



2025 年 11 月 11 日
株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

シニア向けの保育士求人、52.6%が 70 歳以上歓迎、就業最年長も 72 歳
シニア専門求人サイト、保育の求人と就業決定者調査結果、資格有無で傾向に違い無し

シニア転職支援の株式会社シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵)は、運営するシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に掲載された保育の求人と、それに応募し就業決定した求職者の傾向調査結果を発表しました。掲載された保育士の求人のうち、52.6%が 70 歳以上歓迎、就業決定者の最年長が 72 歳と、高い年齢まで活躍できることがわかりました。また、保育士の資格の有無で、職種が保育士と保育補助に分かれるものの、それ以外の傾向に大きな違いがないこともわかりました。

シニア向け保育求人と就業決定者の傾向調査



※シニア専門求人サイト「シニアジョブ」
2025年1月1日～11月5日調査結果

**保育士求人の52.6%が70歳以上歓迎
就業決定者の最年長は72歳**

シニア向け保育求人と就業決定者の傾向調査結果、保育士求人の 52.6%が 70 歳以上歓迎、就業最年長も 72 歳

■保育士も保育補助も 70 代が就業、高い年齢まで活躍可能な保育求人の主な傾向

今回は、教育・保育関連職種の中でも特に多い求人数を持つ、保育士と保育補助のシニア向け求人について、その就業決定者と併せた傾向調査を実施しました。

株式会社シニアジョブが運営する、シニア専門求人サイト「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)において、求人については 2025 年 11 月 1 日時点のデータから、就業決定者については同年 1 月 1 日から 11 月 1 日までに就業決定した求職者のデータを参照しました。

シニア向け保育求人とその就業決定者についての、3 つの主な特徴・傾向は次のとおりです。

- ・保育士として就業決定した 100%が保育士資格保有、資格がなくとも保育補助に就業可能
- ・保育士の求人は 52.6%が 70 歳以上歓迎、49.2%が定年 65 歳以上、就業決定者は最高 72 歳と高い年齢でも活躍可能
- ・保育士の求人は 91.2%が残業なし・月平均 20 時間以内、就業決定者のパート・アルバイト率も高め

■保育士資格の有無で職種は変わるが、それ以外の差は少なく、無資格でも就業可能

前述の 3 つの主な特徴・傾向を含め、シニア向けの保育求人とその就業決定者の特徴・傾向を詳しく解説します。

まず、当然の話ですが、保育士と保育補助の職種は、資格との紐づけが明確です。保育士の仕事の就業決定者は 100%保育士の有資格者で、反対に保育補助の就業決定者は全員が保育関連の資格を持っていませんでした。

同様に、保育士の採用に至った求人では 90%が保育士資格を必須としており、不問は 10%のみでした。保育士の掲載求人を見ても資格不問の求人は 3.6%と極めて限られます。保育補助の採用に至った求人は 100%資格不問のもので、保育補助の掲載求人でも資格不問のものが 74.5%と豊富です。

データからもわかるように、稀に保育士の求人でも実態として保育補助を求めている求人や、保育補助の求人であっても保育士や幼稚園教諭、子育て支援員の有資格者を求めている求人もあり、求職者側でも保育士資格を持っていたとしても未経験や、ブランクが長いなどの理由から、保育補助に限って応募したい層がいます。

資格があれば保育士として、なければ保育補助としての就業に分かれますが、それ以外の傾向に大きな違いはありませんでした。

経験については、保育士と保育補助どちらも不問の求人が多く、保育補助の仕事が資格不問の代わりに経験必須となるといった傾向は強くありません。

保育士の掲載求人の 79.7%が経験不問、71.4%がブランク OK、採用に至った求人の 90%が経験不問でした。保育補助では掲載求人の 82.5%が経験不問、49%がブランク OK で、採用に至った求人の 80%が経験不問でした。

ただし、実際に就業決定した求職者の経験年数は、保育補助の場合、未経験と1年未満の合計が80%となり、10年以上の経験者は1人もいなかったのに対して、保育士では未経験20%、1～9年30%、20年以上30%とバランスよく分布しているものの、長い経験年数を持つ就業決定者が多いことがわかり、経験者が評価されやすく、一定のニーズがあると言えます。

