

**<多くのご要望にお応えし、期間限定でアーカイブ配信を決定！>**

## 人的資本経営時代の採用変革を考える「戦わない採用アカデミー」

～延べ約900名の経営者・人事責任者からお申し込みいただき、大盛況～

株式会社TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役CEO：鈴木貴史）は、HR業界の有識者とともに人的資本経営時代の採用変革を考える「戦わない採用アカデミー」を開催し、延べ約900名の経営者・人事責任者にお申し込みいただき、大盛況に終わりました。

「もう一度視聴したい」や「時間が合わなくて参加できなかったので、アーカイブ配信してほしい」といった多数のご要望をいただき、12月1日（金）～12月28日（木）の約1ヶ月の期間限定でアーカイブ配信いたします。

申込URL：[https://talentx.co.jp/service/recruitment\\_marketing\\_academy](https://talentx.co.jp/service/recruitment_marketing_academy)



**戦わない採用アカデミー**

No More War for Talent

presented by TalentX

人的資本経営時代の  
ニュースタンド

「戦わない採用」で人事戦略にイノベーションを。

**大好評につき、期間限定で見逃し配信を公開中！**

### ■戦わない採用アカデミーについて

労働人口の減少や働き方の多様化など、企業と働く人を取り巻く環境が激変している現代。従来の採用活動では限界を迎えており、変革の時を迎えています。これまでと同じ手法で求職者にPRする「戦い続ける採用」ではなく、潜在候補者に独自の魅力をマーケティングする「戦わない採用」へ。企業や個人が「らしさ」に向き合い、それぞれのオリジナルな魅力で本質的なマッチングを創出する時代が来ています。

こうした人的資本経営時代の採用変革を考える場として、HR業界の有識者をお招きして「戦わない採用アカデミー」を開催します。

## ■戦わない採用アカデミー講義概要

### 第1回講義

テーマ：人材獲得競争時代の企業が取り組むべき“戦わない採用”

～リファラル採用による採用変革と企業競争力向上～

講師：



**曾和 利光 氏**

**株式会社人材研究所 代表取締役社長**

京都大学教育学部教育心理学科卒。リクルート、ライフネット生命などで採用や人事の責任者を務める。その後、人事コンサルティング会社人材研究所を設立。日系大手企業から外資系企業、メガベンチャー、老舗企業、中小・スタートアップ、官公庁等、多くの組織に向けて人事や採用についてのコンサルティングや研修、講演、執筆活動を行っている。著書に「人事と採用のセオリー」「定着と離職のマネジメント」「人と組織のマネジメントバイアス」「できる人事とダメ人事の習慣」「コミュ障のための面接マニュアル」「悪人の作った会社はなぜ伸びるのか？」他。

### 第2回講義

テーマ：人的資本経営時代の“戦わない採用”と“アルムナイ”

～卒業社員のつながりを維持するアルムナイ採用と企業競争力向上～

講師：



**永島 寛之 氏**

**Qrious合同会社 CEO**

**株式会社アレスグッド 特別顧問**

**アルムナイ推進協議会 理事**

「美しい問いが溢れる組織づくり」をミッションに、Qrious合同会社を創立。経営者の経営課題に連動した人事戦略、組織設計、人材育成の構築を支援。「組織変革100本ノック」や「部長100本ノック」等の「問い」をベースとしたコーチングセッションが好評。創業前は、ソニーで海外マーケティングに従事。米国駐在を経て、ニトリ入社。2年間の店長経験後、似鳥昭雄会長の元で人事責任者として、組織変革を指揮。その後は（株）レノバにて執行役員/CHRO。

### 第3回講義

テーマ：人材獲得競争時代の“戦わない採用”と“採用ブランディング”

～いかに自社にマッチした人材を惹きつけて獲得するか？～

講師：



**服部 泰宏 氏**

**神戸大学大学院経営学研究科 教授**

神奈川県生まれ。国立大学法人滋賀大学専任講師、同准教授、国立大学法人横浜国立大学准教授、国立大学法人神戸大学准教授を経て、2023年4月より現職。日本企業における組織と個人の関わりあいや、ビジネスパーソンの学びと知識の普及に関する研究、人材の採用や評価、育成に関する研究に従事。2010年および2022年に組織学会高宮賞、2014年に人材育成学会論文賞、2020年に日本労務学会学術賞などを受賞。

