

2023年3月16日  
株式会社ビズリーチ

人事と経営をつなぐ 人財活用システム「HRMOS（ハーモス）タレントマネジメント」  
多面的なデータに基づいた人材配置を実現する  
「組織シミュレーション」機能をリリース

Visualal グループの株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：酒井哲也 以下、当社）が運営する人財活用システム「HRMOS（ハーモス）タレントマネジメント」は、「組織シミュレーション」機能と、360°フィードバック機能の提供を開始します。

URL：<https://hrmos.co/hr/>

多面的なデータに基づいた人材配置を実現する新機能  
New 「組織シミュレーション」

「360°フィードバック」も同時リリース

HRMOS タレントマネジメント  
ハーモス

### 人材活用の重要性が増すなか

#### 事業成長と従業員の能力発揮を両立させる「適切な人材配置」が求められる

ビジネスモデルの急速な変化に伴って人材が企業の競争力の源泉となるなか、人材活用の重要性が増しています。そのため企業は従業員の能力発揮と事業・企業の成長を両立するために「適切な人材配置」が求められています。適切な人材配置のためには、より客観的なデータに基づいた戦略的な意思決定が肝要ですが、ビズリーチが企業の人事担当者に実施した調査では、人材登用や異動・配置・抜てき等に従業員データを活用している企業は3割未満にとどまり、多くの企業では、客観的な人事情報・従業員データが活



360°フィードバック (※新機能)	上司だけでなく、部下や同僚、チームメンバーからの評価を可視化。質問シートは、5段階回答や自由記述回答など企業ごとにカスタマイズ性の高い設問・回答設計を行うことが可能。
組織診断サーベイ 個人コンディションサーベイ	企業成長に必要な「従業員エンゲージメント」と「組織パフォーマンス」の問題を特定。 個人のやりがい・能力発揮の情報をリアルタイムに可視化。
1on1 支援	定量的なデータだけではなく、1on1 やフィードバックによる定性情報も過去から一元的に管理。
目標・評価	従業員の能力や業務遂行度、業績評価などを可視化。
採用時のデータ (HRMOS 採用との連携)	入社予定者情報をボタン1つで送信でき、一気通貫でのデータ連携が可能。

※新機能「360°フィードバック」の画面イメージについて  
(質問シート：社員回答画面)

The screenshot shows a questionnaire interface for a 360-degree feedback session. At the top, there is a header with a profile picture and the name of the respondent, 浅田 敬三 さん (Asahida Keisuke). Below this, the instructions state: "浅田 敬三 さん に対する、以下の質問にお答えください。" (Please answer the following questions for Mr. Asahida Keisuke).

The questionnaire consists of four questions:

- 「価値あることを正しくやろう」の体現度を5段階で回答してください (Please answer the degree of embodiment of "do things right" on a 5-point scale). This question has five radio button options labeled 1, 2, 3, 4, and 5.
- 1.の具体的なエピソードを教えてください (任意) (Please tell us a specific episode related to 1. (Optional)). This question has a text input field with a placeholder "入力してください(3000文字)" (Please enter (3000 characters)).
- 「変わり続けるために、学び続ける」の体現度を5段階で回答してください (Please answer the degree of embodiment of "continue to learn" on a 5-point scale). This question has five radio button options labeled 1, 2, 3, 4, and 5.
- 3.の具体的なエピソードを教えてください (任意) (Please tell us a specific episode related to 3. (Optional)). This question has a text input field with a placeholder "入力してください(3000文字)" (Please enter (3000 characters)).

At the bottom of the form, there is a "戻る" (Back) button on the left, a status indicator "回答は自動保存されています" (Answers are automatically saved) in the center, and a blue "回答提出" (Submit Answer) button on the right.

(管理画面)

対象者	部署	完了状況	回答者
小金井 みどり	事業企画グループ	未完了	3/5人
久留米 泰一	事業企画グループ	完了	5/5人
葉山 亮	事業企画グループ	完了	5/5人
藤井 真一	エンジニアグループ	未完了	0/5人
松浦 美咲	ビジネスグループ	未完了	2/5人
玉井 守	エンジニアグループ	未完了	4/10人
日比野 亜希	プロダクトデザイングループ	完了	5/5人
大坂 浩介	ビジネスグループ	未完了	0/5人

HRMOS タレントマネジメントは、今後も新たな機能提供を通じて、従業員の能力発揮と事業・企業の成長を両立するために「適切な人材配置」を実現します。

※1 調査概要 HRMOS WorkTech 研究所「人事情報・従業員データの活用に関するアンケート」

対象：ビズリーチを利用している人事担当者

調査期間：2021年10月4日～2021年10月28日

有効回答数：440件

回答率は端数処理の関係で合計が100%にならない場合があります。

<https://www.bizreach.co.jp/pressroom/pressrelease/2022/0131.html>

## ■「HRMOS（ハーモス）」シリーズについて

採用から入社後の活躍までの人事業務支援と従業員情報の一元化・可視化により、データに基づく人財活用を実現するサービスです。シリーズには、採用管理システム「HRMOS 採用」や、従業員データベースを中心に、目標・評価管理、1on1支援、組織診断サーベイなどの機能を提供している人財活用システム「HRMOS タレントマネジメント」があります。その他にも、勤怠管理システム「HRMOS 勤怠」や経費精算システム「HRMOS 経費」を提供しており、企業の人事は「HRMOS」シリーズの活用により従業員一人一人の多面的なデータを可視化し、人財活用へ生かすことができます。

URL：<https://hrmos.co/series/>

**■株式会社ビズリーチについて**

「すべての人が『自分の可能性』を信じられる社会をつくる」をミッションとし、2009年4月より、働き方の未来を支えるさまざまなインターネットサービスを運営。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、静岡、広島に拠点を持つ。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」、人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズ、OB/OG訪問ネットワークサービス「ビズリーチ・キャンパス」を展開。産業のデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進するさまざまな事業を展開する Visional グループにおいて、主に HR Tech のプラットフォームや SaaS 事業を担う。

URL : <https://www.bizreach.co.jp/>