

2025年3月25日

【技術者・ITエンジニアの人材総合サービス スタッフサービス・エンジニアリング】 地域企業とともにリスキングを推進し、未経験からエンジニアを育成 鹿児島市に「南九州テクニカルセンター」を新規開設 ～2028年3月までに半導体関連企業などで活躍する派遣エンジニア200人の就業を目指す～

技術者・ITエンジニアの人材総合サービスをおこなうスタッフサービス・エンジニアリング（株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部、本社：東京都千代田区、代表取締役社長：阪本耕治、以下「当社」）は、2025年4月1日（火）より鹿児島県鹿児島市に鹿児島県、宮崎県をサービス対象地域とする営業拠点「南九州テクニカルセンター」を開設します。南九州テクニカルセンターでは、昨今の半導体等の人材需要に応えるため、常用型派遣（※1：2ページ）および登録型派遣の派遣エンジニアと、派遣エンジニアを活用したい地域企業のマッチングをおこないます。当社では2028年3月までに鹿児島県、宮崎県で働く派遣エンジニアを新たに100人創出し、約200人の就業を目指します。

「南九州テクニカルセンター」開設の背景について

●鹿児島県、宮崎県における半導体人材需要等に応える

当社では2024年3月末まで、熊本県、宮崎県、鹿児島県の3県を「熊本テクニカルセンター（熊本県熊本市）」が営業地域としてサービスを提供しており、すでに宮崎県、鹿児島県には約90人の派遣エンジニアが就業しています（2025年3月1日時点）。しかし、鹿児島県、宮崎県における半導体エンジニア不足が加速していることから、当該地域へのさらなる派遣エンジニアの就業数拡大を目的に、営業地域を分割し、新たな営業拠点として開設するに至りました。

加えて、鹿児島県、宮崎県では、年々“地元で働きたい”ニーズの求職者が増加しています。このような求職者と、地域企業とのマッチングをおこなうことで、新たな雇用を創出し、地域での人材定着を図ります。

●当社独自のキャリアサポートシステムで、未経験から半導体関連産業等で活躍できるエンジニアを育成

昨今の有効求人倍率は、鹿児島県では1.09（※2）、宮崎県では1.33（※3）と、半導体関連産業やIT・情報通信分野における人手不足感が強まっています。今後はDX（デジタルトランスフォーメーション）によるIT人材需要も予測されています。当社ではこれまでも成長意欲あるエンジニア未経験者を採用し、独自のキャリアサポートシステム（次ページ）を通して育成してきました。これらの知見を活かし、当該地域においても派遣エンジニアの育成と就業数の拡大を目指していきます。

（※2）宮崎労働局職業安定部 みやざき労働市場月報（令和6年1月）有効求人倍率（季調値）

（※3）労働市場月報かごしま（令和6年1月）

「南九州テクニカルセンター」の概要について

名称：株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部 南九州テクニカルセンター
業務内容：宮崎県・鹿児島県の常用型の派遣エンジニアの採用、登録型派遣スタッフの登録および営業拠点
事業内容：機械、電気・電子、情報、化学、生産技術等の分野における技術者、およびITエンジニアの派遣・紹介事業（常用型派遣）
開設日：2025年4月1日（火）
所在地：鹿児島県鹿児島市東千石町1-38 鹿児島商工会議所ビル
電話番号：0120-981-552（人材募集／派遣登録・就業についてのお問合せ先）

【報道関係者様 問い合わせ先】

株式会社スタッフサービス・ホールディングス 広報部 秋元・野崎

メール：ssg-pr@staffservice.ne.jp

秋元（携帯）080-1291-6254 / 野崎（携帯）080-4458-5599

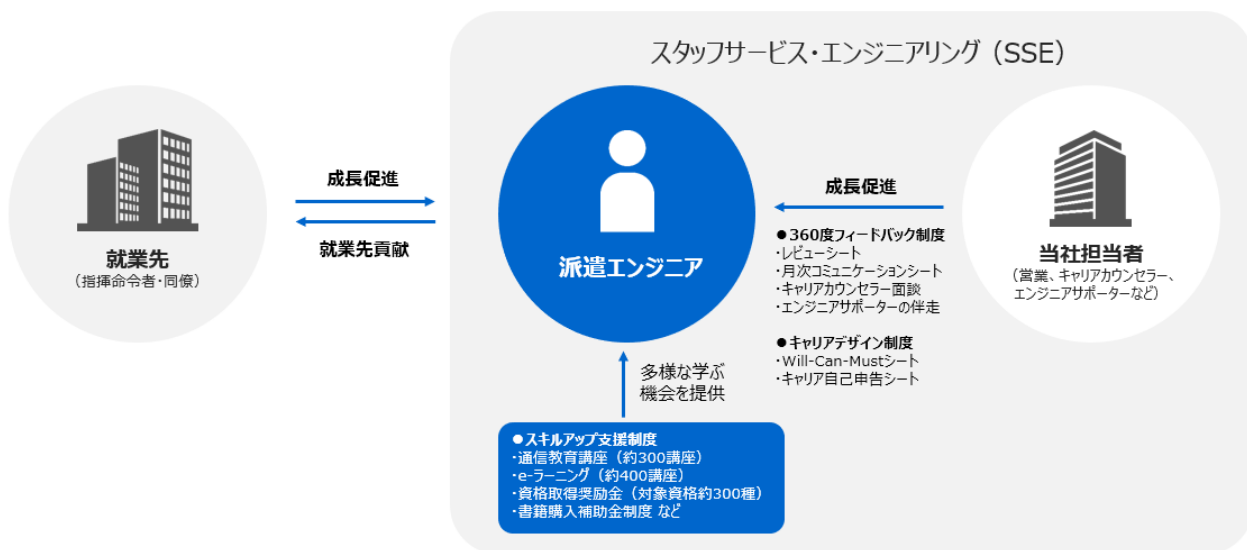
2025年3月25日

【参考】 スタッフサービス・エンジニアリングについて

当社では、エンジニア未経験層を中心に採用しエンジニアとしての就業機会を提供しています。独自の「キャリアサポートシステム」は、半期単位で業務目標を設定し成長を可視化する「目標設定シート」などをもとに、就業先の環境をお借りしながらOJTを軸にエンジニアとして必要なスキルを身につける仕組みです。OJTを軸とすることで就業先で活躍できるエンジニアの育成が可能です。

その他にも、エンジニアが受講できる通信教育講座が約350、eラーニングが約400、資格取得支援対象資格が約260あり、豊富なスキルアップ支援コンテンツを準備しています。また、元技術職を中心としたキャリアカウンセラーが作成した、業務に役立つスキルや知識をまとめた研修動画を配信するなど、独自の支援を多彩におこなっています。

※キャリアサポートシステムは常用型派遣（※1）のエンジニア社員が対象です。



(※1) 常用型派遣：一年以上の雇用契約期間の見込みや雇用契約期間に定めのない形態を指し、中長期的なキャリア形成ができます。一方、登録型派遣とは就業先が決まる都度、当社と派遣スタッフとの間に雇用契約が結ばれる形態を指します。

■ スタッフサービス・エンジニアリング概要

社名：株式会社スタッフサービス エンジニアリング事業本部

代表：阪本 耕治

本部：東京都千代田区神田練堀町85 JEBL秋葉原スクエア

事業内容：機械、電気・電子、情報、化学等の分野における技術者、およびITエンジニアの派遣・紹介事業
(常用型派遣)

対応地域：全国47都道府県

エンジニア数：16,740人 (登録型・常用型合計) (2024年3月31日時点)

取引先事業所数：6,416件 (2024年3月31日時点)

Webサイト：<https://www.staffservice-engineering.jp/>

■ スタッフサービスグループ概要

1981年創業。事務職派遣を中心に人材総合サービスを展開。売上高は3,898億円 (2023年3月期)。派遣就業者数は約10万人、有効登録者数は、約120万人 (2024年3月31日時点)。