



2022年8月17日  
株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

**50歳以上を採用確約の企業のみ登録できる求人メディア「シニアジョブ」誕生  
早期申込キャンペーンで初期費用0円&成功報酬制、申込企業は採用決定まで無料**

50歳以上のシニア人材に特化した転職支援を提供する(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵/以下、シニアジョブ)は、2022年8月15日、従来のシニア専門人材紹介と、同じく人材派遣のサービスに加え、新たに50歳以上のシニアに特化した求人サイト事業を開始しました。サービス名称。およびサイト名称は、社名と同様の「シニアジョブ」となります。

シニア向け求人メディア「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)の求人掲載企業は、求人の対象が主に50歳以上となることを了承した企業のみで、シニアでも安心して仕事探しができます。対応職種も人材紹介サービスの4倍以上と豊富になり、自分に合ったお仕事を探すことができます。

また、求人企業に対しては、9月末まで早期申込キャンペーンを実施しており、申し込み企業は初期費用が無料、成功報酬制の適用といった特典が得られ、採用決定まで費用が発生しなくなります。採用決定時の採用費も2万円からと低額です。

シニアの求人・転職・仕事探しならシニアジョブ

シニアジョブ

企業様ログイン 求人掲載の問合せ 無料会員登録 ログイン

シニアが選ぶ  
人材会社 **No.1**

※日本マーケティングリサーチ機構調べ 調査概要:2019年7月間\_サイトのイメージ調査

シニアジョブが選ばれる理由

- 1.応募が簡単!手間いらず
- 2.企業からスカウトが届く!
- 3.企業と直接連絡が取れる!

シニア・中高年の求人数  
**429**件  
2022年08月15日 更新

50歳以上のシニアに特化した求人メディア「シニアジョブ」のトップページ

## ■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」の概要

- ・サイト／サービス名称： シニアジョブ
- ・URL： <https://seniorjob.jp/>
- ・サービス開始日： 2022年8月15日（※求人企業受付は同年6月より開始）
- ・サービスの概要： 50歳以上のシニアに特化した求人情報サイト



企業の登録確認画面では「採用できるユーザー層(50歳以上)の理解」を求められる

## ■早期申込キャンペーンについて

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」では、公開にともない求人掲載を検討する企業向けに早期申込キャンペーンを実施いたします。キャンペーン期間中にお申し込みいただいた企業は初期費用が無料となり、採用決定まで費用が一切発生しません。

- キャンペーン期間： 2022年8月15日(月)～同9月30日(金)
- キャンペーン対象： 期間内に求人掲載をお申し込みいただいた企業
- 特典1： 初期費用20万円が無料
- 特典2： 完全成果報酬制の適用(採用決定まで費用発生なし)
- 申し込みページ： <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

## ■求人企業に対しての特徴

- ・完全成果報酬制となり採用できなければ費用が発生しない(※)
  - ・求人は無期限、件数無制限で掲載可能(※)
  - ・スカウトも件数無制限で送れる(※)
  - ・初期費用無料(※)
  - ・成果報酬も2万円～と極めて安価
  - ・様々な条件から気になるシニアを簡単に探せる
  - ・面接調整など応募者管理も管理画面上で楽々対応
  - ・50歳以上の採用を確約した企業しか登録できない
- (※早期申込キャンペーン適用の場合)

求人メディア「シニアジョブ」は9月末日までの早期申込キャンペーンを実施しており、期間中に申し込みを行った求人企業は様々なメリットを得ることができます。まず、完全成果報酬制が適用され、採用に至らなければ一切費用が発生しなくなります。通常、求人情報サイトは広告費として求人を掲載する期間に応じて応募者がいなくても費用が発生しますが、「シニアジョブ」では採用決定まで費用がかかりません。採用決定時まで無料のため、掲載期限もなく、求人件数もスカウト件数も無制限で利用できます。

最終的な採用費も2万円からと非常に安価です。また、求人サイトですが管理画面の機能が充実しているため、条件に合った求職者探しもその後の管理も簡単です。ただし、若手人材用ではないことはご了承ください。

### ■シニア求職者(ユーザー)に対しての特徴

- ・シニアを採用したい企業の求人しか掲載されていない
- ・求人企業のシニア活用状況やトップの年齢が具体的にわかる
- ・求人企業の定年や再雇用上限の年齢が具体的にわかる
- ・サイト上から簡単に応募でき、手間がかからない
- ・サイト上から簡単に効果的な応募経歴書が作れる
- ・求人企業がオンライン面接可能かわかる
- ・求人企業からのスカウトが届く
- ・求人对応職種が人材紹介サービスの4倍以上に拡大

求人メディア「シニアジョブ」を利用するシニア求職者の方にとって、最大のメリットとなるのは、50歳以上のシニアの採用を確約した企業の求人しか掲載していないことです。利用企業は登録時に求職者が50歳以上であることを了承する仕組みのため、シニアだから採用されないのではないかと不安を持つことなく、安心してシニアの方が利用できます。

