



2025年1月27日
株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

歯科助手へのシニア転職、未経験 60 代の成功例が複数発生
歯科助手就職の 8 割以上が未経験、経験不問求人も 8 割以上、シニア専門求人メディア

シニア転職支援の(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵/以下、シニアジョブ)は、サービス提供するシニア専門求人メディア「シニアジョブ」における歯科助手の求人と就業決定者を調査し、就業決定者の 8 割以上が未経験であり、経験不問求人も 8 割以上であったことを発表しました。実務経験が重視されやすいシニア転職において、職種未経験の 60 代による複数の就業実績が見られる珍しい例となりました。

**シニア向け・歯科助手の
転職成功者と求人の傾向調査**

シニアジョブ

転職成功者の割以上が未経験
経験不問求人も 8 割以上

未経験 60 代の転職成功も複数発生

※シニア専門求人メディア「シニアジョブ」2024年1月22～2025年1月21日・調査結果

歯科助手就職の 8 割以上が未経験、経験不問求人も 8 割以上、シニア専門求人メディア調査結果

■シニアの歯科助手求人は経験不問が多く、未経験者の就業も多い【調査結果のポイント】

シニア専門求人メディア(求人サイト)「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)に掲載された歯科助手の求人と、歯科助手の仕事に就業決定したシニアについて傾向調査を行った結果のポイントは以下のとおりです。

・入社が決定したシニア歯科助手のうち未経験者の割合は 83.3%と高く、80.7%を占める経験不問求人
の割合と値が近い

・入社が決定したシニア歯科助手のうち「正社員」は 33.3%、「パート・アルバイト」は 66.7%であり、求人
の割合も「正社員」が 33.3%、「パート・アルバイト」が 64.9%と値が近い

・入社が決定したシニア歯科助手の平均応募件数は 1.7 件 最高応募件数は 3 件と、比較的少ない
応募件数で入社決定に至っている

・歯科助手のシニア向け求人は「60 歳以上歓迎」が 73.7%、「70 歳以上歓迎」が 43.9%と、他の歯科関
連求人よりも高い年齢を歓迎する傾向があり、実際に最高齢の 63 歳を始めとして入社決定者の年代
で 60 代はもっとも多く、5 割を占めている

■ 歯科助手未経験でも 1 回も不採用がなく就職した 60 代の例も【解説と考察】

今回、シニア専門求人メディア「シニアジョブ」掲載の歯科助手求人と、求人メディア「シニアジョブ」を用
いて歯科助手の仕事に就業決定したシニアについて調査した結果、わかった傾向について解説と考察を
行います。

まず、シニア向けの歯科助手の求人は「経験不問」の求人が 80.7%と高く、就業決定したうち歯科助手
が未経験だった割合も 83.3%と、未経験のシニアでも就業できる可能性があることがわかりました。

参考として調査した他の職種における「経験不問」の求人は 4~6 割であり、歯科助手における未経
験への間口の開かれ方はかなり広いと言えます。

今回、複数の歯科助手未経験の 60 代が就業決定していることがわかり、実務経験が乏しく、高齢の
求職者にも希望が持てる結果となっています。

同じく、雇用形態の割合も、歯科助手の求人では「正社員」が 33.3%、「パート・アルバイト」が 64.9%、
就業決定者では「正社員」が 33.3%、「パート・アルバイト」が 66.7%とかなり近い値となりました。

他の職種では、「正社員」の求人が 3~4 割、「パート・アルバイト」の求人が 4~5 割り程度である職
種が多いものの、歯科技工士については「正社員」の求人が 71.4%、「パート・アルバイト」の求人が 28.6%
とかなり正社員採用が重視されている傾向があり、歯科技工士の人手不足の深刻さが表れた結果とな
りました。

就業決定した歯科助手が就業決定までに求人に応募した平均は 1.7 件で、最高応募件数は 3 件で
した。

求人メディア「シニアジョブ」では就業決定までに 3.5 件程度の応募があることが一般的であり、中には 10 件以上応募する求職者も少なくないため、1 件のみの応募で就業決定した事例が多い歯科助手は珍しい職種と言えます。60 代歯科助手未経験の求職者の中にも、1 件のみの応募で採用され、不採用が 1 回もない求職者がおり、採用チャンスが大きいと言えます。

