

2022年7月8日  
株式会社ビズリーチ

## HR SUCCESS SUMMIT アワード 2022 コンカー、デル・テクノロジーズ、NRI、ベネッセなどが受賞 ～人事・採用を変革し、先進的な取り組みを行った企業を表彰～

Visionalグループの株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：酒井 哲也 以下、当社は、当社運営サービスの利用企業のなかから、企業成長のために人事・採用を変革させ、先進的な取り組みを行った企業を表彰する「HR SUCCESS SUMMIT アワード 2022」の受賞企業8社を決定しました。



### ■ 「HR SUCCESS SUMMIT アワード 2022」 受賞企業・受賞した取り組み一覧※1

企業名※2	受賞した取り組み
<b>リクルーティングサクセス賞 イノベーション部門</b>	
株式会社アドヴィックス	部署が主体的に採用に取り組める体制の構築と、業務効率化を実現。キャリア採用で基幹職（管理職）と高難度ポジションを採用した取り組み
株式会社エヌ・ティ・ティ・データ	事業部主体で採用ノウハウを蓄積し改善を実施。求職者一人一人に寄り添ったフォロー（相互理解）を行うことで高い入社承諾率につなげた取り組み
デル・テクノロジーズ株式会社	採用体制の再構築により「タレントプール」「採用ブランディング」などで採用成功パターンを創出。事業変革に向けた人材採用を実現した取り組み
<b>リクルーティングサクセス賞 新卒採用部門</b>	
株式会社野村総合研究所	「RJP（Realistic Job Preview）」に基づく企業理解の促進を目指し、

	OB/OG 訪問をさらに活用。若手社員と共に、人事と現場が一体となった取り組み
<b>リクルーティングサクセス賞 20代中途採用部門</b>	
株式会社ベネッセ コーポレーション	これまでのジョブ型採用から、企業文化への共感などを重視した若手採用へと移行。現場社員と共に、候補者の意向を向上させ、採用決定につなげた取り組み
<b>採用 DX 賞</b>	
株式会社コンカー	ダイレクトリクルーティングと採用広報を主軸とする採用スキームの確立。新卒・中途採用の情報の一元化と、合理的意思決定と戦略的採用を実現した取り組み
<b>タレントマネジメント賞</b>	
株式会社フレクト	IPO に向けて従業員データ管理の基盤を整備。戦略的な育成計画や、リモートワーク下でのコミュニケーション等の人事施策により、定着率を大きく向上させた取り組み
<b>特別賞※3</b>	
株式会社グッド・クルー 野村 尚史	人事の「採用力」を高めていくためのコミュニティ立ち上げに参画し、実現に向けて尽力。さまざまな立場の人事の参加を促し、多くの人事に活用されるコミュニティ作りに寄与した取り組み

※1 受賞企業の選定理由：当社運営サービスの利用企業のなかから、「戦略性」「取り組みの再現性」「企業成長へのインパクト」などの項目で総合的に評価し選定しました。

※2 各賞ごとに五十音順で記載しています。

※3 特別賞は、人事・採用担当者個人での取り組みを表彰させていただくものです。

## ■「HR SUCCESS SUMMIT アワード 2022」について

社会構造の変化、雇用・働き方の多様化など、経営を取り巻く環境は大きく変化しています。また、ビジネスモデルの短命化と競争の激化はますます進み、企業は時代の変化にあわせて、そのあり方を変革させていく必要に迫られています。そのようななかで人材の「可能性」を見だし、引き出すことが、人事の大きな使命の一つです。当社が開催する「HR SUCCESS SUMMIT アワード 2022」では、企業成長のために人事・採用を変革し、企業成長に貢献した先進的な取り組みを行った企業を選出し、表彰しました。また、同時開催していた「HR SUCCESS SUMMIT 2022」では、「採用の力でイノベーションを」をテーマに、オフライン・オンラインの同時開催で、経営者、人事・採用責任者による講演やパネルセッション、採用ノウハウを学べるワークショップ等を実施しました。

開催概要 URL：<https://bizreach.biz/landing/hrss/2022/>

## ■株式会社ビズリーチ 代表取締役社長 酒井 哲也 コメント

このたびの「HR SUCCESS SUMMIT 2022」は、「採用の力でイノベーションを」をテーマとして開催し、当社サービスをご利用いただいている人事の皆様にお集まりいただきました。当日は経営層や人事・採用担当者の方、2,000名以上が参加され、人事・採用における最新の取り組みに対して活発な議論がなされました。現在、人手不足や雇用の流動化を背景に、人材の重要性はこれまで以上に高まっています。人材を「資本」と捉え、その価値を最大限に引き出すことを企業価値向上につなげる「人的資本経営」への取り組み等が進むなか、人事の皆様求められる役割はより高度なものになっていくと想定されます。そのようななか、当社は、企業成長につながる即戦力人材を、よりタイムリーに採用できるようにご支援してまいります。また、採用した人材により魅力的な機会や環境を提供し続けることができるよう、企業の人材活用のご支援もより一層強化します。企業の人事・採用担当者の皆様に対して、当社の運営サービスと、今回のような人事の皆様の知見を共有する場を通じて、お客様と共に人事の未来を創出して参ります。

## ■株式会社ビズリーチについて

「すべての人が『自分の可能性』を信じられる社会をつくる」をミッションとし、2009年4月より、働き方の未来を支えるさまざまなインターネットサービスを運営。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、静岡、広島に拠点を持つ。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」、人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズ、挑戦する20代の転職サイト「キャリアトレ」、OB/OG訪問ネットワークサービス「ビズリーチ・キャンパス」を展開。2020年2月、グループ経営体制への移行にともなって誕生した Visional グループにおいて、主に HR Tech のプラットフォームや SaaS 事業を担う。

URL : <https://www.bizreach.co.jp/>

## ■ Visional について

「新しい可能性を、次々と。」をグループミッションとし、HR Tech 領域を中心に、産業のデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進するさまざまな事業を展開。「ビズリーチ」をはじめとした採用プラットフォームや、人財活用プラットフォーム「HRMOS」シリーズを中心に、企業の人材活用・人材戦略（HCM）エコシステムの構築を目指す。また、M&A、物流 Tech、サイバーセキュリティ、Sales Tech の領域においても、新規事業を次々に立ち上げている。

URL : <https://www.visional.inc/ja/index.html>