また、求人情報には「平均年齢」「50歳以上の勤務人数」「最高年齢」「代表者年齢」「定年」「再雇用上限」など、シニア就業に関する具体的なデータが明記されており、お仕事探しの重要な参考となります。求人对応職種も人材紹介サービスに比べ4倍以上へ大幅に拡大し、様々なお仕事を探すことができます。求職者の方はもちろん完全無料で利用できます。

### ■採用費は人材紹介より大幅に低下、取り扱い職種は4倍以上に

シニアジョブは、50歳以上のシニアに特化した人材紹介と人材派遣のサービス「シニアジョブ AGENT」(※2022年4月、「シニアジョブ」よりサービス名変更)を、2016年の事業転換以降、運営・提供してきました。シニアジョブは『高齢者が「働きたい時に働ける社会」の実現』を目指し、延べ69,600名以上の求職者、同じく68,800社以上の企業が登録する、シニア層の人材紹介と人材派遣においては大きな規模と知名度を誇るサービスへと成長し、昨今の就業年齢の上昇やシニアの働き方の変化に迅速に対応した、フルタイムや正社員の求人を多数揃えています。

しかし、一方でシニアの働き方は副業などを含めて多様化しており、様々な職種や雇用形態、希望条件をすべて網羅した支援を提供することは難しく、取り扱い職種が限られてしまっていました。

また、2016年の事業転換当初に比べ、積極的にシニア人材を採用したい企業からの問い合わせも増加したものの、依然としてシニア層の中途採用が未経験である企業は多く、シニア層の活用や採用に対する不安や懸念から、採用を躊躇することも珍しくありません。

こうした状況を打開し、企業のシニア採用とシニアの転職・活躍を推進するため、2022年8月15日、シニアに特化した求人メディア「シニアジョブ」をオープンしました。

Webサイト上で応募から内定まで、また求人から採用までが完結するプラットフォームに、これまでシニアジョブが人材紹介サービスで培ったシニアの転職ノウハウを融合させることで、シニア人材にも求人企業にもメリットが多くスムーズな支援を提供しています。例えば、企業が人材採用で負担する費用は2万円からと安価に、シニア人材が選べる取り扱い職種は人材紹介の4倍以上と、リスクが少なく使い勝手の良いものになっています。

### 職場の情報

活躍年齢	40代活躍中 50代活躍中 60代活躍中
勤務地平均年齢	26.6歳
勤務地男女比	男性：女性10
50歳以上の勤務状況	50代 0名（過去在籍あり） 60代 3名在籍中 70代以上 0名
最高年齢	65歳
従業員数	全体74人
代表者年齢	31歳～35歳
企業特徴	女性活躍中
受動喫煙対策	禁煙

平均年齢だけでなく、50代・60代・70代以上の在籍数、最高年齢、代表者年齢なども求人情報に明記され、シニアも安心

## ■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」が実現する未来

- ・採用費が極めて低価格となり、企業のシニア採用が加速する
- ・様々な募集職種や条件の求人があり、シニア求職者は自分に合った仕事が見つかる
- ・50歳以上に特化し、企業のシニア活用情報も公開されているので、シニアに合った職場が見つかる
- ・企業のシニア活用情報が数字でわかり、シニア活用に積極的な企業の実態データがわかる

## ■シニアジョブ 代表取締役 中島康恵からのメッセージ

私たちがシニアの転職支援サービスを開始した2016年当時と比べ、大企業・有名企業を含め、非常に多くの企業がシニアの採用を積極的に考えるようになってきました。しかし、まだまだ働きたいシニアの方すべてが自由に就業できる世の中にはなっていません。

企業の中にはまだ「シニア人材は活躍できるのだろうか？」と懸念を拭えずにいる会社が少なくなく、そうした会社がシニア採用にチャレンジするには「紹介手数料」がネックなのではないかと、私は考えました。求職者と求人企業へのサポートの質をできるだけ落とさず、手数料を下げるにはどうすればよいのか検討を重ねた結果、人材紹介と人材派遣のサービスに加えてシニアに特化した求人サイトサービスを提供することを決断しました。

創業当初はIT会社であり、シニア転職支援への事業転換後も維持発展に努めてきた社内の情報技術力を活かし、人材紹介サービスで培った転職支援ノウハウを反映し、サイト上だけでスムーズなサポートを可能とした、シニアの転職・再就職に特化した求人メディア「シニアジョブ」が完成しました。8月末までは登録企業の初期費用0円のキャンペーンを開催していますので、是非お申し込みください。



## ■株式会社シニアジョブについて

50歳以上のシニアに特化した人材紹介、人材派遣、求人サイトの各サービスを提供する会社です。学生起業家出身である代表取締役の中島が、人材不足にも関わらずシニアの就職が困難であるという社会課題に気づき、その解決をライフワークとするべく業種転換。徹底した効率化とスピードによって、シニアの総合人材会社として延べ7万名以上の求職者と6万9000社以上の求人企業が登録。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

## 【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康 恵

本社：東京都新宿区大久保 2 丁目 5-22 セキサクビル 8F

TEL：03-6908-9822

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト:

シニアジョブ: <https://seniorjob.jp/>

シニアジョブ AGENT: <https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ: <https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先  
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)  
TEL:080-4107-5851 e-mail:[m-abiko@senior-job.co.jp](mailto:m-abiko@senior-job.co.jp)