

2022年6月1日  
株式会社ビズリーチ

**ビズリーチ、人事・採用の最新成功事例が学べるイベント  
「HR SUCCESS SUMMIT 2022」を7月8日に開催**  
テーマ：採用の力でイノベーションを 会場：オンライン/虎ノ門ヒルズフォーラム

Visionalグループの株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：多田洋祐）は、「採用の力でイノベーションを」をテーマに、経営者や人事関係者を対象としたイベント「HR SUCCESS SUMMIT 2022」を、2022年7月8日（金）にオンラインと虎ノ門ヒルズフォーラム（招待制）にて開催します。

特設サイト（オンライン参加事前申し込み）：<https://bizreach.biz/landing/hrss/2022/>



■「採用の力でイノベーションを」をテーマに、多様化する経営課題を「人」の力で解決

今回で4回目となるHR SUCCESS SUMMIT 2022では、「採用の力でイノベーションを」をテーマに、オフライン・オンラインの同時開催で、経営者、人事・採用責任者による講演やパネルセッション、採用ノウハウを学べるワークショップ等を実施します。

本イベントの基調講演では、ソニーグループ株式会社 シニアアドバイザーの平井一夫氏、株式会社日立製作所 代表執行役 執行役専務 CHROの中畑英信氏にご登壇いただき、平井氏からは「ソニー再生のリーダーシップ」、中畑氏からは「日立の事業変革とグローバル人財戦略」のテーマでお話しいたします。

また、本イベントで開催される「HR SUCCESS SUMMIT アワード 2022」の表彰式では、企業の成長のために人事・採用を変革し、先進的な取り組みを実践する企業8社を表彰し、受賞企業の人事・採用責任者がプレゼンテーションを行います。

**開催概要**

名称：HR SUCCESS SUMMIT 2022

場所：オンライン／虎ノ門ヒルズフォーラム（招待制）

日時：2022年7月8日（金）10:00～18:20（9:30 受付開始）

参加費：10,000 円/人

※株式会社ビズリーチのサービスをご契約中の企業様は無料でご参加いただけます。

開催形式：Zoom 視聴（同時配信）／会場参加（招待制）

主催：株式会社ビズリーチ

内容：基調講演、人事・採用責任者によるパネルセッション（全4セッション）

採用ノウハウを学べるワークショップ（オフライン限定）

参加者による情報交換会（オフライン限定）

「HR SUCCESS SUMMIT AWARD 2022」表彰式、受賞企業によるプレゼンテーション

特設サイト（オンライン参加事前申し込み）：<https://bizreach.biz/landing/hrss/2022/>

※会場でのご参加は招待制となります。

**<基調講演>****「ソニー再生のリーダーシップ」**

**ソニーグループ株式会社シニアアドバイザー 平井 一夫 氏**

**プロフィール**

1984年に株式会社CBS・ソニー（現株式会社ソニー・ミュージックエンタテインメント）入社。1995年よりゲーム事業の北米責任者を務め、2007年に株式会社ソニー・コンピュータエンタテインメント（現株式会社ソニー・インタラクティブエンタテインメント）社長兼グループCEO就任。2012年4月にソニー株式会社 社長兼CEOに就任し、ソニーグループ全体のビジネスを牽引。2018年4月より2019年6月まで会長を務める。

2019年6月よりソニーグループ株式会社 シニアアドバイザーに就任。

2021年4月、自ら代表理事を務める一般社団法人「プロジェクト希望」を設立。

**「日立の事業変革とグローバル人財戦略」**

**株式会社日立製作所代表執行役 執行役専務 CHRO 兼 人財統括本部長 中畑 英信 氏**

**プロフィール**

1983年九州大学法学部卒。同年株式会社日立製作所入社。2000年日立アジア Ltd.（シンガポール）出向。2008年グローバル事業本部経営企画部長、2011年10月国際事業戦略本部担当本部長、2012年7月インフラシステム社総務本部長。2014年4月執行役専務兼CHRO、2019年4月より代表執行役 執行役専務（現任）

**<セッション（一部）>**

パネルセッションでは、人事領域のテーマごとに、その道のトップランナーたちから最新の成功事例を学べます。

**採用活動に全社を巻き込む秘訣（開始時間：13:30）**

全社を巻き込んだ採用活動の重要性が叫ばれていますが、それをうまく実現させている企業は決して多くありません。しかし、労働力人口の減少など採用市場の厳しさが増すなかで、その重要性はますます大きくなっていくことでしょう。本セッションでは、先進的な取り組みを行う企業の人事責任者を迎え、取り組みの経緯や成果について、苦労話も交えてお話しいただきます。

**パネラー：**

ソフトバンク株式会社 コーポレート統括 人事本部 採用・人材開発統括部 統括部長  
足立 竜治 氏  
味の素株式会社 人事部 人材開発グループ長 森 卓也 氏  
キリンホールディングス株式会社 執行役員 人事総務部長 濱 利仁 氏  
株式会社ビズリーチ ビズリーチ事業部 ビジネス開発統括部 統括部長 伊藤 綾

**採用した人材を活躍に導く「働きがいのある会社」への第一歩（開始時間：14:45）**

昨今、採用した人材が入社後に高いパフォーマンスを発揮するためには、個人や組織のコンディションの把握が非常に重要だといわれています。そのため、リモートワーク中心の業務においても個人や組織のコンディションを可視化できるサーベイ施策が大きな注目を集めています。本セッションでは、サーベイを実施している企業に具体的な取り組みについてお話しいただきます。

**パネラー：**

株式会社ビズリーチ HRMOS WorkTech 研究所 所長 友部 博教  
株式会社 DeNA ヒューマンリソース本部 人材企画部テクノロジーグループ 澤村 正樹 氏  
シスコシステムズ合同会社 執行役員 人事本部長 宮川 愛 氏  
他 1 名調整中

**今後の企業成長には欠かせない「キャリア総合職採用」の考え方とは（開始時間：16:00）**

中途採用では、スキルや経験で判断し採用する「ジョブ型採用」が主流ですが、変化の激しい現代においては、現在のスキルではなくコンピテンシーや企業文化への共感性などを軸に「キャリア総合職採用」を取り入れる企業が増えています。

本セッションでは、先進的な取り組みを行う企業の人事責任者を迎え、「キャリア総合職採用」に至った背景や考え方、取り組みのなかで見てきたことなどについてお話しいただきます。

**パネラー：**

株式会社 ReBoost 代表取締役 河合 聡一郎 氏  
東京海上日動火災保険株式会社 人事企画部 人材開発室 次長 採用チームリーダー 山城 真 氏  
株式会社サイバーエージェント  
メディア統括本部 経営推進室 メディア人事室 マネージャー 中島 さや香 氏  
三井不動産株式会社 人事部 人材開発グループ 統括 川瀬 敦雄 氏

**変化する時代の新卒採用・キャリア支援～大学・企業のパートナーシップの可能性～（開始時間：17:15）**

近年の社会情勢の大きな変化により、大学生の生活は一変しました。それに伴い、採用やキャ

リア支援のあり方も根本から見直しが求められています。本セッションでは、企業の採用活動、大学のキャリア支援活動、それぞれの観点から直近の動向を捉えたうえで、変化する時代や学生のニーズにどのように対応していくべきかをディスカッションしていただきます。

**パネラー：**

Will Institute 株式会社代表取締役 熊谷 智宏 氏

三菱商事株式会社人事部 採用チームリーダー 田中 裕美 氏

パナソニックオペレーショナルエクセレンス株式会社

リクルート&キャリアクリエイトセンター 事業会社コンサルティング室 室長 小幡 寛斉 氏

明治大学キャリアセンター 就職キャリア支援事務長 小林 宣子 氏

青山学院大学 進路・就職センター 進路・就職部 担当部長 祖父江 健一 氏

※メディア取材の可否につきましては、セッションごとに異なりますので、事前に株式会社ビズリーチ広報グループまでお申し込みをお願いいたします。

**■株式会社ビズリーチについて**

「すべての人が『自分の可能性』を信じられる社会をつくる」をミッションとし、2009年4月より、働き方の未来を支えるさまざまなインターネットサービスを運営。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、静岡、広島に拠点を持つ。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」、人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズ、挑戦する20代の転職サイト「キャリアトレ」、OB/OG訪問ネットワークサービス「ビズリーチ・キャンパス」を展開。2020年2月、グループ経営体制への移行にともなって誕生したVisionalグループにおいて、主にHR TechのプラットフォームやSaaS事業を担う。

URL：<https://www.bizreach.co.jp/>

**■Visional について**

「新しい可能性を、次々と。」をグループミッションとし、HR Tech領域を中心に、産業のデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進するさまざまな事業を展開。「ビズリーチ」をはじめとした採用プラットフォームや、人財活用プラットフォーム「HRMOS」シリーズを中心に、企業の人材活用・人材戦略（HCM）エコシステムの構築を目指す。また、事業承継 M&A、物流 Tech、サイバーセキュリティ、Sales Tech の領域においても、新規事業を次々に立ち上げている。

URL：<https://www.visional.inc/ja/index.html>