

バルテス・ホールディングス、4 年連続で「ホワイト企業認定」プラチナランクを取得

～ダイバーシティ&インクルージョン研修を新たに実施、「働きがい」と「働きやすさ」の両立を推進～

バルテス・ホールディングス株式会社（本社：大阪市西区、東京都千代田区、代表取締役会長 兼 社長：田中真史、以下、バルテス・ホールディングス）は、一般財団法人 日本次世代企業普及機構（以下、ホワイト財団）が運営する「ホワイト企業認定」において、2026 年 10 月 1 日付で「プラチナランク」の認定を取得いたしました。「ホワイト企業認定」の取得は 6 年連続、最高ランクである「プラチナランク」の取得は 4 年連続となります。



■ ホワイト企業認定について

「ホワイト企業認定」は、ホワイト財団が「次世代に残すべき素晴らしい企業」を発掘し、企業の働きやすさや働きがい、組織運営に関する取り組みを総合的に評価する認定制度です。

「人材育成／働きがい」「柔軟な働き方」「多様な価値観の尊重」「健康経営」「リスクマネジメント」「未来を創るビジネスモデル」「労働法遵守」の 7 つの指標に基づき、一定の基準を満たした企業を認定しています。

バルテス・ホールディングスは、2020 年度に初めて「ホワイト企業認定」のシルバーランクを取得しました。2022 年度にはゴールドランク、2023 年度以降はプラチナランクの認定を受けており、今回で 4 年連続のプラチナランク取得となります。（*）

*2020 年度～2023 年度の取得については、商号変更・持株会社体制への変更前の「バルテス株式会社」として取得。

■ 「働きがい」と「働きやすさ」を両立する組織づくり

バルテス・ホールディングスでは、社員一人ひとりが安心して働きながら、自らの力を発揮し、継続的に成長できる環境づくりに取り組んでいます。

社員が講師となって実施する社内研修「バルゼミ」をはじめとした教育・研修制度のほか、フレックスタイム制度、各種休暇・休業制度、育児支援、在宅勤務手当など、多様なライフステージや働き方に対応する制度を整備しています。こうした職場環境づくりを進めるなか、有給休暇取得率は 78.2%、育児休業取得率は

88.9%となりました。男性の育児休業取得率も、2024年3月期の60.0%、2025年3月期の64.3%から、2026年3月期には82.4%へ上昇しています。

主なサステナビリティデータ（3年間推移）

項目	2024年3月期	2025年3月期	2026年3月期
月次所定外労働時間	20時間22分	8時間18分	10時間35分
有給休暇取得率	73.7 %	78.9 %	78.2 %
育児休業取得率	73.9 %	73.9 %	88.9 %
↳ 女性	100 %	100 %	100 %
↳ 男性	60.0 %	64.3 %	82.4 %
労働者に占める 女性労働者の割合	30.0 %	28.8 %	31.28 %
女性管理職数	9名	11名	13名

※サステナビリティデータの詳細は、以下よりご確認ください。

<https://www.valtes-hd.co.jp/sustainability/data/>

また、社員の貢献を称える年間表彰制度として、「レンジャー賞」や、グループ各社から1名ずつ選出する各社賞を設けるほか、社員同士のコミュニケーションを促進する施策など、制度面だけでなく、働きがいにつながる組織文化の醸成にも取り組んでいます。

このような取り組みを背景に、2025年にはホワイト財団が主催する「第12回ホワイト企業アワード」において「働きがい×働きやすさ両立部門」を受賞しました。制度の整備に加え、社員が安心して成長し続けられる環境づくりや、教育・研修、表彰制度、柔軟な働き方を支える各種制度などが評価されました。

■ダイバーシティ＆インクルージョンに関する研修を実施

2026年度は、これまでの取り組みに加え、バルテスグループ社員を対象としたダイバーシティ＆インクルージョン（D&I）に関する研修を実施しました。多様な価値観や背景を持つ社員がお互いを理解・尊重し、それぞれの力を発揮できる組織づくりに向け、D&Iへの理解を深めることを目的としています。

研修では、D&Iの基本的な考え方や必要性に加え、無意識のバイアスや働き方に対する固定観念、情報格差、発言しづらさなど、職場で起こり得る具体的な状況を取り上げました。そのうえで、相手を決めつけずに前提を確認すること、最後まで話を聞くこと、誰もが参加しやすい環境をつくることなど、日常業務の中で実践できる行動について理解を深めました。

今後も継続して研修を実施するとともに、多様な人材が安心して働き、活躍できる職場環境・組織文化づくりを進めてまいります。

■今後に向けて

バルテス・ホールディングスは、これまでの取り組みを深化させながら、さらなる制度・文化の改善を進めています。

今後も、社員とその家族、お客様、社会に信頼される企業グループであり続けるため、社員一人ひとりが働きやすさと働きがいを感じられる環境づくりに取り組んでまいります。

■バルテスグループについて

バルテスグループは、ソフトウェアテストをメインとした品質向上支援サービスを提供している本業界のリーディングカンパニーです。上流工程における品質コンサルティング、体系的なテストエンジニアの教育プログラムに加え、生成 AI テストツール開発・活用を通じた品質向上にも積極的に取り組んでおります。バルテス株式会社は、ソフトウェアテストに関する国際的な資格認定機関である「ISTQB」の最高位ランクである「Global Partner」に日本で初めて認定された企業です。

【バルテス・ホールディングス株式会社】

企業名：バルテス・ホールディングス株式会社

証券コード：4442（東京証券取引所グロース市場）

代表者：代表取締役会長 兼 社長 田中真史

本社所在地：（大阪本社）大阪市西区阿波座 1-3-15 関電不動産西本町ビル 8F
（東京本社）東京都千代田区麹町 1-6-4 住友不動産半蔵門駅前ビル 11F

設立：2004 年 4 月 19 日（2023 年 10 月より持株会社体制に移行）

資本金：9,000 万円

従業員数：999 名（2026 年 6 月末時点 グループ 7 社計）

ウェブサイト：<https://www.valtes-hd.co.jp/>

＜報道関係者 お問い合わせ先＞

バルテス・ホールディングス株式会社 広報・IR 部 担当：上西、古家

TEL：03-5210-2110 FAX：03-5210-2081 E-mail：prir@valtes-hd.co.jp