

報道関係各位

News release

2023年11月29日

マーサー、日本総報酬サーベイ（Total Remuneration Survey）2023年度の結果を発表

- 参加企業数は 1,237 社（昨年 1,021 社）、うち日系企業は 149 社増（昨対比+35%）の 579 社となり、日本国内における報酬サーベイとしては過去最大規模を更新
- 最新の調査結果では、日系企業の課長の賞与込み年収は 1,062 万円（昨対比+2%）、部長は 1,408 万円（昨対比+2%）だった
- 職種別に報酬を比較すると、プロジェクトマネジメント職種において報酬差が見られ、特に外資系企業においては全職種中央値に対して 10~12%報酬額が高い

組織・人事、福利厚生・ウェルビーイング、資産運用のグローバルリーダー、マーサーの日本法人であるマーサージャパン株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長 CEO 草鹿 泰士）は、日本における報酬に関する市場調査「Total Remuneration Survey（以下、TRS）」の 2023 年版レポートを発表した。

2023 年、30 年ぶりに 3 パーセントを超える高水準となった賃上げの動きは、賃上げを一時的なものにしない政府や経済界の後押しもあり引き続き高い関心が寄せられている。優秀人材を獲得するために報酬競争力を強化する目的で制度を見直す日本企業も増加しており、日本の労働市場が大きく変化する中で企業が必要な人材を獲得・維持するために、自社の報酬の外部競争力と報酬制度の透明性を保ち、それらの情報を開示していくことの重要性が高まっている。

本リリースについて、マーサージャパン プロダクト・ソリューションズ部門代表の増淵匡平は次のように述べている。

「日本の労働市場が大きく変化する中で、市場報酬データの活用は、企業にとって競争力を高めるための重要かつ必要不可欠な手段になりつつあります。報酬データを活用することで、企業は自社の報酬水準が適正であるかどうかを確認し、優秀な人材を確保するための競争力のある報酬パッケージを提供できるようになります。さらには、従業員との対話を通じて報酬に関する透明性を高めることで、従業員のモチベーションやエンゲージメントを向上させることにも役立つでしょう」

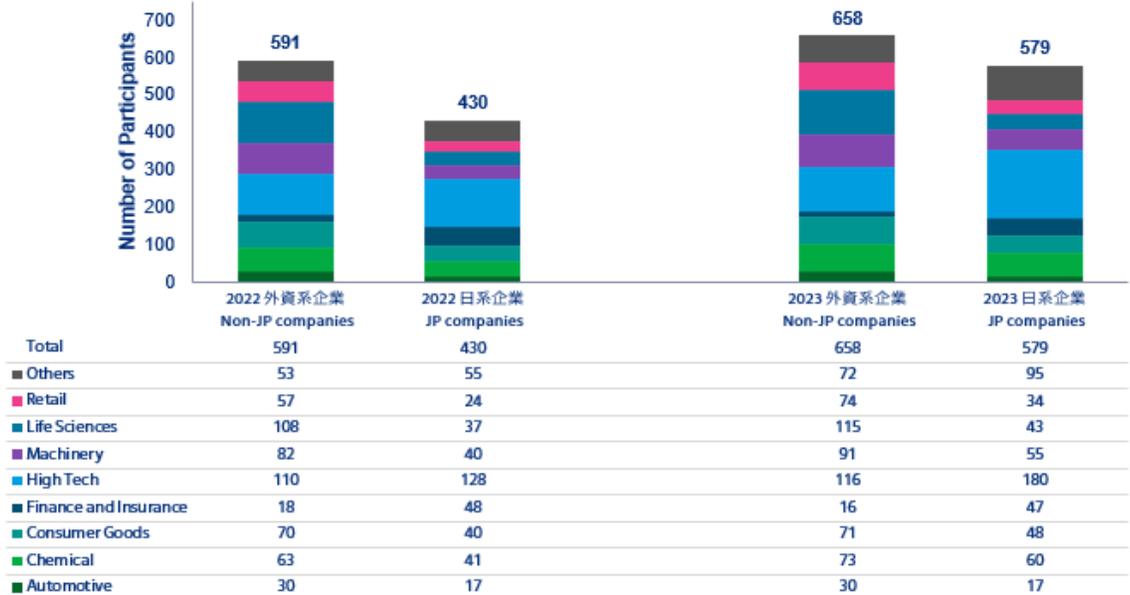
調査結果ハイライト

参加企業数は 1,237 社（216 社増加）で過去最多となった。うち日系企業の参加社数は 579 社（149 社増）に達し、全体に対して日系企業が半数弱を占める結果となった。

- 金融業界を除く全ての業界において参加企業が増加し、日系企業参加数 579 社（149 社増）外資系企業参加数 659 社（67 社増）といずれも増加した
- 獲得競争の激しい DX 人材の確保先としてニーズの高いハイテク業界では参加企業数が 296 社（58 社増）に達した

