

2019年12月

株式会社シニアジョブ御中

日本人材ニュース編集部

「シニア（50歳以上）」の中途採用動向レポートのご依頼

拝啓 貴社ますますご盛栄のこととお喜び申し上げます。平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。ご多忙の折、誠に恐れ入りますが、下記内容の企画についてご依頼申し上げますので、ご支援くださいますようお願い申し上げます。敬具

記

1. ご依頼の趣旨

採用専門家の人材コンサルタントによるレポートを企業人事・採用担当者へ発信することで、適切な人材マネジメントに資することを目的としています。採用の実態に詳しい貴社にレポートをご依頼申し上げます次第です。 ※恐縮ですが、ご執筆謝礼はございませんのでご了承ください。

2. レポート内容と掲載媒体

「シニア（50歳以上）」の中途採用動向について（読者は人事・採用担当者を想定ください）

- ①企業の動向（求人が多い内容、特徴的な求人、求められるスキル・経験等）
- ②求職者の動向（どのような求職者が多いか、採用されている求職者の特徴等）
- ③企業が採用を成功させるためのポイント

①②③合計で850文字（です、ます調） ※タイトルは必要ございません

【掲載媒体】

- ・人事専門誌「日本人材ニュース」（2500社の人事部長へ1月中旬に到着）
- ・人事専門ニュースサイト「日本人材ニュース ONLINE」 <http://jinzainews.net/>

※専門家レポートのため過度な丁寧表現（企業様、求職者様等）、「させていただきます」「お気軽にご相談ください」等の求人依頼を促すような表現は用いないでください。全体の表現統一等のため、編集部が校正・編集を行う場合がございますことはご了承ください。

3. ご提出期限

12月12日（木）までに、下記の弊誌担当者へワードファイル添付のメールにてご送信下さい。
（執筆者お名前、貴社名、お役職をワードファイル内に明記ください）

以上

担当：日本人材ニュース編集部 大西
TEL 03-5211-4447、Email：onishi@jinzainews.com

日本人材ニュース媒体概要

企業と人材サービスを結ぶ人事専門メディア（雑誌版、電子版）。人材採用、人材育成、組織・人事に関する取材記事、人材サービスの動向や有効な活用方法を紹介しています。

■雑誌版

「日本人材ニュース」

- ◎創刊 1989年
- ◎主要読者 企業経営者・人事担当者



定期号(年4回)



「採用版」



「育成・組織開発版」

ガイドブック(年1回)

■電子版



<http://jinzainews.net>



<http://hrguide.jinzainews.net>