

【報道資料】

2022年03月08日  
TD SYNnex 株式会社

## TD SYNnexが初のコーポレート・シチズンシップ・レポートを発表

カリフォルニア州フリーモント、フロリダ州クリアウォーター -2023年2月13日 - TD SYNnex (NYSE : SNX) は当社のビジネス、従業員、コミュニティ、顧客、投資家に長期的価値をもたらす ESG (環境、社会、ガバナンス) 戦略イニシアチブに関する進捗状況をまとめた初のコーポレート・シチズンシップ・レポートを発表しました。

今回のレポートでは、昨年 TD SYNnex がコーポレート・シチズンシップ・プログラムを開始した際に発表した枠組みや、企業方針に沿ったグローバル組織全体の戦略を説明します。また、TD SYNnex の目指すより良い地球環境や、労働環境における多様性、テクノロジーを必要としている人々にスムーズなアクセスを提供するというコミットメントを強化するものです。

TD SYNnex の CEO である Rich Hume は次のように述べています。

「当社の事業成長への取り組みは、サステナビリティを事業運営の中核に据えるまでに発展しました。また、イノベーション、人々、地球に対する深いコミットメントは、当社のパーパスを達成するために不可欠です。私たちは、お客様、従業員、地域社会に貢献するため投資を拡大すると同時に、レガシーカンパニーがこのようなグローバルでも統合された地点まで推進することができました」

2021 年末から 2022 年にかけて実施した、TD SYNnex の事業およびステークホルダーにとって最も重要な ESG 課題の特定と優先順位付けを行ったマテリアリティ・アセスメントに続き、コーポレート・シチズンシップの定着に向けた取り組みなど、グローバル組織全体で ESG 戦略の運用に積極的に取り組んでいます。この報告書はベンチマークとして活用され、TD SYNnex が国連の持続可能な開発目標 (SDGs) にどのように貢献しているかに関し、詳細なデータとともに示すために利用いたします。

TD SYNnex のグローバル レスポンシビリティ ディレクターの Adam Rutstein は次のように述べています。

「この 1 年間、私たちは、当社のパーパスに沿った ESG の枠組みを慎重に構築してきました。この報告書は、私たちの現在の状況と、有意義な目標を達成するための重要なマイルストーンとなります」

TD SYNnex と Tech Data のアジア太平洋日本地域プレジデントの Jaideep Malhotra は、本レポートの発行について次のように述べています。

「アジア太平洋日本地域全体で、ESG レポートは成熟してきており、企業はサステナビリティ関連の問題を戦略や財務計画に組み込む傾向が強まっています（※1）。2024 年までに、アジア太平洋地域の主要企業の 40%が、サステナビリティを完全に自社の業務に組み込んでいることでしょう。この取り組みが実を結ぶのを見るのは、私にとって大きな喜びです。このレポートは、ESG に対する私たちのコミットメントと、Tech Data ならびに TD SYNnex がいかに有意義な影響を及ぼすかを証明するものです」

2022 年の企業市民活動のハイライトは以下の通りです。

### **環境対応:**

TD SYNnex は、気候への配慮と温室効果ガス排出削減の取り組みの一環として、2045 年までに全世界で温室効果ガス排出量を正味ゼロにすることを含む Science Based Targets イニシアティブ（SBTi）のビジネス アンビション誓約書に署名しました。当社は 2022 年に初めて CDP に報告し、EcoVadis からブロンズメダルを授与されました。さらに、環境マネジメントシステムを展開し、ISO14001 などの国際規格を追求することで、環境への影響を最小限に抑えています。

TD SYNnex は、「Sustainability Essentials」と「Circular Economy」に焦点を当てたコースを含むモジュールベースのサステナビリティ研修プログラムを開始し、TD SYNnex の 12 拠点がエナジースター、LEED または BREEAM 認定オフィスとして認定されました。また、持続可能な輸送方法とロジスティクス、サーキュラーエコノミーに焦点を当てたグローバル サステナビリティ ワーキンググループと専門的組織を編成しました。

また、TD SYNnex は、TD SYNnex Renew モバイル下取りプログラムを通じて、約 35 万台のモバイル機器を埋め立て処理場より回収しました。

当社が合併し 1 周年の際には、Treedom とのパートナーシップを確立し、TD SYNnex の正社員 1 人につき 1 本の木を植え、これまでに東アフリカに 30,256 本の木を植えてきました。今後も新入社員全員を対象に 1 人 1 本の木を植える予定です。

### **ソーシャル:**

TD SYNnex の社会的責任へのコミットメントは、従業員とリーダーシップチームから始まります。TD SYNnex は、2030 年までに、従業員の 50%の割合を女性として自認している人々にする、リーダーシップの役職の 40%を女性として自認している人々にし、報酬、手当、昇進の平等プログラムを拡充することを約束しています。