シニア向けの歯科助手の求人において、「60 歳以上歓迎」は 73.7%、「70 歳以上歓迎」は 43.9%、「定年なし」は 70.2%となっており、これは比較的高めの割合で、歯科助手は高い年齢まで採用されやすい、活躍しやすい職種と言えます。

他の歯科関連職種では、「定年なし」の求人はいずれも 4 割程度です。歓迎年代は、歯科医師の「60 歳以上歓迎」の求人が 85.7%と極めて高く、反対に歯科技工士では「60 歳以上歓迎」の求人が 42.9%と低くなっています。

歯科助手では、「残業なし・月平均 20 時間以内」の求人も 91.2%とかなり高めであり、シニアの場合、残業がないか少ない職種となっています。

他の歯科関連職種では歯科医師もこの割合が高い傾向にありますが、歯科技工士では 57.1%と看護師や薬剤師よりも低く、ここでも深刻な人手不足の影響が出ていると推測できます。

■調査結果データ

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載された歯科助手の求人、および歯科助手の仕事に就業決定したシニアについての傾向調査結果、また、参考に調査した全求人、歯科医師、歯科衛生士、歯科技工士、看護師、薬剤師の求人についての傾向調査結果のデータは以下のとおりです。

●歯科助手に就業決定したシニアのデータ

- ・年齢：平均年齢 54.5 歳、最高齢 63 歳、最も多い年代は 60 代 50%
- ・雇用形態：正社員 33.3%、パート・アルバイト 66.7%
- ・歯科助手未経験者の割合 83.3%
- ・求人応募件数：平均応募件数 1.7 件、最高応募件数 3 件

●歯科助手の求人データ

- ・サイトのすべての掲載求人に占める求人件数の割合 0.1%
- ・雇用形態：正社員 33.3%、契約社員 1.8%、パート・アルバイト 64.9%
- ・歓迎年代と定年制：60 歳以上歓迎 73.7%、70 歳以上歓迎 43.9%、定年なし 70.2%
- ・経験と残業：経験不問 80.7%、残業なし・月平均 20 時間以内 91.2%

●参考：歯科医師の求人データ

- ・サイトのすべての掲載求人に占める求人件数の割合 0.05%
- ・雇用形態： 正社員 35.7%、契約社員 7.1%、パート・アルバイト 57.1%
- ・歓迎年代と定年制： 60歳以上歓迎 85.7%、70歳以上歓迎 67.9%、定年なし 46.4%
- ・経験と残業： 経験不問 64.3%、残業なし・月平均 20 時間以内 82.1%

●参考：歯科衛生士の求人データ

- ・サイトのすべての掲載求人に占める求人件数の割合 0.2%
- ・雇用形態： 正社員 43.3%、契約社員 1.9%、パート・アルバイト 54.8%
- ・歓迎年代と定年制： 60歳以上歓迎 65.4%、70歳以上歓迎 39.4%、定年なし 41.3%
- ・経験と残業： 経験不問 62.5%、残業なし・月平均 20 時間以内 79.8%

●参考：歯科技工士の求人データ

- ・サイトのすべての掲載求人に占める求人件数の割合 0.01%
- ・雇用形態： 正社員 71.4%、契約社員 0%、パート・アルバイト 28.6%
- ・歓迎年代と定年制： 60歳以上歓迎 42.9%、70歳以上歓迎 14.3%、定年なし 42.9%
- ・経験と残業： 経験不問 42.9%、残業なし・月平均 20 時間以内 57.1%

●参考：看護師の求人データ

- ・サイトのすべての掲載求人に占める求人件数の割合 5.4%
- ・雇用形態： 正社員 47.4%、契約社員 1.4%、パート・アルバイト 50.9%
- ・歓迎年代と定年制： 60歳以上歓迎 66.7%、70歳以上歓迎 23.9%、定年なし 29.2%
- ・経験と残業： 経験不問 63.8%、残業なし・月平均 20 時間以内 69.2%

