

## ARISE analytics、2025年版「働きがいのある会社」ランキングベスト100に5年連続で選出！

株式会社 ARISE analytics（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長 坂本 崇、以下 ARISE analytics）は、Great Place To Work® Institute Japan（以下：GPTW ジャパン）が実施した2025年版 日本における「働きがいのある会社」ランキングで参加企業 657 社中ベスト 100 社に選出されました。今回で 5 年連続での選出となります。



ランキング詳細はこちらからご覧ください。<https://hatarakigai.info/ranking/japan/2025.html>

### ■ 働きがいを高める ARISE analytics の主な取り組み

#### 1. 「成長実感」×「貢献実感」×「働きやすさ」の追求

ARISE analytics では、働きがいは、「成長実感」、「貢献実感」、「働きやすさ」の3つの要素で構成されると定義しています。個人の成長はそれを実感することで個々のモチベーションを高め、さらに、業務のクオリティ向上やカバー領域の拡大につながるため、組織の目標・結果に対する貢献実感も高まります。成長と貢献は相乗効果を生み出す要素であり、働きやすい環境は、社員一人ひとりが最大限に能力を発揮するために必要な要素です。そのため、ARISE analytics では社員がこれら3つを感じられる環境づくりを目指しています。

## 2. データサイエンティストの成長を支援する「ARISE university」

ARISE analytics では、社員が働きがいを感じながらデータサイエンティストとして第一線で活躍し続けるためには、常に最先端の知識を習得しスキルを向上し続ける必要があると考えています。そのため、OJT(\*1)を支える教育のしくみ・制度を“ARISE university”と名付け、一人ひとりが成長できる環境を整備しています。金曜の午前中は原則ミーティング禁止とする自己研鑽の時間と設定しており、業務に役立つスキルや技術、プロジェクトで得たナレッジを共有する勉強会などが毎週行われています。

詳細はこちら (<https://www.ariseanalytics.com/recruit/opportunity-for-growth/>)

\*1 OJTとは：On the Job Training の略で、職場の上司や先輩が、新人や未経験者に対して、実務を通じて指導する教育方法

## 3. 縦・横・斜めのコミュニケーション活性化

ARISE analytics では、所属する社員が安心して能力を発揮し、成し遂げる仕事への誇りと仲間との連帯感を醸成するには、コミュニケーションが最も重要な要素であると考えています。そのため、社長と社員が直接コミュニケーションをとる「社長相談室」の定期実施、部門を跨いだコミュニケーション活性化を図る全社イベント「アラフェス（ARISE Festival の略）」や、売上・利益目標の達成を全社で祝う「感謝祭」の開催、社員同士や上司・部下がフィードバックや感謝を伝え合う場作りのための「社内懇親費補助制度」の運用、直属の上司以外のベテラン社員が新入社員や既存社員のお悩み相談にのる「おせっかいファミリー」など、様々な取り組みを行っています。



2024年12月に実施した「アラフェス」

#### 4. 社員が安心して働き続けられる仕組み作り

ARISE analytics では、社員にとっての「働きやすさ」は働きがいの土台を支えるものであり、会社の成長や時代の潮流、社員のライフステージの変化に寄り添いながら、常にアップデートし続けるものであると考えています。そのため、半期に一度のエンゲージメントサーベイや毎月のパルスサーベイを通じて、社員の声に耳を傾け、そのフィードバックをもとに積極的な改善を行っています。2023 年は、仕事と家庭の両立支援を目的に育児時短制度の適用範囲を 18 歳まで拡大し、様々なパートナーシップを尊重する「ベストパートナー休暇制度」を導入しました。また「フルフレックス制度」や「遠方居住制度」など、働く時間や場所が選択でき、社員それぞれのライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を実現するための環境を整備しています。

詳細はこちら (<https://www.ariseanalytics.com/recruit/benefits/>)

#### ■ Great Place To Work® Institute について

Great Place To Work® Institute は、約 150 ヶ国で年間 10,000 社以上の働きがい（エンゲージメント）を調査し、一定水準に達した企業を「働きがいのある会社」認定・ランキングとして各国の有カメディアで

発表している世界的な調査機関です。30年間のデータに裏付けされた方法論を用いて評価を行う認定・ランキング制度は、企業における採用ブランディングやIR・人的資本開示の目的で広く活用されています。GPTW ジャパンは、日本における「働きがいのある会社」の普及を目指し、2007年にスタートしました。日本における「働きがいのある会社」ランキングの発表は今回(2025年)で19回目となります。

#### ■株式会社 ARISE analytics について

ARISE analytics は、KDDIとアクセンチュアのジョイントベンチャーとして2017年2月に設立されました。国内最大規模のデータを保有するKDDIと、高度なコンサルティング力、アルゴリズム開発力を誇るアクセンチュアの強みを融合させたアナリティクスカンパニーです。データアナリティクスとAI（人工知能）を駆使し、企業のデジタルトランスフォーメーションを支援しています。

URL : <https://www.ariseanalytics.com/>