TD SYNnex の DE & I 戦略の重要な構成要素は、ビジネスリソースグループ（BRG）の支援と拡大です。BRG は、同様の経歴や関心を持つ従業員が共通の経験について話し合い、目標を設定して達成するためのフォーラムを提供するものです。この 1 年間で、既存のグループの拡大と 2 つの新しい BRG の設立により、BRG への従業員の参加は増加しました。（文化的、民族的、宗教的な違いを尊重し、歓迎と公平な職場づくりを目指す「エンブレイス」と、アジア・太平洋諸島出身の従業員を尊重し、支援し、昇進を目指す「ライズ」です。）

TD SYNnex は、デジタルデバイドの解消に向けた取り組みの一環として、十分なサービスを受けていないコミュニティに IT 機器、デジタルスキルのトレーニング、インターネット接続、テクニカルサポートを提供しています。具体的には 2022 年、Human I-T とのパートナーシップにより、TD SYNnex は 2 万世帯、約 6 万人の人々を支援しました。

### **ガバナンス:**

TD SYNnex の価値観である「インクルージョン、コラボレーション、誠実さ、卓越性」に忠実に、各地域、従業員、顧客の皆様、投資家のニーズに基づいた堅実なコーポレートガバナンスを実現しています。

TD SYNnex は、2022 年にアクションモデルである「サーバント リーダーシップ」のもとで 1 つの文化を醸成し、グローバル責任チームやサステナビリティ作業部会を含む企業市民リーダーシップとガバナンス体制を確立し、グローバル責任ディレクターとグローバル・サステナビリティ・マネージャーの役割を創設しました。

2022 Corporate Citizenship Report をダウンロードし、TD SYNnex の地域社会やステークホルダーに対するコミットメント、ESG の目標とロードマップについて詳しく知りたい方は、以下のサイトをご覧ください。

（日本語） <https://www.synnex.co.jp/company/corporate-citizenship/>

（英語） <https://www.tdsynnex.com/us/en/about-us/corporate-citizenship.html>

コーポレート・シチズンシップ・レポートの進捗状況を報告する際、国連の持続可能な開発目標（SDGs）、サステナビリティ会計基準審議会（SASB）基準、気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）など、国際的に認められた基準、ガイドライン、参照フレームワークを考慮します。同社は、CDP と EcoVadis を通じて、トピック別の ESG データを追加で公開しています。

※1 最新レポートによると、長期的な影響力を持つためには、強力な財務的成果とサステナビリティに焦点を当てたリーダーシップが必要です。

### **TD SYNnex について**

TD SYNnex 株式会社は、世界トップクラスの IT ディストリビューターである米国 TD SYNnex Corporation の日本法人です。世界 100 カ国、取引メーカー数 1500 社を超えるグローバルネットワークを強みに、従来の卸売ビジネス

に加え、国内外の製品やサービスを組み合わせて、お客さまのビジネスの課題に最適な IT ソリューションを提供するソリューションアグリゲーターです。

私たちはテクノロジーを通じ、日本のお客さまや地域社会に貢献してまいります。

(WEB) <https://www.synnex.co.jp/>

## **セーフハーバー条項**

本ニュースリリース中の記述のうち、歴史的事実でないものは、1933 年米国証券法第 27A 条および 1934 年米国証券取引法第 21E 条で定義された「将来予想に関する記述」に該当する可能性があります。これらの将来予想に関する記述は、想定、～かもしれません、予定及び等の用語、並びにこれらの否定形又はその他の類似表現によって特定される場合があります。これらの将来予想に関する記述は、当社の ESG 戦略および目標に関する記述を含みますが、これに限定されるものではなく、当社の将来の期間における実際の業績が、このリリースで示唆されている将来の業績と大きく異なる原因となり得る、既知および未知のリスクおよび不確実性を含んでいます。TD SYNnex に関するリスクと不確実性の説明は、SEC への最新の年次報告書（フォーム 10-K）およびその後の提出書類に記載されており、www.sec.gov で入手できます。当社は、本リリースに含まれるいかなる将来予想に関する記述も更新する義務を負わないものとします。

### **【本件に関するお問い合わせ】**

〒135-8559 東京都江東区東陽 6-3-1 東京イースト 21 ビジネスセンター2F

TD SYNnex 株式会社

デジタルトランスフォーメーション&マーケティング部門 マーケティング本部

(e-mail) [pr@tdsynnex.com](mailto:pr@tdsynnex.com)

©2023 TD SYNnex K.K.