

2024年8月30日

## 【人材総合サービスの株式会社スタッフサービス】

## 奈良県の女性の就業数拡大へ

## 「女性が輝くワークチャレンジ事業」を受託、8月29日に専用サイトを公開

～結婚や出産、育児、介護などで就業に踏み切れない県内女性の就業を支援、職場環境改善も～  
～リスキリングや人材派遣を活かした有給インターンシップで、100名の正規雇用を目指す～

事務職の人材総合サービスをおこなうスタッフサービス（株式会社スタッフサービス オフィス事業本部、本社：東京都千代田区、代表取締役社長：阪本耕治、以下「当社」）は、2024年7月5日に奈良県様から「女性が輝くワークチャレンジ事業」を受託しました。

現在の奈良県の女性就業率は70.6%（※1）と上昇しつつあるものの全国最下位です。また、就業を希望している女性のうち働いている女性の割合は86.0%（※2）で、全国46位です。このような背景のもと、奈良県では結婚や出産、育児、介護などの事情により就業に不安を感じていたり、職を離れてしまったりするものの正社員での就業を希望する県内女性の就業支援および、県内企業の職場環境改善の推進を目的に本事業を立ち上げました。

本事業の参加者には、PCスキルなど10のコースから選べるリスキリング、就業イベントや相談窓口などの情報提供、当社の人材派遣を活用した有給インターンシップ、キャリアコンサルタントや専属サポーターによる伴走支援など希望や実情に応じた様々な方法で正社員への就業を後押しします。企業には働きやすく、働きがいのある職場づくりに向けたコンサルティングを無料で実施します。2024年8月29日には専用サイトをオープンし、より広く事業の認知と参加者の募集をおこないます。順次、有給インターンシップと職場環境改善に取り組み、100名の正規雇用を目指します。

当グループの経営理念「チャンスを。」のもと、奈良県における女性の就業の課題解決に貢献します。

## ●本件のポイント

- ①奈良県内の女性を対象に、リスキリングや有給インターンシップを通じて100名の正規雇用を目指す。
- ②経理知識、Webサイト作成、PCスキルなど10コースを創設し、リスキリングが可能。
- ③希望する職種で当社の人材派遣を活用した有給インターンシップを実施し、給与を得ながら実際の職場を見極めることができる。（最大2ヶ月間）  
※インターンシップ期間中は、派遣契約になります。
- ④県内企業へは働きやすい職場環境改善に向けて、奈良労働局や経験豊富なコンサルタントおよび、社会保険労務士、中小企業診断士などによるコンサルティングを無料で実施。

※1：令和2年「国勢調査」

※2：令和4年「就業構造基本調査」



## 本事業の概要

- 【事業名】：奈良県「女性が輝くワークチャレンジ事業」  
【事業内容】：結婚や出産、育児、介護などの事情により就業に踏み切れない、もしくは職を離れてしましたが、今後正社員での就業を希望する県内女性の就業支援と、県内企業の職場環境改善の推進。  
【参加条件】：奈良県に在住している女性（就業有無は不問）、奈良県内に拠点を置く企業  
【実施期間】：2024年7月5日（金）～2025年3月21日（金）  
【インターンシップ先】：奈良県内の企業  
【事業受託】：株式会社スタッフサービス  
【URL】：<https://work-challenge.pref.nara.jp/>



## 【報道関係者様 問い合わせ先】

株式会社スタッフサービス・ホールディングス 広報部 野坂・野崎  
TEL：03-5209-7177 / メール：ssg-pr@staffservice.ne.jp  
野坂（携帯）080-3317-6920/野崎（携帯）080-4458-5599

2024年8月30日

## 本事業のスケジュール

本事業は、以下のスケジュールで2025年3月21日まで実施します。参加者が望めば、就業前に各種リスクリング（3ページ）を受け取ることができ、不安を和らげながら就業を開始できます。リスクリング後は、当社を通じた有給インターンシップだけでなく、就業イベントや就職相談窓口などの紹介・案内もおこない、幅広い仕事の選択肢を提供する仕組みです。なお、有給インターンシップはリスクリングを受けずに、直接開始することも可能です。