年齢については、高い年齢まで歓迎されやすく、定年も高い傾向にあることがわかりました。

保育士の掲載求人では、定年なしの求人は22%と少ないながらも、定年が65歳以上の求人が49.2%、70歳以上歓迎の求人が52.6%と豊富にあることがわかります。保育補助の求人でも定年なしの求人が44.9%、70歳以上歓迎の求人が31.2%となっています。

実際に就業決定した求職者の平均年齢は、保育士が60.7歳、保育補助が58.4歳と決して高くありませんが、最年長は2職種ともに72歳と高めです。

残業や休日などの働き方については、掲載求人で完全週休2日制としている求人は保育士・保育補助ともに27%と少なめであるものの、残業なし・月平均20時間以内としている求人は保育補助で87.3%、保育士では91.2%と極めて高い割合です。

また、雇用形態については、掲載求人と就業決定者、保育士と保育補助いずれもパート・アルバイトがもっとも多くを占め、保育士の掲載求人では60.8%、就業決定者では60%、保育補助の掲載求人では86.7%、就業決定者では80%であり、フルタイムではない柔軟な働き方が多いことがわかります。

■シニア向け保育求人とその就業決定者の傾向調査結果データ

調査結果の数値データは下記のとおりです。

●保育士と保育補助の採用決定者の合計

- ・就業決定者の年齢：平均 59.9 歳、最年長 72 歳
- ・就業決定者の保育士免許の有無：有り 66.7%、無し 33.3%
- ・就業決定者の経験年数：未経験 26.7%、1 年未満 20%、1～9 年 26.7%、10～19 年 6.7%、20 年以上 20%
- ・就業決定者の雇用形態：正社員 13.3%、契約社員 6.7%、パート・アルバイト 66.7%、派遣社員 13.3%
- ・就業決定者の職種カテゴリ：保育士 66.7%、保育補助 33.3%
- ・採用施設の形態：認可保育園 66.7%、小規模保育所 13.3%、事業所内保育 6.7%、企業主導型保育 13.3%
- ・採用施設が求める経験：不問 86.7%、保育士 6.7%、保育補助 6.7%
- ・採用施設が求める資格：保育士 60%、不問 40%

●保育士の採用決定者

- ・就業決定者の年齢:平均 60.7 歳、最年長 72 歳
- ・就業決定者の保育士免許の有無:有り 100%、無し 0
- ・就業決定者の経験年数:未経験 20%、1 年未満 10%、1～9 年 30%、10 年以上 10%、20 年以上 30%
- ・就業決定者の雇用形態:正社員 13.3%、契約社員 0、パート・アルバイト 60%、派遣社員 13.3%
- ・採用施設の形態:認可保育園 70%、小規模保育所 10%、事業所内保育 0、企業主導型保育 20%
- ・採用施設が求める経験:不問 90%、保育士 10%、保育補助 0
- ・採用施設が求める資格:保育士 90%、不問 10%

●保育補助の採用決定者

- ・就業決定者の年齢:平均 58.4 歳、最年長 72 歳
- ・就業決定者の保育士免許の有無:有り 0、無し 100%
- ・就業決定者の経験年数:未経験 40%、1 年未満 40%、1～9 年 20%、10 年以上 0、20 年以上 0
- ・就業決定者の雇用形態:正社員、契約社員 20%、パート・アルバイト 80%、派遣社員 0
- ・採用施設の形態:認可保育園 60%、小規模保育所 20%、事業所内保育 20%、企業主導型保育 0
- ・採用施設が求める経験:不問 80%、保育士 0、保育補助 20%
- ・採用施設が求める資格:保育士 0、不問 100%