●参考：薬剤師の求人データ

- ・サイトのすべての掲載求人に占める求人件数の割合 0.4%
- ・雇用形態： 正社員 52.8%、契約社員 2.6%、パート・アルバイト 44.6%
- ・歓迎年代と定年制： 60歳以上歓迎 69.7%、70歳以上歓迎 22.9%、定年なし 25.5%
- ・経験と残業： 経験不問 70.1%、残業なし・月平均 20 時間以内 78.4%

●参考：求人メディア「シニアジョブ」のすべての掲載求人

- ・掲載求人数 53,830 件
- ・雇用形態： 正社員 36.3%、契約社員 4.7%、パート・アルバイト 57.3%
- ・歓迎年代と定年制： 60歳以上歓迎 73%、70歳以上歓迎 17.8%、定年なし 46.2%
- ・経験と残業： 経験不問 74.2%、残業なし・月平均 20 時間以内 66%

■調査概要

シニア専門求人メディア掲載の歯科助手の求人と歯科助手に就業決定した求職者についての傾向調査

- ・調査期間： 2024年1月22日～2025年1月21日(※1)
- ・調査機関： 自社調査
- ・調査対象： 2025年1月21日時点でシニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載されていた歯科助手の求人57件、および上記調査期間に歯科助手に就業決定した求職者6名(※2)(※3)
- ・対象地域： 全国
- ・調査方法： 2025年1月21日時点でシニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載されていた歯科助手の求人57件、および上記調査期間に歯科助手に就業決定した求職者6名について傾向を調査、また、2025年1月21日時点の歯科医師、歯科衛生士、歯科技工士、看護師、薬剤師の各求人、および全求人と比較調査

(※1) 求職者は2024年1月22日～2025年1月21日の期間に就業決定に至った求職者を調査、求人は期間の最終日である2025年1月21日時点の掲載求人を調査

(※2) 調査対象の求職者には、同期間内に登録したものの、何らかの事情で就職活動を停止し、記録の一部または全部が削除された求職者、登録が完了していない求職者、あるいは求人企業の登録データが削除されるなどして内定に至った記録を追えない求職者は含まれない。

(※3) 調査対象の求人は歯科助手の求人であるが、比較対象として、2025年1月21日時点のすべての掲載求人53,830件、歯科医師の求人28件、歯科衛生士の求人104件、歯科技工士の求人7件、看護師の求人2,905件、薬剤師の求人231件も調査した。なお、これら調査対象の求人には、過去に求人を掲載していたものの掲載を取り下げた求人または登録を取り消した企業の求人を含まないが、募集を停止している求人は含む。

■シニアジョブ 代表取締役 中島康恵からのコメント

私たちは求人メディア「シニアジョブ」をスタートさせる前から人材紹介の「シニアジョブエージェント」において歯科医師のお仕事紹介の実績が豊富にありました。2022年に求人メディア「シニアジョブ」をスタートさせると、歯科医師以外の職種も取り扱うことができるようになったことで、オープン直後から歯科衛生士、歯科技工士、歯科助手のシニア向け求人掲載依頼をいただきました。おそらく、歯科業界の慢性的な人手不足が背景にあると思っています。



今回、歯科助手に絞って就業決定したシニアと、その求人の傾向調査を行いました。思った以上にシニアを歓迎する姿勢が強く出ており、また、実際に歯科助手について一切未経験の60代が1回も不採用にならず採用されている例があるなど、他のシニア向け求人にはない事例に出会い驚きました。

一般的にシニアは即戦力が期待されるため、職務経験がもっとも重視される傾向がある中で、未経験者が採用されている例が多いことは、異業種転職を目指すシニアにとっては希望につながると思います。

■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」について

50歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022年8月にオープンしました。求人の対象が主に50歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50代・60代・70代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。

求人企業もキャンペーン期間中は初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは、求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-03/>

【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康 恵

本社：東京都新宿区大久保2丁目5-22 セキサクビル 8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト：

シニアジョブ：<https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント：<https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ：<https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp