

<マイスター60調べ 働く再就職シニアの実態調査>

再就職の際、最も苦勞したことは「年齢制限の壁」
自身のキャリアを活かしている人ほど今の仕事に満足傾向
「可能なまで働きたい」と60.7%が回答、70代では7割弱
再就職について「家族が喜んでいる」7割

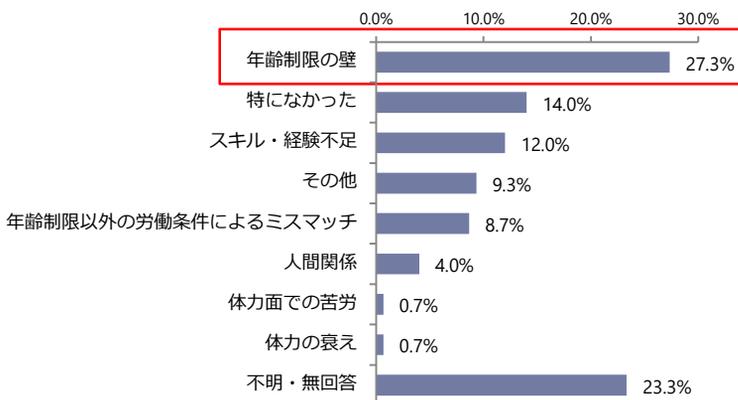
高齢者の就労支援を行う株式会社マイスター60（本社：東京都港区、社長：小倉 勝彦）は、再就職に成功した30代から70代までの当社の全派遣スタッフ310名に再就職活動についてのアンケート調査を行い、60歳以上の男女計150名の有効回答を得ましたので結果を発表いたします。

【その他概要】

- ・再就職する理由は「生活のため」と並び「やりがい・生きがいを求めて」が首位
- ・これから再就職するシニアへの3大アドバイスは「健康」「謙虚さ」「資格取得」！？

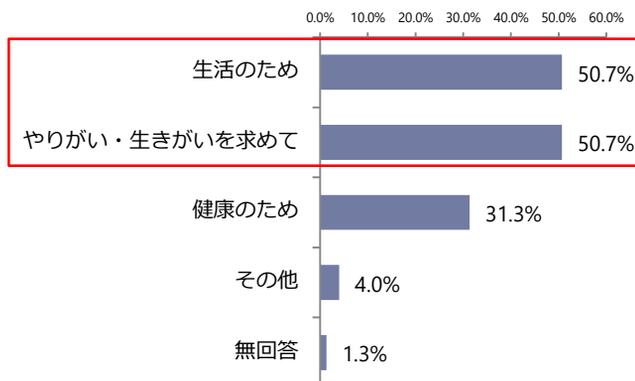
■マイスター60に登録する前の再就職活動において、最も困ったことは何でしたか。

(n=150・単一回答方式)



■再就職をした理由をお教えてください

(n=150・複数回答方式)



再就職シニアの4人に1人が悩む「年齢の壁」

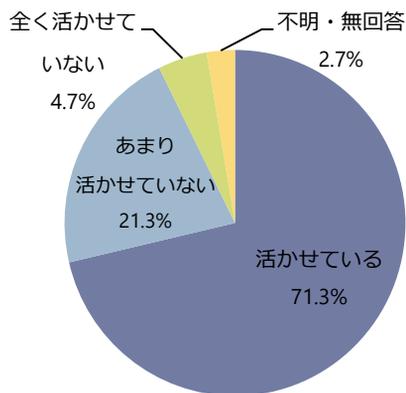
マイスター60の派遣スタッフの中で60歳以上の再就職成功者150名を対象に、マイスター60に登録する前の再就職活動において最も困ったことを聞いたところ、最も多かったのが「年齢制限の壁（27.3%）」となりました。「年齢制限の壁」と回答した方の中には、求人条件では年齢制限が記載されていないので応募したが、実際には年齢制限が設定されており断られてしまったと回答した方も少なくなく、年齢制限の壁に多くの方が直面している実態がうかがえました。

また「スキル・経験不足」と回答した方も12.0%いた他、「その他」の自由回答として多かったのが、「不採用が続くため精神的に気が減った」という精神的な問題や、「現役と再就職後の仕事内容のギャップ」「新しい設備に知識が追いつかない」などの環境変化への戸惑いなどが見られました。