## ■ファシリテーター



鈴木 貴史

株式会社TalentX 代表取締役社長CEO

起業家。『戦わない採用』著者。国内800社、70万名が利用する採用マーケティングSaaSを運営。

2015年、日本の採用の在り方に課題を感じ、TalentXを創業。日本初のリファラル採用サービスMyRefer、採用MAサービスMyTalentをリリース。

2019年、経済産業省後援「第4回HRテクノロジー大賞」採用部門賞、日本の人事部「HR Award2019」を受賞。2021年、東洋経済「すごいベンチャー100」に選出。

## ■参加者からのご意見・ご感想

当日集計したアンケートからは全体を通して満足度が高いことが伺えました。具体的な取り組みや他社事例など、質疑応答を交えてインタラクティブにお話いただいたことが高い満足度につながったと考えられます。

### 【参加者にご満足いただけた理由】（コメント抜粋）

「リファラルの本質的な提供価値やリファラルに関する具体的なエピソードから採用や人事に関する知見が広がったため。」

「アルムナイにブランディングの観点があるという気づきがあったため。また、永島さまのお話が実務に基づいたご経験からの話だったため、非常に参考になりました。」

「採用ブランディングの具体的な内容もあり、採用活動に落とし込んで考えることのできるヒントをもらった」

「Q&Aで他社様からの質問でお答えになっていた内容が参考になったから。また、聞きやすくわかりやすい内容でした。」

## ■参考書籍：Amazon、大型書店各ランキング1位獲得！「戦わない採用」を実現するリファラル採用の実践書

人材獲得競争時代の  
Talent knows  
「リファラル採用」のすべて  
鈴木貴史  
TalentX CEO  
大手から中小企業まで、  
成功事例から学ぶメソッド

- トヨタ自動車株式会社
- 富士通株式会社
- 博報堂DYグループ
- 株式会社日比谷花壇
- 住友ファーマ株式会社
- 株式会社岐阜タナメンBBC
- 株式会社モストアカンパニー
- 株式会社USEN-NEXT HOLDINGS

Amazon ランキング（「労働」カテゴリ / 3月29日調べ）  
丸善日本橋店 週間ランキング（ビジネス書 / 集計期間：3月23日～3月29日）  
ブックファースト新宿店 週間ランキング（総合 / 集計期間：4月2日～4月8日）

日本にリファラル採用の概念を創出した会社が  
初公開する成功法則

日本経理協会マネジメントセンター

『戦わない採用』は、従来の「採用」と「働く」の常識に疑問を投げかけ、新しいアプローチを提案する書籍です。

# TalentX

日本に「リファラル採用」の概念を啓蒙したTalentX代表・鈴木貴史が、全国800社の企業、70万人の社員ユーザーに活用いただいた豊富な事例と具体的なノウハウをもとに、企業成長に貢献する優秀なタレント人材を惹きつけて離さない「リファラル採用」のメソッドを本書にまとめました。本書では、従来の採用は企業と求職者が対立構造になっており、それがうまくいかない原因になっていると指摘し、企業と求職者が対等な立場で向き合い、長期的な関係を築く「戦わない採用」を解説しています。

**採用に関わるすべての採用担当者・経営者が“今”知っておくべき採用の潮流と戦わない採用を実現する「リファラル採用」のエッセンスが詰まった一冊です。**

Amazonページ：<https://www.amazon.co.jp/dp/4800590884>

楽天 ページ：<https://books.rakuten.co.jp/rb/17428651/>

## 【会社概要】

社名：株式会社TalentX

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂4-8 神楽坂プラザビルG階

代表：代表取締役CEO 鈴木 貴史

創業：2015年4月1日

設立：2018年5月28日（※スピンオフにより独立）

資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）

会社HP：<https://talentx.co.jp>

サービスHP：<https://mytalent.jp>