

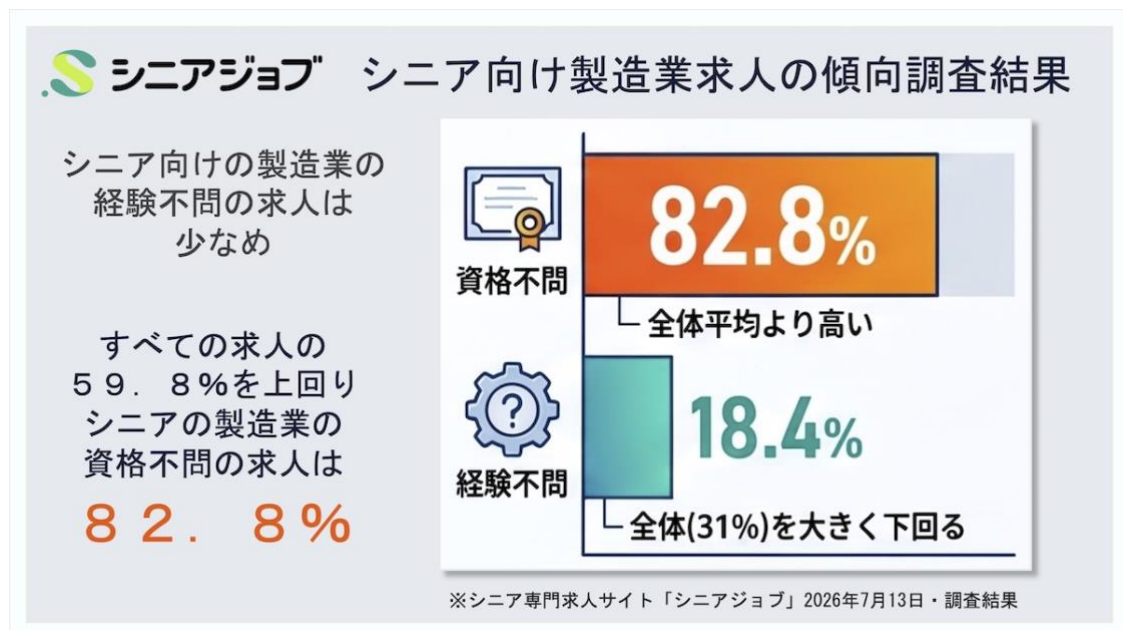


2026 年 7 月 29 日
株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

シニア向けの製造業の求人、資格不問が 82.8%、一方、経験不問は 18.4%
ただし職種ごとの差は大きめ、シニア専門求人サイト「シニアジョブ」求人調査結果

シニア転職支援の株式会社シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵)は、運営するシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に掲載された製造業関連の求人を調査した結果、資格不問の求人が 82.8%と多い一方、経験不問の求人は 18.4%と少ないことがわかりました。ただし、他の項目を含め、職種ごとの差が極めて大きいこともわかりました。



製造業のシニア向け経験不問の求人は 82.8%と多め、シニア専門求人サイトの求人傾向調査結果

■正社員求人が 4 割以上と多めの製造業関連職種求人の傾向調査結果まとめ

シニア専門求人サイト「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)に掲載された求人のうち、製造業に関連した職種の求人についてその傾向を調査した結果、主な特徴として、下記の 3 点が得られました。

- ・製造業のシニアでは資格不問の求人が 82.8%と多い一方、経験不問の求人は 18.4%と少ない

・製造業のシニアでは正社員の求人が 42.8%と、すべての求人の場合の 39%を上回る

・同じ製造業でも職種によって求人の傾向が大きく異なり、例えば土日休みの求人は、生産技術・プロセス管理の 89.7%から製造オペレーターの 8.3%まで幅がある

■職種によって 60 ポイント以上の差もあり得る製造業関連職種求人の傾向調査結果詳細

シニア専門求人サイト「シニアジョブ」では、いわゆる「製造業」という職種のカテゴリーがなく、いくつかのカテゴリーに細分化されているものの、求人サイト「シニアジョブ」にシニア人材を送客する人材連携サービス「シニアジョブコネクト」(<https://connect.seniorjob.jp/landing/>)に加盟する企業、加盟を検討する企業には、製造業の人材の取り扱いが多い企業が多く、製造業のシニア人材ニーズについての質問が多いことから、今回調査を行いました。

まず、製造業の中でも求人件数の多い職種について上位 10 職種を確認したところ、もっとも求人件数が多かった「軽作業・検品・仕分け」以下、「製造オペレーター」、「製造・組立・加工」、「食品加工」の順に上位には比較的口が広く設けられた職種がならぶものの、後半には「電気設計(回路・制御)」、「機械・機構設計」、「評価・検査・実験」といった高いスキルが求められる職種の求人が並び、製造業が求める人材の層が幅広いことがわかりました。