企業向けには、就業希望者とのマッチングだけでなく、職場環境改善に向けたコンサルティング（4ページ）を希望に応じておこないます。コンサルティングを通じて、就業者が長く定着するための職場環境づくりを支援します。

なお、本事業への参加には女性活躍推進等に関する企業トップのコミットメントが必要となります。

	24年 7月	8月	9月	10月	11月	12月	25年 1月	2月	3月
工程	【企業】 インターンシップ先企業募集								
	【参加者】 インターンシップ参加者募集・リスクリング受講生募集								
	【参加者】 リスクリング								
	【参加者】 有給インターンシップ（最大2ヶ月）								
	【企業】 職場環境改善コンサルティング								
	【参加者】 情報提供（就業イベントや相談窓口などの紹介、案内）								
	【参加者】 正規雇用（※）								
※参加者とインターンシップ先企業の双方が合意した場合									
【当社】 伴走支援（就業マッチング／アフターフォロー）									

## 当事業の参加者と企業に向けた人材派遣、伴走支援について

### ●当社のキャリアコンサルタントや専属サポーターによる、 キャリアの棚卸しと巡回型フォロー

当社のキャリアコンサルタントにより、リスクリング受講者やインターンシップ参加者に寄り添い、ライフキャリアなどのヒアリングやキャリアの棚卸しをおこないながら、就業マッチングに向けて、具体的な対策やアドバイスまで支援します。

企業には魅力ある求人票作成のサポートや、巡回型サポーター要員を専属でおき、離脱者を増やさないためのフォローアップをおこないます。人材派遣を活かして、有給インターンシップ実施中も双方へのヒアリングを続け、双方が順調にインターンシップが進行しているか確認します。直接雇用となった後も、一定期間は新環境で順調に仕事が進んでいるかの確認などのサポートをおこないます。なお、サポートは基本的には本事業の実施期間内でおこないます。



## 就業に向けた10通りのリスキングコース（研修）

リスキングコースには、内容と学習期間が異なる10コースを用意しています。就業を前に、興味のある職種や学習期間に応じたコースを選択してスキルアップを目指せます。コースにより、オンラインの自己学習、または対面講師による研修となっており、知識とスキルを修得してスムーズにインターンシップに臨むことが可能です。なお、パソコンの準備ができない方には無償貸与が可能です（要面談）。

NO.	日時	形式	テーマ	内容	目安の学習時間	募集人数 (目安)
①	9月～	オンライン	経理知識	経理業務に必要な簿記の基礎知識や、各種税制や会計処理に係る基礎知識に関する知識を学びます。	100時間	10名
②	9月～	オンライン	WEBサイト作成	Webサイト作成に有用なスキルである「HTML/CSS」、「レスポンシブWebデザイン」、「JavaScript/Jquery」、「PHPベシック」などを学びます。	100時間	10名
③	9月～	オンライン	PCスキルアップ 上級	OAスキル（Excel、Word、PowerPoint）に関して、より実践的な上級レベルの技術を学びます。	45時間	60名
④	9月～	オンライン	PCスキルアップ 中級	OAスキル（Excel、Word、PowerPoint）に関して、基礎知識以上の中級レベルの技術を学びます。	45時間	60名
⑤	9月～	オンライン	SNS発信	SNS運用に向けて、SNSビジネス活用研修、マーケティング研修、文章力向上研修、コンプライアンス研修、著作権理解研修などを学びます。	20時間	60名
⑥	10月・ 12月	対面	PCスキルアップ 初級	対面講座となり、OAスキル（Excel、Word、PowerPoint）に関して、初級レベルの技術を学びます。基礎知識からのスタートのため、対面形式での研修となり、10月と12月に計2回実施予定です。	15時間	30名
⑦	10月・ 12月	対面	動画作成・編集	対面形式での講義、個人ワーク、グループワークを実践します。撮影パートや、編集パートとしてカット編集、文字入れ、効果音などの技術、ショート動画作成などについて学びます。10月と12月に計2回実施予定です。	5時間	30名
⑧	10月	対面	働く女性のマインドセット	育児などのこれまでとは違った新しい環境下で働くに当たり、無理なく成長を続けていけるようなマインドセットをおこないます。	3時間	30名
⑨	10月	対面	ビジネスマナー	久しぶりの就業など、安心してスタートができるよう、基本的なビジネスマナー研修を対面形式でおこないます。	3時間	30名
⑩	11月	対面	ChatGPTの基礎研修	対面形式での講義、個人ワーク、グループワークを実践します。ChatGPTの基礎知識、実際の作業、回答を引き出す質問の仕方、業務効率化の活用術を学びます。	3時間	30名

## 孤独になりがちなリスキング、その離脱を防ぐ仕組み・フォロー体制

リスキングコースには、長期間（最長100時間）におよぶコースもあります。特にオンライン研修は、自宅などでスキマ時間を活用した学びができるメリットがある一方で、孤独感やモチベーション維持といった継続面が課題です。本事業のリスキングでは、受講者は該当する各コースのシステムへ登録していただきます。登録により、受講者と当社担当者は動画の視聴時間、テストの点数などの学習進捗を確認することができます。いつ学習を開始したかをログイン履歴から把握できるため、受講者の状況把握がタイムリーにおこなえます。

当社担当者は定期的にフォローをおこなう体制を組んでおり、学習状況の確認や学習意欲につながるフォローアップ面談を実施します。特に長期間の研修の場合は、手厚いフォローが必要なこともあり、人数を限定した募集にしています。進捗に遅れが出ている場合は、その理由などをヒアリングしてリスキングのスケジュール調整や補講の調整をおこない、リスキングを完走できるようサポートします。

## 企業の職場環境改善コンサルティング、定着率の向上も目指す

本事業では、有給インターンシップだけでなく、奈良労働局様と連携し、職場環境改善に課題を感じている企業を対象としたコンサルティングをおこないます。働きやすい職場環境につなげることで就業者の定着率向上を図ります。

今回のコンサルティングでは、1つの支援テーマにつき原則上限5回の支援を無料でおこないます。取り組む内容が職場環境の改善ということもあり、必ずしも短期間で成果が上がるとはいえないため、事業期間内でコンサルティング期間を最大限確保する工夫をして、経過を見据えながら着実な改善を目指します。

改善課題は、社員のライフプランと仕事との両立のための多様な働き方の推進や業務の効率化などを想定しており、奈良労働局様等と連携しながら職場環境改善を推進します。他の機関での支援や助成金の活用などが適切と考えられる場合は、改善希望企業のニーズに応じて、適切な相談先の案内や関連資料の情報提供などをおこないます。また、より専門的な内容がある場合は、その内容に応じて社会保険労務士や中小企業診断士等によるコンサルティングを実施します。

### 【職場環境改善の例】

- 長時間労働の解消 ●多様な人材の活用 ●正規と非正規の格差是正 ●業務効率化（DX化含む）
- 仕事と育児・家事・介護の両立支援 ●柔軟な休暇制度 ●テレワーク・フレックスの導入
- ジョブリターン制度 ●女性活躍または男女共同参画に関する独自の取組…など

## お申し込み・問い合わせ先（参加希望者/企業採用担当者）

本事業に関するお申し込みについて：<https://work-challenge.pref.nara.jp/>

本事業に関する問い合わせ先：株式会社スタッフサービス 奈良オフィス 0120-645-022  
「女性が輝くワークチャレンジ事業」担当宛



### 【奈良県担当者の声】

誰もが自分の希望に応じた働き方のできる奈良県を目指して

本事業の担当者：  
奈良県 地域創造部  
こども・女性局 こども・女性課  
主事  
西山 由唯 様

奈良県では、就業を希望しているにも関わらず就業できない女性がいる一方で、企業は人材不足であるといった女性と企業のミスマッチが課題となっています。

このようなミスマッチの解消に向け、本事業を今年度から開始いたしました。県内女性が就業への一歩を踏み出せるよう、リスキリングや有給インターンなどの支援を行うだけでなく、「女性活躍等に関するトップのコミットメント」がある県内企業様には、働きやすく、働きがいのある職場づくりを行っていただくための支援をご準備しております。

県外出身者である私から見ても、奈良県には「働いてみたいな」と感じる魅力的な企業がたくさんあります。だからこそ、ミスマッチを少しでもなくし、「企業の人材不足の解消」をすること、ひいては、「誰もが自分の希望に応じた働き方のできる奈良県」を築いていくことに、貢献したいと考えております。



**【当社担当者の声】  
人材派遣で培ったノウハウを生かし、奈良県の女性の就業に貢献**

全体統括責任者：  
株式会社スタッフサービス  
広域オフィス事業本部  
アウトソーシング推進部 行政支援  
推進課 マネージャー  
名合 光央（なごう・みつお）

現在、企業の人手不足が加速し、多様な人材活躍が叫ばれています。奈良県では、女性の就業率は徐々に改善しつつも全国ワーストの状況です。こうした中で、県は女性にスポットをあてた就業事業を立ち上げました。仕事の探し方、働き方は多様化して選択肢が広がっていますが、一方で一度働くことから離れてしまった方は、「ライフステージの変化に合わせて、新しい働き方ができるのか相談したい」、「過去のスキル・経験は通用するのか」などの不安も多くあります。当社は人材派遣を中心とした人材総合サービスを展開しており、ご就業頂いている方のなかには同じような境遇で働かれている方もいます。

今回の事業においては、リスキングや人材派遣サービスで培ったマッチングや就業フォローのノウハウを活用して有給インターンシップを実施します。また、奈良労働局様などと連携し、県内企業の職場環境改善も同時におこないます。参加者であるインターンシップ参加者と県内企業をつなげ、魅力ある職場で人材確保・定着に貢献したいと考えています。



お仕事紹介部門 担当者：  
株式会社スタッフサービス  
広域オフィス事業本部  
関西ブロック SK二課  
岡崎 侑紀（おかざき・ゆき）

私は営業担当を経て、2022年7月から奈良県担当のコーディネーターとして着任しました。企業と求職者、それぞれに条件面などを確認、ときに双方の就業条件の交渉、橋渡しをさせていただき、これまで数多くのマッチングに貢献してきました。一方で、職場環境面で就業に至らないケースにも直面したことがあります。今回の奈良県の事業を広く知っていただくことで、企業の意識改革、女性就業の拡大につながればと期待しています。

奈良県は私の祖父母、両親が育った地でもあり、ご縁がある場所です。そういった繋がりからも、魅力ある奈良県を盛り上げるべく、事業参加者と企業が納得のいく良質なマッチングを1件でも多く作り、奈良県と事業に貢献したいと思います。

**■ スタッフサービス概要**

社 名 : 株式会社スタッフサービス  
代 表 : 阪本 耕治  
本 部 : 東京都千代田区神田練堀町85 JEBL秋葉原スクエア  
事業内容 : 事務職における人材派遣・紹介予定派遣・人材紹介、業務請負  
対応地域 : 全国47都道府県  
就業スタッフ数 : 57,447人（2024年3月時点）（事務職派遣のみ・全国）  
ホームページ : <http://www.022022.net/>

**【報道関係者様 問い合わせ先】**

株式会社スタッフサービス・ホールディングス 広報部 野坂・野崎  
TEL : 03-5209-7177 / メール : ssg-pr@staffservice.ne.jp  
野坂（携帯）080-3317-6920/野崎（携帯）080-4458-5599