

はじめて障害者雇用に取り組む方／障害者雇用の質を高めたい方

参加費無料
オンライン研修

「戦力としての障害者雇用」 ～実践編 セミナー～

9月11日(月) 14時～16時 (13:30開場)

10/24の障害者と企業との職場体験実習マッチング会に向けて、8/4に開催した「戦力としての障害者雇用」セミナーの続編を開催します。

障害者雇用をするために無理やり仕事を捻出していないですか？

キーワードは「**障害者雇用の企画は業務改善から入る**」。

企業戦略や部門の課題解決と連動した形で障害者雇用を取り入れ、「本当に助かる！ありがとう！」と現場が実感できるような**職域開発**を考えていくセミナーです。
ぜひご参加ください。

※8/4のセミナーに参加していない方も参加可能です。

研修概要

内容

- 戦力として活かすための職域企画
- 各種シート作成(基礎情報、困りごと情報収集業務洗い出し、条件 等)
※「障害者雇用導入支援ガイドブック」を用いて個別ワークを実施します。
- 質疑応答



参加方法

Zoomを用いたオンライン研修

- ※ PC(カメラ・マイク付き)、および安定した接続環境でご受講ください。
- ※ 初めてウェブ会議を受ける方も安心して参加できるように、ヘルプデスクを設置し、入室トラブル等に対応します。

主催・研修実施者・協力

主催：奈良市

研修実施者：株式会社インサイト

協力：あたつく福祉型事業協同組合・社会福祉法人がろぼの



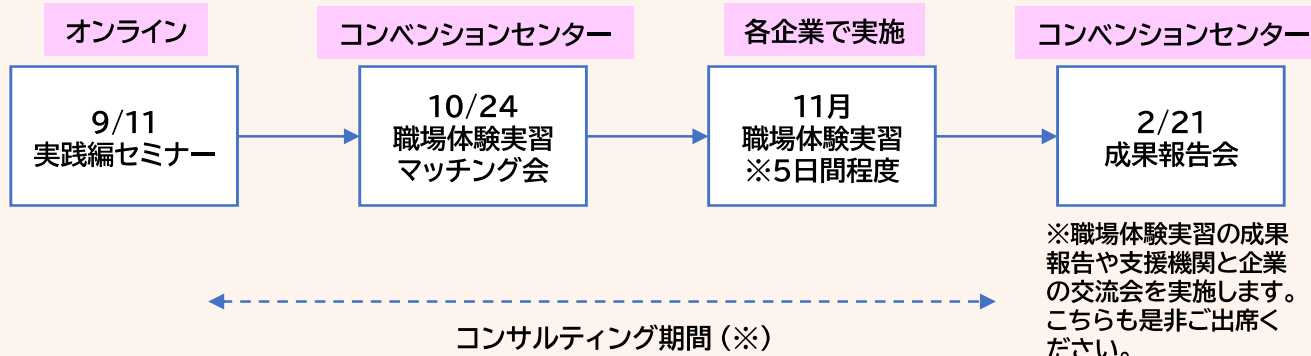
<https://insweb.jp/>

‘07年創業。障害者の「はたらく」を中心に、障害福祉事業所のコンサルティングや、厚生労働省の障害者に係る政策提言支援・研究支援等を実施。

問合せ先

(株)インサイト 事務局:大塚 insight@insweb.jp

今後の予定



※本事業の一環として、企業訪問やオンラインミーティングを通して職場体験実習に向けた職域開発のコンサルティング(4回)も実施しています。対象者:8/4の基礎編セミナー参加企業のうち10社)

● 職場体験実習とは？

- 障害者雇用をする前段階として、企業と障害者の方が、お互いを知る期間として、職場体験実習が効果的です。
- 職場体験実習とは、5日間程度、障害者を実習生として受け入れ、業務を実施してもらい、仕事の切り出しの適切さや、障害の方の理解を進めるもの、です。

<職場体験実習の流れ>

- マッチング会の前にコンサルティングを実施し、実習してもらおう職域を整理し、求人票を作成します。
- マッチング会(10/24(火)午後実施)にて、合同面接を行い、実習対象者を選定します。
- その後、職場体験実習で受入を実施します。(11月頃)
- 職場体験実習後に振り返りを実施し、今後の障害者雇用に活かせるようにします。

講師



関原 深(せきはら ふかし) (株)インサイト 代表取締役

前職の(株)三和総合研究所(現:三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株))では 経営戦略部門に所属し、多様な業界・業態の東証一部上場企業から中堅・中小、国内外のベンチャー企業まで幅広くサポート。10年間で100案件以上のプロジェクトに携わる。

‘07年創業後は、障害者の「はたらく」を中心に、障害福祉事業所・障害者雇用のコンサルティングや、厚生労働省等の障害者に係る政策提言支援・研究支援等を実施。

申込み方法

- 枠内のURLをクリック、またはQRコードを読み込んで、必要事項を記入のうえお申込みください。
- 申し込み〆切：9月7日(木) 17時まで

<https://insweb.jp/23narc-jsn/>

<QRコード>