また、もっとも求人件数が多かった「軽作業・検品・仕分け」であっても製造業全体に占める求人件数の割合は 1.7%にとどまり、様々な職種の求人が少しずつ掲載されていると言えます。

次に、平均給与が高い職種の上位 10 位を調べると、もっとも平均給与が高い「その他(エンジニア)」が平均年収 487 万円、次いで工場の責任者である「工場長」でも平均年収 475 万円にとどまっています。ただし、提示されている給与の最高額では、1000 万円、920 万円、875 万円といった年収が提示されている職種もあり、その幅が広いことがわかります。

製造業のシニア向け求人の雇用形態は、求人サイトのすべての求人に比べて「正社員」が多く、「パート・アルバイト」が少ない傾向にあります。

すべての求人の「正社員」求人が 39%であるのに対し、製造業の合計は 42.8%、すべての求人の「パート・アルバイト」の求人では 50.3%なのに対し、製造業の合計は 39%でした。また、製造業の合計では「派遣社員」が多く、「業務委託」が少ない傾向もありました。

しかし、個別の職種においては必ずしもこの傾向と同じでないばかりか、職種間で非常に大きな差がある場合があり、「正社員」では主な職種で最大の「工場長」の求人は 89.2%、最小の「軽作業・検品・仕分け」は 23.4%、「パート・アルバイト」では真逆となり、最大の「軽作業・検品・仕分け」が 59%、最小の「工場長」は 2.7%となっています。

製造業のシニア向け求人の歓迎年代と定年については、総じて高い年齢までの歓迎求人や、定年年齢が高い/定年がない求人が少ない傾向にあります。職種による幅はやはり大きいものの、それでもすべての求人と比べると、割合が低い職種が多い状況です。

経験不問・資格不問の求人の割合は、製造業のシニア向け求人合計では「経験不問」求人が 18.4%とすべての求人の 31%に比べて大幅に低く、「資格不問」求人はすべての求人の 59.8%に対し、製造業合計は 82.8%と大幅に高くなっています。

「経験不問」求人は、主な職種でもっとも高い「工場長」の 75.7%と最小の「製造オペレーター」の 11.5%のように大きな差がありますが、「資格不問」求人は職種間の差が小さく、どの職種でも高い割合となっています。

「完全週休 2 日制」、「土日休み」、「残業なし・月平均 20 時間以内」など、働き方に関する求人の特徴は、製造業の求人ではすべての求人での割合を基本的に下回る割合となっています。

しかし、職種ごとの割合では、いずれの項目にも 8 割以上となるような職種から、「土日休み」求人の「製造オペレーター」の 8.3%のように極めて割合が小さい職種まで、やはり職種間の差が激しい傾向があります。

服装については、「制服あり」も「服装自由・オフィスカジュアル OK」もいずれもすべての求人より製造業の合計が下回っており、制服貸与ではないものの、自前の作業服が必須などの指定があるものと思われます。

職種ごとでは、「制服あり」が 8 割を超える職種、1～2 割程度が「服装自由」である職種などさまざまですが、「服装自由」が思ったよりも多い印象です。

「寮・社宅あり」つまり住み込みの求人は、製造業合計ではすべての求人よりもわずかに少ない程度ですが、職種ごとの数値では「生産技術・プロセス管理」の 44.8%、「その他(エンジニア)」の 25%など割合が高いこともあり、単身赴任など住み込みの仕事を探すシニア求職者も就業しやすい職種が見つけれそうです。

■シニア向け製造業関連職種求人の傾向調査結果データ

●シニア向け製造業関連職種求人の求人件数の多い職種 TOP10

- ・1 位: 軽作業・検品・仕分け 1233 件・1.7%(平均時給 1180 円・最高額 2200 円)
- ・2 位: 製造オペレーター 867 件・1.2%(平均年収 252 万円・最高額 575 万円)
- ・3 位: 製造・組立・加工 791 件・1.1%(平均年収 267 万円・最高額 675 万円)
- ・4 位: 食品加工 729 件・1%(平均時給 1131 円・最高額 1820 円)

- ・5位:フォークリフト 282件・0.4%(平均時給 1350円・最高額 2500円)
- ・6位:溶接・板金・塗装 253件・0.4%(平均年収 375万円・最高額 675万円)
- ・7位:電気設計(回路・制御)250件・0.3%(平均年収 400万円・最高額 875万円)
- ・8位:生産管理・品質管理 242件・0.3%(平均年収 300万円・最高額 660万円)
- ・9位:機械・機構設計 236件・0.3%(平均年収 400万円・最高額 791万円)
- ・10位:評価・検査・実験 129件・0.2%(平均年収 299万円・最高額 650万円)