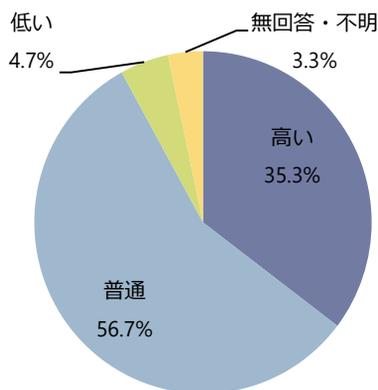
再就職した理由は「生活のため」に並び「やりがい・生きがいを求めて」が上位に

次に再就職をした理由を聞いたところ、「生活のため（50.7%）」「やりがい・いきがいを求めて（50.7%）」が共に並び上位に入り、収入面だけでなくやりがいや生きがいといった要素も、大きな就労意欲の動機として考えられていることが分かります。

■現在の業務でこれまでのあなたのキャリアは活かしていますか？（n=150・単一回答方式）



■現在の業務への満足度をお教えてください。（n=150・単一回答方式）



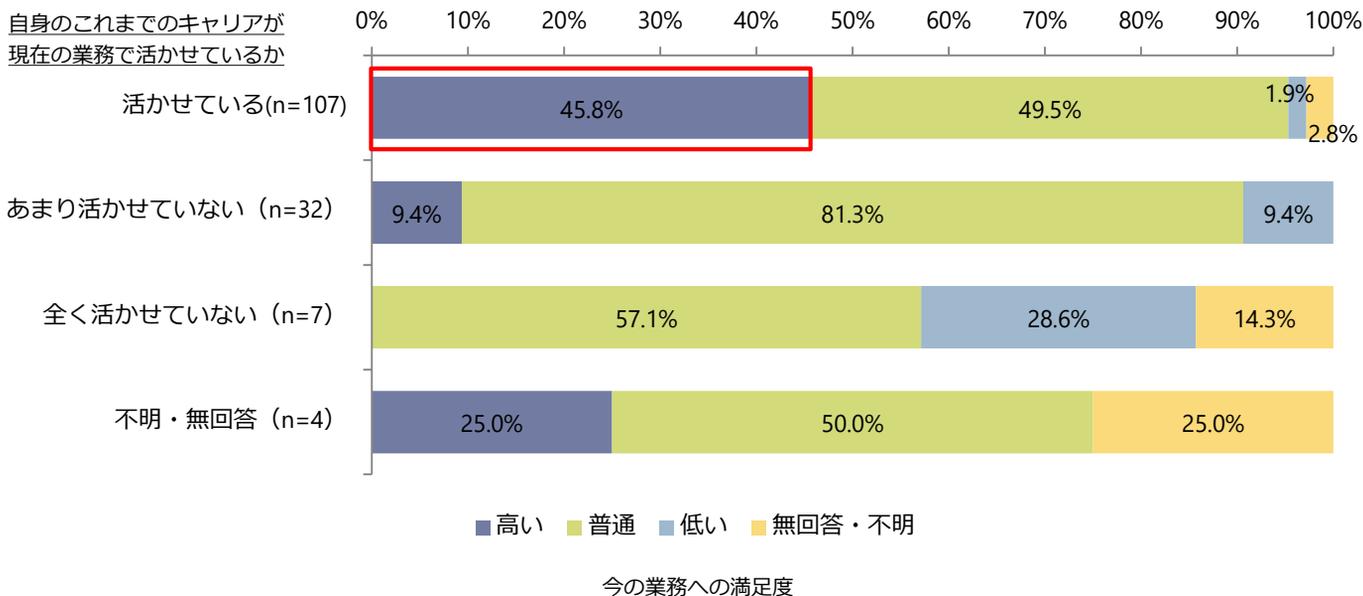
「自身のキャリアを今の業務に活かしている」と感じている方ほど、業務への満足度は高い傾向有り

次に現在の業務に自身のこれまでのキャリアが活かしているかどうかを聞いたところ、71.3%の方が活かしていると回答。合わせて現在の業務への満足度を聞いたところ、高いと回答した方は全体の35.3%という結果となりました。