日系／外資系の参加企業数 2023

No. of Participating Organizations 2023 JP VS Non-JP

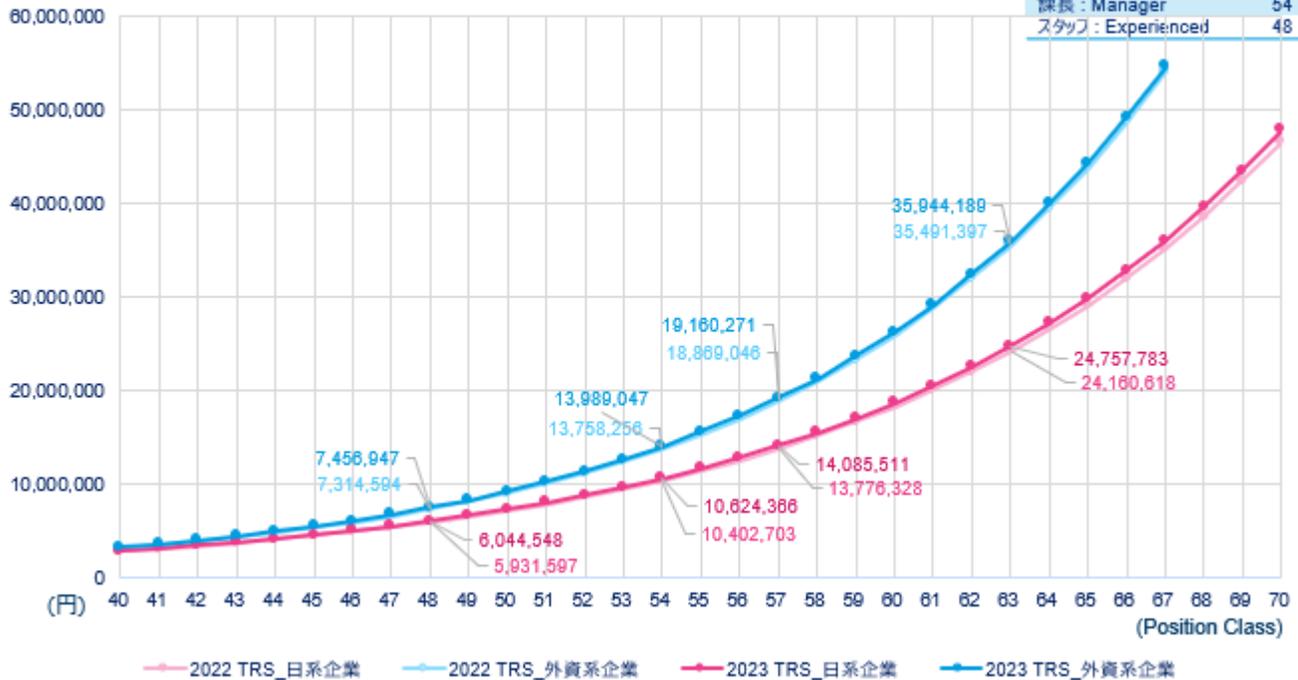


日系企業の課長の賞与込み年収は 1,062 万円（昨対比+2%）、部長は 1,408 万円（昨対比+2%）だった

- 外資系企業の賞与込み年収は課長が 1,398 万円、部長が 1,916 万円となり、日系企業の賞与込み年収をそれぞれ 336 万円、508 万円程度上回る
- 2023 年の年収を 2022 年と比較した上昇率は、日系企業が 1.9~2.5%、外資系企業が 1.3~1.9%となり、日系企業が外資系企業の上昇率を上回った
- 2022 年には 2.58%だった昇給率の平均値は、2023 年は物価高を背景とした賃上げの影響も及び、3.25%まで上昇した

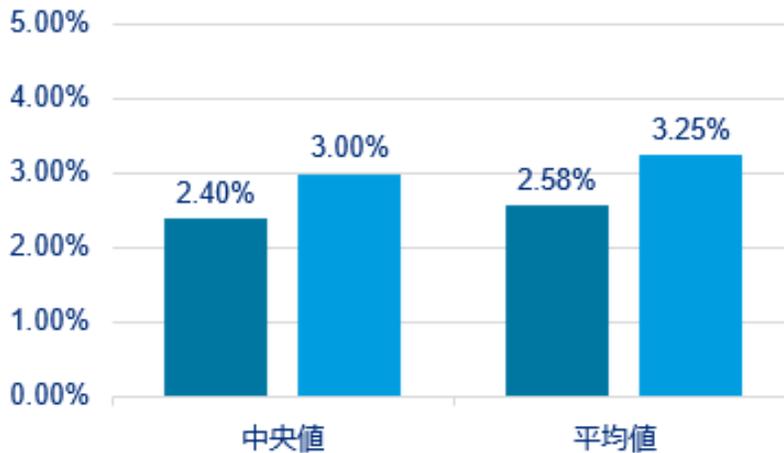
日系／外資系の報酬水準比較（手当・賞与込み） 2022-2023

Career Levels	PC
経営幹部：Director	63
部長：Sr. Manager	57
課長：Manager	54
スタッフ：Experienced	48



昇給率

■ 2022 ■ 2023



※昇給凍結を含む
※日系企業・外資系企業の回答を合んだ結果

日系企業・外資系企業の年収（手当・賞与込み）を比較すると、外資系企業の水準は 16~18%程度日系企業を上回り、職種別では、データアナリティクス、法務、プロジェクトマネジメントの報酬は全職種と比較して高い傾向がみられる

- 入社 1-5 年目の年収（手当・賞与込み）を日系企業と外資系企業で比較すると、外資系の水準が 16~18%程度高い
- 日系企業においては、データアナリティクス、法務、プロジェクトマネジメント、経営／企画の職種が、対全職種で高い報酬水準となるが、職種による報酬差は±0~6%に収まっている
- 外資系企業では、入社 1-3 年目の比較的若手の層においても職種別の報酬差が顕著であり、法務やプロジェクトマネジメントの専門職種では全職種の中央値に対して+10%以上の報酬差がみられる

2023 職種別年収（手当・賞与込み）比較

単位：円

職種	日系企業			
	一般社員 3-5 年目 Professional - Experienced (P2)		一般社員 1-3 年目 Professional - Entry (P1)	
全職種	5,596,805	100%	4,452,631	100%
経営 / 企画	5,676,530	101%	4,709,415	106%
営業 / マーケティング	5,595,561	100%	4,507,058	101%
データアナリティクス	5,668,247	101%	4,697,700	106%
プロジェクトマネジメント	5,756,212	103%	4,628,088	104%
総務	5,555,240	99%	4,516,751	101%
財務経理	5,622,085	100%	4,450,554	100%
人事	5,551,313	99%	4,469,932	100%
法務	5,690,264	102%	4,629,829	104%
生産	5,777,551	103%	4,452,709	100%
物流	5,585,789	100%	4,530,000	102%

単位：円

職種	外資系企業			
	一般社員 3-5 年目 Professional - Experienced (P2)		一般社員 1-3 年目 Professional - Entry (P1)	
全職種	6,497,363	100%	5,255,027	100%
経営 / 企画	6,018,400	93%	5,199,789	99%
営業 / マーケティング	6,700,637	103%	5,502,462	105%
データアナリティクス	6,998,400	108%	5,405,996	103%
プロジェクトマネジメント	7,141,112	110%	5,891,590	112%
総務	6,760,274	104%	5,240,960	100%
財務経理	6,175,254	95%	5,091,450	97%
人事	6,375,833	98%	4,883,621	93%
法務	6,756,679	104%	5,980,813	114%
生産	5,782,774	89%	4,987,910	95%
物流	6,270,610	97%	5,250,692	100%

マーサー総報酬サーベイ (Total Remuneration Survey) [マーサー総報酬サーベイ \(Total Remuneration Survey\)](#) の詳細も併せてご覧ください。

マーサー総報酬サーベイ (TRS) について：マーサーが30年以上実施している『総報酬(給与・福利厚生)』のコンセプトに基づく市場調査で、一般に総報酬調査・総報酬サーベイとも呼ばれるものです。

Total Remuneration Survey (TRS) の特徴：

- ・ 世界 140 カ国で実施され、グローバルトップを含む 40,000 社以上/2,000 万人以上のトップポジションから非管理職層まで、全役職員の報酬情報を収集、提供しています。
- ・ 世界同一基準で実施されており、国内だけでなくグローバルで横断的にご利用いただけます。
- ・ 基本報酬、固定/変動賞与、各種福利厚生等の報酬水準のみならず、昇給率、賞与支給状況、雇用動向など労働市場のトレンドも確認することができます。
- ・ 日本では、2023 年は 1,237 社が参加し、日本の報酬調査として圧倒的な規模となります。

マーサーについて

[マーサー](#)はより輝かしい未来は築くことができると信じています。私たちはクライアントと共に、仕事そのものを再定義し必要な改革に導き、退職金制度や年金の投資成果を再構築します。そして、真の健康とウェルビーイングへと導くビジョンを掲げています。全世界約 25,000 名のスタッフが 43 カ国をベースに、130 カ国でクライアント企業と共に多様な課題に取り組み、最適なソリューションを総合的に提供しています。マーシュ・マクレナン（NYSE：MMC）の一員として、日本においては 40 年以上の豊富な実績とグローバル・ネットワークを活かし、あらゆる業種の企業・公共団体に対するサービス支援を行っています。

マーシュ・マクレナンについて

[マーシュ・マクレナン](#)（NYSE：MMC）は、グローバルプロフェッショナルサービスを提供する企業グループとして、顧客企業にリスク、戦略、人材分野の助言とソリューションを提供しています。[マーシュ](#)（保険仲介とリスクマネジメント）、[ガイ・カーペンター](#)（再保険仲介・コンサルティング）、[マーサー](#)（組織・人事マネジメント・コンサルティング）、そして[オリバー・ワイマン](#)（戦略コンサルティング）から構成されており、年間総収入 200 億米ドル超、全世界に 85,000 名以上の従業員を擁し、世界各地の顧客に分析・アドバイスを提供しています。

お問い合わせ

マーサージャパン株式会社

広報: 天野

Tel: 070 7548 7209

Email: pr.japan@mercer.com