●シニア向け製造業関連職種求人平均給与の高い職種 TOP10

- ・1位:その他(エンジニア) 平均年収 487万円・最高額 920万円(求人件数 20件・0.02%)
- ・2位:工場長 平均年収 475万円・最高額 600万円(求人件数 37件・0.1%)
- ・3位:生産技術 プロセス開発: 平均年収 450万円・最高額 1000万円(求人件数 29件・0.04%)
- ・3位:セールスエンジニア・フィールドエンジニア平均年収 450万円・最高額 750万円(求人件数 54件・0.1%)
- ・5位:機械・機構設計 平均年収 400万円・最高額 791万円(求人件数 236件・0.3%)
- ・5位:金型設計 平均年収 400万円・最高額 791万円(求人件数 12件・0.01%)
- ・5位:電気設計(回路・制御)平均年収 400万円・最高額 875万円(求人件数 250件・0.3%)
- ・5位:品質管理・製品評価・品質保証 平均年収 400万円・最高額 750万円(求人件数 32件・0.04%)
- ・9位:溶接・板金・塗装 平均年収 375万円・最高額 675万円(求人件数 253件・0.4%)
- ・10位:品質管理・保証 平均年収 350万円・最高額 800万円(求人件数 25件・0.03%)

●雇用形態の製造業求人とすべての求人の比較

- ・正社員:製造業合計 42.8%、全求人 39%
- ・契約社員:製造業合計 5.8%、全求人 6.8%
- ・パート・アルバイト:製造業合計 39%、全求人 50.3%
- ・派遣社員:製造業合計 12.1%、全求人 2.7%
- ・業務委託:製造業合計 0.3%、全求人 1.2%

●雇用形態の製造業求人求人数の多い職種、平均年収の高い職種の比較

- ・正社員:生産技術・プロセス管理 24.1%、工場長 89.2%、その他(エンジニア)50%、製造・組立・加工 52.1%、製造オペレーター64.1%、軽作業・検品・仕分け 23.4%
- ・契約社員:生産技術・プロセス管理 10.3%、工場長 5.4%、その他(エンジニア)5%、製造・組立・加工 7.8%、製造オペレーター4.7%、軽作業・検品・仕分け 4.7%
- ・パート・アルバイト:生産技術・プロセス管理 3.4%、工場長 2.7%、その他(エンジニア)5%、製造・組立・加工 28.7%、製造オペレーター23.5%、軽作業・検品・仕分け 59%

・派遣社員：生産技術・プロセス管理 58.6%、工場長 2.7%、その他（エンジニア）30%、製造・組立・加工 11.4%、製造オペレーター7.5%、軽作業・検品・仕分け 12.6%

・業務委託：生産技術・プロセス管理 3.4%、工場長 0、その他（エンジニア）10%、製造・組立・加工 0、製造オペレーター0.1%、軽作業・検品・仕分け 0.4%

● 歓迎年代と定年の製造業求人とすべての求人の比較

・60 歳以上歓迎：製造業合計 79.6%、全求人 86.3%

・70 歳以上歓迎：製造業合計 14.7%、全求人 29.3%

・定年が 65 歳以上：製造業合計 9.1%、全求人 17.8%

・定年なし：製造業合計 43.4%、全求人 43.7%

● 歓迎年代と定年の製造業求人です求人件数の多い職種、平均年収の高い職種の比較

・60 歳以上歓迎：生産技術・プロセス管理 79.3%、工場長 37.8%、その他（エンジニア）65%、製造・組立・加工 75.1%、製造オペレーター79.4%、軽作業・検品・仕分け 75.9%

・70 歳以上歓迎：生産技術・プロセス管理 41.4%、工場長 21.6%、その他（エンジニア）20%、製造・組立・加工 14.4%、製造オペレーター14.4%、軽作業・検品・仕分け 13.3%

・定年が 65 歳以上：生産技術・プロセス管理 31%、工場長 5.4%、その他（エンジニア）20%、製造・組立・加工 11.9%、製造オペレーター4.6%、軽作業・検品・仕分け 10.9%

・定年なし：生産技術・プロセス管理 10.3%、工場長 29.7%、その他（エンジニア）20%、製造・組立・加工 36.5%、製造オペレーター30.8%、軽作業・検品・仕分け 48.9%

● 経験・資格・働き方の製造業求人とすべての求人の比較

・経験不問：製造業合計 18.4%、全求人 31%

・資格不問：製造業合計 82.8%、全求人 59.8%

・完全週休 2 日制：製造業合計 16.2%、全求人 20.9%

・土日休み：製造業合計 14.2%、全求人 9.7%

・残業なし・月平均 20 時間以内：製造業合計 42.8%、全求人 61.1%

● 経験・資格・働き方の製造業求人です求人件数の多い職種、平均年収の高い職種の比較

・経験不問：生産技術・プロセス管理 34.5%、工場長 75.7%、その他（エンジニア）35%、製造・組立・加工 21%、製造オペレーター11.5%、軽作業・検品・仕分け 27.9%

・資格不問：生産技術・プロセス管理 100%、工場長 91.9%、その他（エンジニア）95%、製造・組立・加工 81.8%、製造オペレーター80.9%、軽作業・検品・仕分け 88.5%

・完全週休 2 日制：生産技術・プロセス管理 86.2%、工場長 35.1%、その他（エンジニア）70%、製造・組立・加工 15%、製造オペレーター8.2%、軽作業・検品・仕分け 16.6%

- ・土日休み：生産技術・プロセス管理 89.7%、工場長 24.3%、その他（エンジニア）85%、製造・組立・加工 16.8%、製造オペレーター8.3%、軽作業・検品・仕分け 11.4%
- ・残業なし・月平均 20 時間以内：生産技術・プロセス管理 34.5%、工場長 94.6%、その他（エンジニア）75%、製造・組立・加工 36.2%、製造オペレーター28.8%、軽作業・検品・仕分け 57%

●服装と住宅の製造業求人とすべての求人の比較

- ・制服あり：製造業合計 13.9%、全求人 22.9%
- ・服装自由・オフィスカジュアル OK：製造業合計 4.3%、全求人 7.1%
- ・寮・社宅あり：製造業合計 3.2%、全求人 4%

●服装と住宅の製造業求人です求人件数の多い職種、平均年収の高い職種の比較

- ・制服あり：生産技術・プロセス管理 10.3%、工場長 81.1%、その他（エンジニア）55%、製造・組立・加工 15.3%、製造オペレーター9.1%、軽作業・検品・仕分け 14.8%
- ・服装自由・オフィスカジュアル OK：生産技術・プロセス管理 10.3%、工場長 8.1%、その他（エンジニア）20%、製造・組立・加工 3.5%、製造オペレーター1.8%、軽作業・検品・仕分け 6.8%
- ・寮・社宅あり：生産技術・プロセス管理 44.8%、工場長 8.1%、その他（エンジニア）25%、製造・組立・加工 2%、製造オペレーター2.9%、軽作業・検品・仕分け 2%

■調査概要

シニア専門求人サイト掲載の製造業関連職種求人の傾向調査

- ・調査日： 2026 年 7 月 13 日
- ・調査機関： 自社調査
- ・調査対象： 2026 年 7 月 13 日時点でシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に掲載されていた製造業関連職種求人、計 4974 件（※1）（※2）
- ・対象地域： 全国
- ・調査方法： 上記調査対象について傾向を調査、また、同調査日時点のすべての求人と比較調査

（※1）調査対象は製造業関連職種の求人であるが、比較対象として、調査日 2026 年 7 月 13 日時点のすべての求人 72155 件も調査した。なお、これら調査対象の求人には、過去に求人を掲載していたものの掲載を取り下げた求人または登録を取り消した企業の求人を含まないが、募集を停止している求人は含む。

（※2）製造業関連職種の求人には、「素材・科学・食品・医薬品技術職」と「エンジニア（機械・電気・電子・半導体・制御）」の職種大項目に含まれるすべての職種、「工場・製造・軽作業」の職種大項目のうち、工場長、生産管理・品質管理、製造オペレーター、 casting・鍛造、溶接・板金・塗装、製造・組立・加工、軽作業・検品・仕分け、食品加工、フォークリフトを含む。「工場・製造・軽作業」の職種大項目

目のうち、チラシ配り・ポスティング、自動車整備士、自動車検査員、サービスフロントは含まない。また、上記以外の例えば営業や事務などの職種で求人先が製造業であるものは含まない。

■シニア専門求人サイト「シニアジョブ」について

50 歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022 年 8 月にオープンしました。求人の対象が主に 50 歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50 代・60 代・70 代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。求人企業は初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは求人进行件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/>

【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康 恵

本社：東京都新宿区大久保 2 丁目 5-22 セキサクビル 8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト：

シニアジョブ：<https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント：<https://senior-job.co.jp/>

シニアジョブコネクト：<https://connect.seniorjob.jp/landing/>

シニア採用マガジン：<https://seniorjob.jp/landing/client/recruit-guide/>

シニアタイムズ：<https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp