

～9月は障害者雇用支援月間です～ **「戦力としての障害者雇用」セミナー実践編開催！**

奈良市は、8月4日に「開催した「戦力としての障害者雇用」セミナー兼職場体験実習事業説明会の続編として、「戦力としての障害者雇用」セミナー実践編を9月11日に開催します。

前回セミナーでは、身体障害者の雇用が減少傾向にある中で、「いかに精神障害者や知的障害者を戦力として活用するか」について、**企業戦略や部署の課題解決を目指した戦略的障害者雇用**を実現するポイントを、具体的な実例を交えて紹介しました。

今回のセミナーでは、実際に戦略的障害者雇用を検討していくにあたり、どのように職務内容を創出していくか、講義と個人ワーク形式で「職域開発」を体験できるセミナーとなっています。

1. セミナー概要

日時：9月11日（月）14時～16時（オンライン）

申込方法：下記 URL からお申込みください。

<https://insweb.jp/23narac-jsn/>

申込締切：9月7日（木）17時まで

※8/4のセミナーに参加されなかった事業者の方も参加できます。



2. 年間スケジュール（予定）

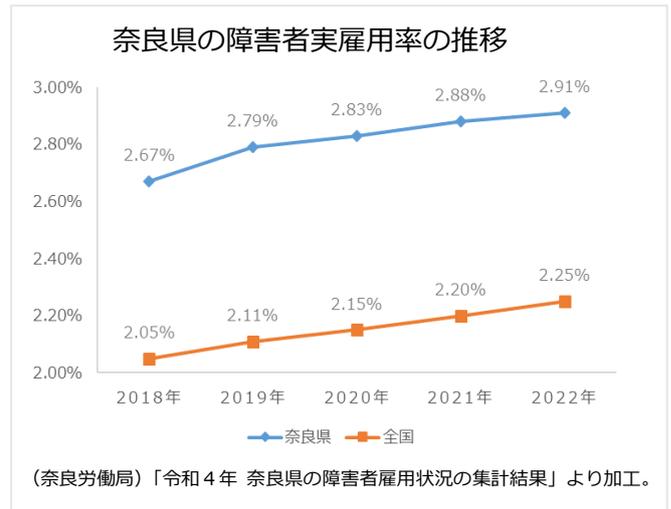
本セミナーの開催後も、障害者雇用に関心を持ち取り組む企業から、更に質を高めた障害者雇用をしたい企業まで幅広い目的に対応したイベントを実施予定です。

8月4日	「戦力としての障害者雇用」セミナー兼職場体験実習事業説明会	
9月11日	「戦力としての障害者雇用」実践編セミナー	参加者募集中！
10月24日	職場体験実習マッチング会 (企業と障害者の方との職場体験実習に係る マッチングイベントをコンベンションセンターで実施)	↑ 企業10社に対し複数回の コンサルティングを実施 ↓
11～12月	職場体験実習期間 (各企業にて5日間程度の実習を実施)	
2月21日	成果報告会 (職場体験実習の成果報告や、支援機関と企業との交流を予定)	

【ご参考】

●奈良県内の障害者雇用状況について

奈良県の民間企業における障害者実雇用率は 2.91%で、8 年連続で過去最高を更新しています。また、全国の障害者実雇用率 2.25%を上回り、全国 2 位となっています。しかし、法定雇用率の段階的な引き上げや、合理的配慮の義務付け等、企業に求められる範囲が拡大しています。



法定雇用率と対象事業主の範囲の拡大

	令和 5 年度	令和 6 年 4 月	令和 8 年 7 月
民間企業の法定雇用率	2.3%	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	43.5 人以上	40.0 人以上	37.5 人以上

●これまでの奈良市の障害者雇用支援

奈良市産業政策課は、平成 30 年に開催した企業向け障害者雇用セミナーをはじめとして、職場体験実習のマッチングや企業交流会等に取り組むことにより障害者雇用に対する理解を深め、就労機会の拡大を目指し、障害者雇用推進事業を実施しています。

【企業への職場体験実習】

R2 年度 1 名 (うち就労に結び付いた件数…1 名)

R3 年度 7 名 (うち就労に結び付いた件数…1 名)

R4 年度 8 名 (うち就労に結び付いた件数…3 名)

【奈良市役所内での職場体験実習】

R1 年度 8 名、R2 年度 10 名、

R3 年度 10 名、R4 年度 6 名



▲障害者雇用スタートアップセミナー



▲企業×障害者支援機関・支援事業所交流会