

日 付	令和 7 年 7 月 14 日（月）
担当課	産業政策課
電話番号	0742-34-4741

人材戦略“ゼロ”の企業は生き残れない！？

— 奈良市の支援策で実現する持続可能な経営への第一歩 —

【企業向け】奈良市 AI 活用・人材確保セミナーを 8 月 26 日（火）に開催！

近年、多くの企業が共通して抱える課題である「人材不足」は、業種や規模を問わず深刻化しており、人材の確保と定着は、企業存続と持続的な成長に不可欠な要素となっています。

こうした課題に真正面から取り組むため、今回、**奈良市初の試み**として人材不足に課題を抱える企業を対象に「多様性を戦力に変える組織づくり」をテーマにしたイベントを開催します。

市の支援策を一堂に会して紹介する場を提供することで、企業がそれぞれの状況に応じて必要な支援策を選択できるようにし、伴走支援を必要とする企業を新たに発掘して、支援の輪を広げていきます。

＼こんなお悩みありませんか？／

応募が来ない...
採用に苦戦している



DXについていけない...
進め方が分からない



離職を防ぎたい！
どう守ればいい？



セミナーの概要

これまで十分に活用されてこなかった人材の力を「**自社の戦力**」として取り入れるためのヒントを事例紹介やパネルディスカッションを通じてご紹介します。各分野の専門家による具体的な事例をもとに、自社の課題解決に「**そのまま活かせる実践的な”アイデア**」をご提供します。

○ 開催概要

日時	8 月 26 日（火）
13:40 ～ 14:00	講演「AI×人手不足／省人化」 「AI エージェント元年」と呼ばれる 2025 年。日本と世界で急速に進化する AI の最新トレンドを紐解きながら、各組織がどのように AI を実ビジネスへ取り込み、価値を創出していくべきかを具体的に解説します。
14:00 ～ 14:40	事業紹介 DX 人材養成、ワーク・ライフ・バランス、障害者雇用、女性の就業支援事業の各事業の担当者が、奈良市の支援策を紹介します。
14:50 ～ 15:30	パネルディスカッション —DX 人材養成、ワーク・ライフ・バランス、障害者雇用、女性の就業支援事業— 4 つの支援事業の担当者が、パネリストとして登壇。それぞれの分野で見えてきた現場の工夫やヒントを交えながら、企業にとって“自社でも活かせる”ポイントを掘り下

		げます。人材確保の新しい視点を見つける場として、ぜひご活用ください。
	15:35 ～ 16:05	個別相談（希望者のみ） 会場内に個別ブースを設置します。講演だけでは十分に把握できなかった疑問や悩みを直接相談できる場です。
会場	奈良市役所 中央棟 6 階 正庁 （奈良市二条大路南 1 丁目 1-1）	
詳細	https://www.city.nara.lg.jp/soshiki/109/240707.html	
申込	https://event.nara.jp/sp/narajinzai  ◀申込 QR	

● 講演「AI×人手不足／省人化」

	アバナード株式会社
	アジアパシフィック兼日本 Data & AI 統括責任者 後藤 智親（ごとう・ともちか） 2018 年にアバナードへ入社。ハイテク業界・製造業・金融を中心に顧客の DX 推進を手掛け、現在はアジアパシフィック兼日本の Data & AI 統括責任者を務める。

※アバナード株式会社は、アクセンチュアとマイクロソフトによって戦略的に設立されました。マイクロソフトのエコシステムにおいて、デジタル、クラウド、AI、アドバイザー サービス、各業界向けソリューション、デザイン主導のエクスペリエンスをグローバルに提供するリーディングプロバイダーです。

● 本市の支援策

即戦力DX人材を採用！ ＼DX人材を養成します／ 	
DX人材養成事業 企業が即戦力として求めるDX人材について企業の経営者や採用担当者を対象にヒアリング調査を実施し、各企業のニーズ調査結果を踏まえた講座カリキュラムを作成。作成したカリキュラムをもとにDX人材養成講座を開講し、企業と受講者のマッチングの場としてオンライン企業説明会を実施し、企業への就職に繋げる。	職場環境改善、多様な働き方を実現！ ＼長期的な視点でコンサルティング／
障害者雇用を“戦力”に。 ＼コンサルタントが伴走型で支援！／ 	女性活躍を企業の柱に！ ＼人材確保支援コンサルティング／ 
障害者雇用推進事業 障害のある人が障害のない人と同様に、本人の持つ能力や適性に合った職業に就き、自立した生活ができるように、企業を対象に「戦力となる障害者雇用」の啓発やコンサルティングを行い、障害者の職場体験実習受入のマッチングを支援し、市内の障害者雇用の機会創出を目指す。	女性の就業支援事業 育児・介護等で時間に制約のある女性が短時間・少日数・リモート等で最大限持てる能力を発揮できる職場環境の整備や、女性に刺さる求人票の作成までを支援する個別コンサルティングを実施する。企業がこれまで活用してこなかった多様な人材に目を向け、人材確保や定着に繋げることを目指す。