続いてキャリアを活かしているかどうかと業務満足度の関連性を調べてみると、キャリアを活かしていると回答したうちの45.8%の方が満足度が高いと回答した一方、あまり活かしていないと回答した方では9.4%、全く活かしていないと回答した方に限っては満足度0%という結果となりました。

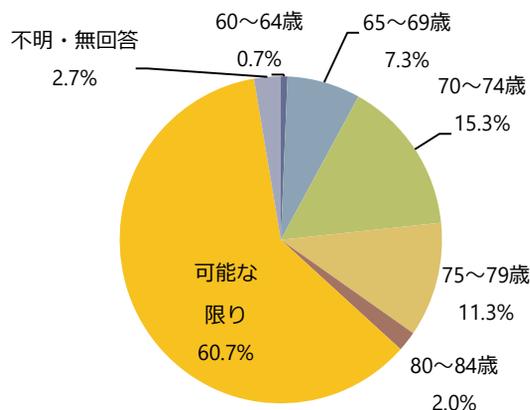
こうした結果から、現在の業務に自身のキャリアを活かしているかどうかと、仕事への満足度には一定の関係性が見られ、自身のキャリアをどのように活かしながら再就職できるかが、満足のいく再就職先選びのポイントとなると考えられます。

キャリアを活かしているかどうかと、現在の業務への満足度とのクロス集計結果



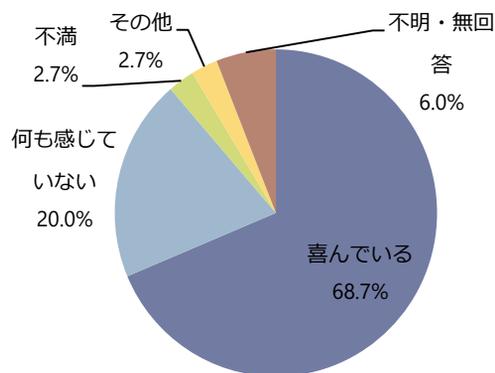
■あなたは何歳まで働きたいですか？

(n=150・単一回答方式)



■現在の仕事についてご家族はどう感じていますか？

(n=150・単一回答方式)



「可能なまで働きたい」と6割が回答

今の仕事について家族が喜んでいる68.7%

続いて今後、何歳まで働きたいかを聞いたところ、「可能な限り働きたい」と回答した方が最も多く60.7%の方が回答。合わせて家族の方が現在の仕事についてどのように感じているかを聞いたところ、68.7%の方が「喜んでいる」と回答しました。

■これから再就職されるシニアへアドバイスをください。(自由回答方式／一部抜粋)

「健康に留意。年下の管理職との対応時、相手を立てること。相手の意見をよく聞き、自分は新入社員（新人・初心者）と
思って働くこと。」（70歳・男性）

「今までの肩書や実績は一切忘れること」（66歳・男性）

「できるだけ資格（国家）を取得しておくことをお勧めします」（62歳・男性）

「健康第一。そして過去のプライドは捨てること」（73歳・男性）

「職場に慣れるために周りへの態度、挨拶を明瞭にし、適度なコミュニケーション力を持つ事」（73歳・男性）

「資格取得をお勧めします。万一の場合『芸は身を助ける』と諺があるように、資格が助けとなると思います。」（72歳・男性）

「自慢話は絶対にしない事。前の職場のやり方を言わない。新派遣先のやり方をそのまま受け入れて、是非を言わない、考えない、素直に。年寄りの頑固さを捨てること。」（65歳・男性）

「派遣先の現場を取り仕切っているのは年下の若い人たちなので、若い人から謙虚に物を教えてもらう気持ちが大切だと思います。」（60歳・女性）

以上のように再就職されるシニアへのアドバイスとして、「健康に気を使うこと」や「謙虚さを忘れないこと」、「活用できる資格をある程度事前に保有しておくこと」などが多く見受けられました。

今回の調査では、再就職活動を行う多くのシニアの方が、自身の想定以上に年齢の壁に直面し、困惑している実態が浮き彫りとなりました。現役時代に資格をしっかりと取得しておけば良かったと後悔する声も少なくなく、人材不足と言われる中でも、雇用側のニーズと求職者ニーズがなかなか思うようにマッチングしていない実態もうかがえます。

当社ではこうした年齢の壁や条件などのミスマッチを少しでも解消し、多くのシニアの方が満足して働ける社会を目指し事業を展開してまいります。

<調査概要>

調査対象 マイスター60に在籍する再就職に成功した33歳から79歳までの全派遣スタッフ男女計310名を対象にアンケートを実施。全有効回答数162名の中から60歳以上の方の回答（男女計150名）を抽出し調査対象とした。

※全体回答率：52.2%

有効回答数 150名（内訳：男性147名／女性3名、60代98名／70代52名）

調査期間 2018年1月15日～2018年2月28日

調査方法 郵送調査

※本リリースによる調査結果をご利用いただく際は「マイスター60調べ」と付記のうえご使用くださいますようお願い申し上げます。



取締役社長
小倉 勝彦

社長メッセージ

当社は1990年の設立以来「年齢は背番号 人生に定年なし®」のキャッチフレーズの下、「高齢者の雇用創出」を使命として活動、今日までおよそ7,000名余りの雇用を実現して参りました。少子高齢化が進み、生産年齢人口の急激な減少が予想される中、経済の活力を維持していくためには、女性・高齢者・外国人など全ての人々の労働市場への参加は益々重要になっています。とりわけ経験豊かな高齢者の参加は技術、知識、ノウハウの伝承、また個人の生きがいや健康増進にもつながり、豊かな社会づくりの基盤となります。

当社は、長年実績を積み重ねてきた建設・設備管理をはじめとする技術部門の人材のみならず、事務部門の人材の雇用創出に注力、また高齢者の就労意識の向上にも向き合っていきたいと思っています。中高年の意識改革のための「シニアワークコンサルプログラム」、増加する訪日外国人のアテンド要員としての「おもてなしシニア隊®」の創設などはその一端であります。

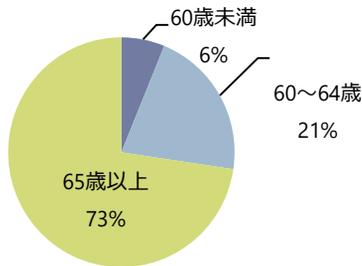
これからも「高齢者会社」の先駆者として、幅広い求人開拓、又、研修・講習による中高年人材の就労支援などを実践、「生涯現役文化」をひらいてまいります。

マイスター60では設備管理者などのエンジニアをメインとしたシニア人材の派遣・紹介事業を展開しています

- ①設備管理技術職（ビル管理所長／ビル設備管理／電気設備管理／消防設備点検など）
- ②建設技術職（新築工事施工管理／耐震構造設計／安全衛生管理担当業務／土木コンサル営業など）
- ③経営管理職（中小企業の次期社長候補・補佐／経営顧問／経理・人事・総務部長など）
- ④専門技術職（機械・電気設計／化学／IT／工場生産管理／品質管理など）

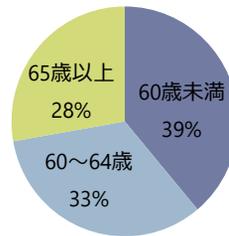
マイスター60について

派遣スタッフの年齢構成（全307名）



派遣スタッフの7割が65歳以上
平均年齢66.4歳、最高年齢は80歳

本部スタッフの年齢構成（全36名）



本部スタッフの平均年齢は60.1歳
最高年齢は77歳

(2018年3月末時点)

【会社概要】

会社名 株式会社マイスター60
代表 取締役会長 平野 茂夫
取締役社長 小倉 勝彦

設立 1990年2月1日
所在地 〒108-0014 東京都港区芝4-1-23 三田NNビル3F
資本金 1,000万円
社員数 343名
電話番号（代表） 03-5657-6360
FAX番号 03-3453-1666
URL <https://www.mystar60.co.jp/>

事業内容 人材派遣、職業紹介等の人材サービス
[労働者派遣事業許可番号] 派13-304122
[有料職業紹介事業許可番号] 13-コ-303702