●保育士の求人

- ・求人件数:1712 件
- ・求人で提示された給与の平均:平均時給 1275 円、最高額 2250 円
- ・求人の雇用形態:正社員 34.2%、契約社員 3.2%、パート・アルバイト 60.8%、派遣社員 1.8%
- ・求人の歓迎年代:60 歳以上歓迎 89%、70 歳以上歓迎 52.6%
- ・求人の定年設定:定年が 65 歳以上 49.2%、定年なし 22%
- ・経験・資格:経験・資格不問 2.5%、経験不問 79.7%、資格不問 3.6%、ブランク OK71.4%
- ・休日・勤務時間:完全週休 2 日制 27%、残業なし・月平均 20 時間以内 91.2%

●保育補助・ベビーシッターの求人

- ・求人件数:263 件
- ・求人で提示された給与の平均:平均時給 1165 円、最高額 2000 円
- ・求人の雇用形態:正社員 9.9%、契約社員 2.3%、パート・アルバイト 86.7%、派遣社員 1.1%
- ・求人の歓迎年代:60 歳以上歓迎 94.7%、70 歳以上歓迎 31.2%
- ・求人の定年設定:定年が 65 歳以上 25.9%、定年なし 44.9%
- ・経験・資格:経験・資格不問 64.3%、経験不問 82.5%、資格不問 74.5%、ブランク OK49%
- ・休日・勤務時間:完全週休 2 日制 27%、残業なし・月平均 20 時間以内 87.3%

●参考: 求人サイトの全求人

- ・求人件数: 66,765 件
- ・求人の雇用形態: 正社員 34.8%、契約社員 5.5%、パート・アルバイト 56.7%、派遣社員 2.2%
- ・求人の歓迎年代: 60 歳以上歓迎 88.8%、70 歳以上歓迎 24.4%
- ・求人の定年設定: 定年が 65 歳以上 15%、定年なし 50.2%
- ・経験・資格: 経験・資格不問 53.5%、経験不問 75.3%、資格不問 65%、ブランク OK31.2%
- ・休日・勤務時間: 完全週休 2 日制 19.1%、残業なし・月平均 20 時間以内 71%

■調査概要

シニア専門求人サイト掲載の保育の求人とその就業決定者の傾向調査

- ・調査期間: 2025 年 1 月 1 日～同 11 月 5 日
- ・調査機関: 自社調査
- ・調査対象: 2025 年 11 月 5 日時点でシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に掲載されていた保育関連の求人 1975 件(※1)(※2)(※3)と、それらの求人に応募し、2025 年 1 月 1 日から 11 月 5 日までの期間に就業決定した 15 名(※4)
- ・対象地域: 全国
- ・調査方法: 上記調査対象についての求人サイトの社内データを集計し傾向を調査

(※1)調査対象の求人職種は、保育士、および保育補助・ベビーシッターとしたが、このうちベビーシッターについては求人サイト「シニアジョブ」で保育補助と同一の職種カテゴリとなっているものの、実際に就業決定した事例の仕事内容や雇用条件が保育補助と大きく異なることから、調査結果から除外した。

(※2)調査対象の求人職種について、「教育・保育」の職種カテゴリに含まれ、保育との関連が高い職種のうち、幼稚園教諭については就業決定のサンプルが少ないことから、また、保育園の調理、保育園の送迎ドライバー、その他(教育・保育)のカテゴリで求人掲載されることが多い学童保育については、仕事内容や雇用条件が保育士や保育補助と大きく異なることから、いずれも除外した。

(※3)参考として、求人サイト「シニアジョブ」掲載のすべての求人 66765 件も調査した。なお、これら調査対象の求人には、過去に求人を掲載していたものの掲載を取り下げた求人または登録を取り消した企業の求人を含まないが、募集を停止している求人は含む。

(※4)調査対象には、同期間内に登録したものの、何らかの事情で就職活動を停止し、記録の一部または全部が削除された求職者を含まない。

■シニア専門求人サイト「シニアジョブ」について

50 歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022 年 8 月にオープンしました。求人の対象が主に 50 歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50

代・60代・70代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。求人企業は初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-03/>

【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康 恵

本社：東京都新宿区大久保 2 丁目 5-22 セキサクビル 8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト：

シニアジョブ：<https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント：<https://senior-job.co.jp/>

シニアジョブコネクト：<https://connect.seniorjob.jp/>

シニアタイムズ：<https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp