

報道関係各位

年収 700 万円以上のシニア向け求人、多くが建設業の専門職に集中
建設業のほか会計業や IT 業も高年収、シニア専門求人サイト「シニアジョブ」調査結果

シニア転職支援の株式会社シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵)は、運営するシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に掲載され、700 万円以上の年収が提示された求人を調査したところ、求人件数の多い上位 10 職種(同率 10 位が 2 職種)のうち、7 職種が建設業、2 職種が会計業、2 職種が IT 業と限定された職種に集中する結果となりました。



年収 700 万円以上のシニア求人調査結果、求人が多い職種 TOP10 の 6 割以上を建設業が占める結果に

■求人のほとんどは「関東」と「正社員」、年収 700 万円以上求人の傾向調査結果まとめ

シニア専門求人サイト「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)に掲載された求人の中で、年収 700 万円以上の給与を提示している求人について傾向を調査した結果、主な特徴として下記が得られました。

・シニア向け年収 700 万円以上求人の職種上位 10 職種中、7 職種が建設業に集中

・シニア向け年収 700 万円以上求人は、「関東」62.2%、「正社員」81.1%と単一のエリアと雇用形態に一極集中

・シニア向け年収 700 万円以上求人は、リモートワーク 21.6%、社宅あり 13.5%など負担の少ない労働環境が整う

■リモートも社宅ありも海外勤務也多め、年収 700 万円以上求人の傾向調査結果詳細

シニア専門求人サイト「シニアジョブ」には、年収 1000 万円や時給 3000 円を超える高額な給与が提示された求人も掲載されており、また、希望給与を絞り込んだ求人検索が可能です。

また、高額な給与が提示されたシニア向け求人に関する調査はこれまで実施していなかったことから、今回、調査を行いました。

まず、シニア向けの年収 700 万円以上の求人件数が多い職種は、建設業への明確な偏りが見られました。

求人件数が多い上位 10 職種を確認すると、同率 10 位が 2 職種のために 11 職種ある中で、同率 2 位の「税理・公認会計士」と同率 8 位の「プロジェクトマネージャー (PM) ・リーダー」を除いた 1 位から 8 位までの 7 職種がすべて建設業の職種でした。

また、同率 2 位の「税理・公認会計士」と同率 10 位の「財務・経理」を会計業界としてまとめた場合、求人件数上位の業界は前述の会計業界と、同率 8 位の「プロジェクトマネージャー (PM) ・リーダー」と同率 10 位の「エンジニア・SE (Web 系)」が含まれる IT 業界の 3 業界のみとなります。

この結果からは、シニアを高い給与で雇用しようとする業界・職種が非常に限られており、中でも建設業界の技術者・有資格者が多くを占めていることがわかります。

次に、年収 700 万円以上の求人が多いエリアを調べると、関東以外のエリアはいずれもすべての求人より割合が低くなる一方、関東については、すべての求人では 39.9%だった割合が、年収 700 万円以上の求人では 62.2%と大幅に増加し、関東に一極集中していることがわかります。

同じく雇用形態についても、すべての求人では 38.6%だった正社員求人の割合が、年収 700 万円以上の求人では 81.1%と大きく拡大しています。

雇用形態については、パート・アルバイトの求人がすべての求人で 50.8%だったものが年収 700 万円以上の求人で 0 になったほか、派遣求人も年収 700 万円以上の求人で割合を減らしているものの、契約社員と業務委託については正社員同様に割合が高まっており、高額年収の求人はフルタイムの直接雇用か業務委託に集中していると言えます。

シニア向け年収 700 万円以上の求人では、勤務地や社宅などの条件が良好な求人についても、すべての求人と比較して割合が高い傾向にあり、「駅徒歩 7 分以内」、「リモートワーク」、「フルリモート」、「寮・社宅あり」などの項目では非常に高い割合の求人が見られます。

特にリモートワークについては、フルリモートであっても 5.4%と割合が高く、リモートワークが一部可能な求人は年収 700 万円以上の求人全体の 21.6%を占めています。

寮や社宅は若手や社員数の多い職種に提供されるイメージが強く、高額年収の社員が対象となるイメージはあまりないですが、現実には逆の結果が出ています。

条件が良いかそうでないかの解釈は分かりますが、年収 700 万円以上の求人では海外勤務の求人も多くなっています。しかし、「副業 OK」の求人のみは少ない結果となりました。

その他のデータでは、休日や勤務時間に関する項目について年収 700 万円以上の求人では概ね良好な条件の求人が多めの傾向が得られましたが、「残業なし・月平均 20 時間以内」の求人のみはすべての求人よりも低い割合となり、高額年収の求人では時短勤務が可能な求人は多いものの、そうでない場合は残業が発生しやすいと言えそうです。

歓迎年代については、「60 歳以上歓迎」求人の割合はすべての求人と年収 700 万円以上の求人の差が小さいものの、「70 歳以上歓迎」求人では年収 700 万円以上の求人の割合が非常に大きい結果となりました。

経験・資格については、年収 700 万円以上の求人では「経験・資格不問」の求人が 0 件で、「経験不問」、「資格不問」いずれもすべての求人の割合よりも低い結果が出ました。一方、「学歴不問」の求人割合は年収 700 万円以上の求人における割合が高い結果となり、高額年収の求人では学歴に縛られない求人が多いことがわかりました。

■シニア向け年収 700 万円以上求人の傾向調査結果データ

●シニア向け年収 700 万円以上の求人件数の多い職種 TOP10

- ・1 位: 建築施工管理 23%(全求人の平均年収 450 万円、最高額 1501 万円)
- ・2 位: 設備・電気設計 9.5%(全求人の平均年収 525 万円、最高額 1501 万円)
- ・2 位: 税理士・公認会計士 9.5%(全求人の平均年収 550 万円、最高額 1000 万円)
- ・4 位: 設計監理 8.1%(全求人の平均年収 500 万円、最高額 1150 万円)
- ・4 位: 積算 8.1%(全求人の平均年収 500 万円、最高額 1350 万円)
- ・6 位: 設備施工管理 6.8%(全求人の平均年収 500 万円、最高額 1501 万円)
- ・6 位: 建築設計 6.8%(全求人の平均年収 475 万円、最高額 1501 万円)
- ・8 位: 電気工事施工管理 5.4%(全求人の平均年収 525 万円、最高額 1501 万円)
- ・8 位: プロジェクトマネージャー(PM)・リーダー5.4%(全求人の平均年収 575 万円、最高額 1200 万円)
- ・10 位: 財務・経理 4.1%(全求人の平均年収 325 万円、最高額 1350 万円)

・10位:エンジニア・SE(Web系)4.1%(全求人の平均年収360万円、最高額950万円)

●参考:すべてのシニア向け求人の件数の多い職種TOP10

- ・1位:介護職・ヘルパー・看護助手 10.5%(平均時給1261円、最高額3600円)
- ・2位:調理師・調理補助・料理長 8.1%(平均時給1151円、最高額2500円)
- ・3位:清掃員・清掃スタッフ 5.4%(平均時給1174円、最高額2000円)
- ・4位:交通誘導警備 5.4%(平均日給1万円、最高額2.3万円)
- ・5位:看護師・准看護師 4.9%(平均時給1620円、最高額3440円)
- ・6位:保育士 4%(平均時給1300円、最高額2200円)
- ・7位:接客・販売スタッフ 3.7%(平均時給1130円、最高額4200円)
- ・8位:営業 2.6%(平均年収355万円、最高額1250万円)
- ・9位:一般事務・営業事務・受付 2.2%(平均時給1214円、最高額6000円)
- ・10位:建築施工管理 1.9%(平均年収450万円、最高額1501万円)

●シニア向け求人すべてと年収700万円以上の求人のエリア別の割合比較

- ・北海道・東北:全求人12.6%、年収700万円以上2.7%
- ・関東:全求人39.9%、年収700万円以上62.2%
- ・北陸・甲信越:全求人6%、年収700万円以上1.4%
- ・東海:全求人10.6%、年収700万円以上9.5%
- ・関西:全求人15.2%、年収700万円以上10.8%
- ・中国:全求人4.9%、年収700万円以上1.4%
- ・四国:全求人2.7%、年収700万円以上0
- ・九州・沖縄:全求人8.6%、年収700万円以上5.4%

●シニア向け求人すべてと年収700万円以上の求人の雇用形態別の割合比較

- ・正社員:全求人38.6%、年収700万円以上81.1%
- ・契約社員:全求人6.7%、年収700万円以上10.8%
- ・パート・アルバイト:全求人50.8%、年収700万円以上0
- ・派遣社員:全求人2.6%、年収700万円以上1.4%
- ・業務委託:全求人1.2%、年収700万円以上6.8%

●シニア向け求人すべてと年収700万円以上の求人の勤務地・社宅・副業に関する割合比較

- ・駅徒歩7分以内:全求人14.4%、年収700万円以上50%
- ・海外:全求人0.01%、年収700万円以上4.1%
- ・テレワーク・リモートワーク・在宅勤務OK:全求人1.6%、年収700万円以上21.6%
- ・フルリモート:全求人0.1%、年収700万円以上5.4%

- ・寮・社宅あり:全求人 4%、年収 700 万円以上 13.5%
- ・副業 OK:全求人 14%、年収 700 万円以上 4.1%

●シニア向け求人すべてと年収 700 万円以上の求人の休日・勤務時間に関する割合比較

- ・完全週休 2 日制:全求人 21.2%、年収 700 万円以上 75.7%
- ・土日休み:全求人 9.9%、年収 700 万円以上 75.7%
- ・残業なし・月平均 20 時間以内:全求人 61.6%、年収 700 万円以上 45.9%
- ・時短勤務あり:全求人 9%、年収 700 万円以上 18.9%

●シニア向け求人すべてと年収 700 万円以上の求人の歓迎年代に関する割合比較

- ・60 歳以上歓迎:全求人 86.4%、年収 700 万円以上 85.1%
- ・70 歳以上歓迎:全求人 29.6%、年収 700 万円以上 60.8%

●シニア向け求人すべてと年収 700 万円以上の求人の経験・資格・学歴に関する割合比較

- ・経験・資格不問:全求人 20%、年収 700 万円以上 0
- ・経験不問:全求人 31.2%、年収 700 万円以上 10.3%
- ・資格不問:全求人 60.3%、年収 700 万円以上 31.1%
- ・学歴不問:全求人 42.5%、年収 700 万円以上 78.4%

■調査概要

シニア専門求人サイト掲載の年収 700 万円以上の求人の傾向調査

- ・調査日: 2026 年 8 月 17 日
- ・調査機関: 自社調査
- ・調査対象: 2026 年 8 月 17 日時点でシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に掲載されていた年収 700 万円以上を提示する求人、計 74 件(※1)(※2)
- ・対象地域: 全国
- ・調査方法: 上記調査対象について傾向を調査、また、同調査日時点のすべての求人と比較調査(※3)

(※1)調査対象は年収 700 万円以上の求人であるが、比較対象として、調査日 2026 年 8 月 17 日時点のすべての求人 72615 件も調査した。なお、これら調査対象の求人には、過去に求人を掲載していたものの掲載を取り下げた求人または登録を取り消した企業の求人を含まないが、募集を停止している求人は含む。

(※2)年収 700 万円以上の求人の抽出には、シニア専門求人サイト「シニアジョブ」の求人検索機能を用い、希望給与の下限を年収 700 万円に設定して検索結果に表示された求人を集計した。

(※3) 求人数についてはシニア専門求人サイト「シニアジョブ」の求人検索機能を用いて、結果に表示された求人情件数を集計した。求人提示された給与の平均額については、シニア専門求人サイト「シニアジョブ」の平均給与表示機能によって算出された金額を用いた。なお、平均給与表示機能ではサンプルが少ない場合など、算出と表示が行われない場合がある。

■シニア専門求人サイト「シニアジョブ」について

50 歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022 年 8 月にオープンしました。求人の対象が主に 50 歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50 代・60 代・70 代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。求人企業は初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/>

【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康 恵

本社：東京都新宿区大久保 2 丁目 5-22 セキサクビル 8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト：

シニアジョブ：<https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント：<https://senior-job.co.jp/>

シニアジョブコネクト：<https://connect.seniorjob.jp/landing/>

シニア採用マガジン：<https://seniorjob.jp/landing/client/recruit-guide/>

シニアタイムズ：<https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp