

2022年5月30日
株式会社ビズリーチ

国際物流を担う愛知海運、人事DX推進のため 人材管理クラウド「HRMOS タレントマネジメント」を導入 ～従業員情報の可視化、各種申請・承認フローのデジタル化で業務工数を大幅削減～

Visionalグループの株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：多田洋祐）が運営する人材管理クラウド「HRMOS タレントマネジメント」は、港湾運送事業、国際物流事業などを運営する愛知海運株式会社（所在地：名古屋市港区/代表取締役社長：原弘三 以下、愛知海運）に導入されたことのお知らせします。

社名：愛知海運株式会社
事業内容：港湾運送事業、倉庫業、国際物流などの総合物流
設立：昭和18年3月
従業員数：443名
URL：<http://www.aikai.co.jp/>



HRMOS タレントマネジメント
ハーモス

国際物流の「愛知海運」、人事DXで 資格申請のフロー・管理を効率化

組織拡大

ペーパーレス・デジタル化

資格情報の管理



<導入背景>

■愛知海運は、2022年3月に新本社へ移転

生産性の高い組織を目指すために、全社でペーパーレス・デジタル化を推進

愛知海運は工業製品の輸送や大型バルク船での原料や燃料の荷役作業など、日本の産業に欠かせないさまざまな物流を担っています。国際物流を展開し、国内18拠点、グローバル6拠点にまで組織を拡大しています。愛知海運は、生産性の高い組織を目指し、2022年3月の新本社への移転を機に、業務のペーパーレス化、デジタル化を推進してきました。それに伴い、船舶のスケジュール管理をホワイト

ボードから大型モニターへ変更し、各会議室に Web 会議対応の機器を設置するなど、ICT 機器を積極的に導入しています。

また、従業員には顧客課題に応じて、サプライチェーン全体を見据えた新たな物流のあり方を提案できる人材の育成を目指し、1on1 ミーティングの実施や、教育・研修、経営者目線の考え方を養う若手社員による青年役員会「ミドルボード」など、さまざまな人事施策に取り組んでいます。

そのようななか、人事業務においても業務効率化の推進や、従業員一人一人の活躍支援のために、従業員情報を可視化した情報基盤の整備が必要でした。しかし、従業員情報の管理は、紙の書類での申請や表計算ソフトの使用が中心で管理業務が煩雑となっていました。



■HRMOS タレントマネジメントを導入し、人事 DX を推進

「通関士」などの資格情報の申請・承認フロー完了を 1 日に短縮

そこで、愛知海運は人材管理クラウド「HRMOS タレントマネジメント」を導入し、従業員情報の管理や各種申請・承認フローなどの、人事業務のデジタル化に取り組みました。

愛知海運では、部署の役割に応じて「通関士」などの有資格者を配置するため、正確な資格情報の管理が必要です。これまでは、資格取得の申請・更新から承認までのフローを紙の書類で行っていたため、最新情報の取得に時間がかかるうえ、管理が煩雑になっていました。これらの申請・承認フローに数日～1 週間かかっていたものが、HRMOS タレントマネジメントの導入により、1 日で完了でき、従業員情報に関連づけて正確に管理することが可能になりました。そのほかにも、HRMOS タレントマネジメントの導入により、研修履歴の管理等のデジタル化、入社処理や通勤届の申請・承認フローの効率化、人事領域の DX による業務工数の削減につなげています。

<HRMOS タレントマネジメント：資格管理のイメージ画面>

The screenshot shows the HRMOS CORE interface. At the top, there is a navigation bar with 'HRMOS CORE' and 'Admin'. Below this, there is a user profile section for '0001 宮本 令和'. The main content area is titled '資格' (Qualifications) and displays a list of qualifications with their respective dates and dropdown arrows for further actions.

資格	取得日
宅地建物取引士	2021年07月01日
日商簿記検定 1級	2020年08月01日
語学 TOEIC	2020年07月01日
公認会計士	2020年06月01日
ネットワークスペシャリスト試験	2019年11月01日
ITストラテジスト	2017年12月26日
中小企業診断士	1998年11月02日

さらに今後、愛知海運は人事業務の効率化だけでなく、人事評価・目標設定などにも HRMOS タレントマネジメントを活用することで、従業員一人一人が自身の成長を描き、活躍できるように支援していきます。

■人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズについて

人財活用プラットフォーム「HRMOS」シリーズは、採用から入社後の活躍までの人事業務支援と従業員情報の一元化・可視化により、エビデンスに基づいた人財活用を実現するサービスです。HRMOS シリーズの一つである、人材管理クラウド「HRMOS タレントマネジメント」は、従業員データベースを中心に、目標・評価管理、1on1 支援、組織診断サーベイなどの機能を提供しています。「HRMOS 採用」と「HRMOS タレントマネジメント」を連携させることにより、採用の選考時から入社後の活躍まで従業員情報を一気通貫で活用できます。企業の人事は、「HRMOS」シリーズにより従業員一人一人の多面的なデータを可視化し、適切な人材登用・人材配置へ生かすことができます。

URL : <https://hrmos.co/>

■株式会社ビズリーチについて

「すべての人が『自分の可能性』を信じられる社会をつくる」をミッションとし、2009 年 4 月より、働き方の未来を支えるさまざまなインターネットサービスを運営。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、静岡、広島に拠点を持つ。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」、人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズ、挑戦する 20 代の転職サイト「キャリアトレ」、OB/OG 訪問ネットワークサービス「ビズリーチ・キャンパス」を展開。2020 年 2 月、グループ経営体制への移行にともなって誕生した Visional グループにおいて、主に HR Tech のプラットフォームや SaaS 事業を担う。

URL : <https://www.bizreach.co.jp/>

■Visional について

「新しい可能性を、次々と。」をグループミッションとし、HR Tech 領域を中心に、産業のデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進するさまざまな事業を展開。「ビズリーチ」をはじめとした採用プラットフォームや、人財活用プラットフォーム「HRMOS」シリーズを中心に、企業の人材活用・人材戦略（HCM）エコシステムの構築を目指す。また、事業承継 M&A、物流 Tech、サイバーセキュリティ、Sales Tech の領域においても、新規事業を次々に立ち上げている。

URL : <https://www.visional.inc/ja/index.html>