

## TalentX、採用コンサルティング&RPO サービス 「RXO」本格提供開始

～人的資本経営時代に求められる日本企業の採用変革を支援～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木貴史）は、2024年5月21日より人的資本経営促進に向けた採用コンサルティング&RPO サービス「RXO(アールエックスオー)」の本格提供を開始いたします。人的資本経営の重要性が高まる中で、各社の採用競争は激化しています。RXO は採用計画の達成に向けて、採用プロセスの代行だけでなく、人事採用部門のパートナーとして採用変革を実現します。（サービスサイト：<https://mytalent.jp/consulting/>）



### ■サービス提供の背景

近年、日本では人的資本経営や DX 化の潮流により、タレント獲得競争が激化しています。リクルート社の調査によると、約 8 割の企業が中途採用の目標に対して未充足という状況になっています。（※2022 年度下期リクルート 中途採用動向調査）昨今、このような背景から、業務代行のみの RPO サービスではなく、戦略的にタレントを獲得していくための「採用戦略の上流から支援する RPO サービス」の需要が拡大しています。

海外では、日本と同様にタレント獲得競争が激化するなかで、転職潜在層へのアプローチを通して戦略的にタレントを獲得していく「採用マーケティング」の考え方が主流になっており、数年前より RPO ビジネスが発展してきました。Covid-19 以降、景気動向が不透明となった影響により、柔軟な人材採用モデルが重宝され、急な依頼にも対応できる RPO の需要がさらに拡大しています。

当社は採用マーケティングの支援に 2015 年から取り組んでおり、累計 1,000 社以上の企業に導入いただくなど、実績やノウハウが蓄積されています。また、かねてより「自社の採用計画達成に向けて、人事採用部門のパートナーとして戦略や戦術の変革を支援してほしい」という声をいただいており、上記の声に応えて RXO の提供を開始いたします。

リファラル採用やタレントプール、アルムナイなど長年「My シリーズ」を通じて企業の採用マーケティングを支援してきた実績やノウハウをもとに、各社にカスタマイズした採用コンサルティング&RPO サービス「RXO」により、企業と候補者の価値ある出会いを創出いたします。

## ■RXOの特長

RXOは企業が目指す採用計画の達成に向け、部分的な採用オペレーション業務の代行（RPO）にとどまらず、人事採用部門のパートナーとして戦略・戦術の変革（X）を実現します。RXOとは、TalentXの独自コンセプトであり、Recruitment Transformation Outsourcingを指します。リファラル採用やタレントプール、アルムナイなど長年「Myシリーズ」を通じて企業の採用マーケティング活動を支援してきたTalentXだからこそ持続可能な採用コンサルティングやRPOを可能にしています。



## ▼RXOの強み

### (1)採用のプロフェッショナル集団がチームで支援

企業人事はもちろん、戦略コンサルやエージェント等の多様な経験と専門性をもつメンバーが多数在籍しております。かつ、採用戦略・ブランディングから採用実務までの支援経験が豊富です。企業ごとにプロジェクトチームを組成して、専門性の高い支援を可能にしています。

### (2)事業戦略や組織への深い理解に基づく採用支援

経営戦略や事業戦略に基づき、組織・採用戦略を整理いたします。

また、当社独自のEVP(※)フレームワーク「WORCS（ワークス）」を使い、採用競合との違いを明確化するなど、企業以上に魅力を理解した上で、各求人部門との連携による求人特徴の把握や候補者へ興味付けを行います。

※ EVPとは「Employee Value Proposition（従業員価値提案）」の略語。企業が従業員に提供できる価値を指します。

### (3)採用計画達成に向けた施策提案と実行

採用計画の達成に向けて「全社」「求人単位」でのボトルネックを明らかにし、ペルソナ設計やリファラル・アルムナイ・タレントプール等のタレント獲得施策の立案、母集団形成から決定率向上までの伴走、採用活動の丸ごと代行など、一步踏み込んだ打ち手を提案・実行いたします。

## ▼RXOのご支援事例

中途領域、新卒領域それぞれのご支援事例は下記のURLよりご覧いただけます。

### (1)株式会社ADKホールディングス様（中途採用）

[https://mytalent.jp/lab/case\\_adk/](https://mytalent.jp/lab/case_adk/)

### (2)株式会社ミツバ様（新卒採用）

[https://mytalent.jp/lab/case\\_mitsuba/](https://mytalent.jp/lab/case_mitsuba/)

サービス資料は下記URLよりご自由にダウンロードいただけます。

資料ダウンロードURL：<https://i-myrefer.jp/corp/download/346/input>

サービスサイトURL：<https://mytalent.jp/consulting/>

## ■ タレント獲得プラットフォーム「My シリーズ」について

当社はこれまで「My シリーズ」として、国内最大のリファラル採用サービス「MyRefer」、採用 MA サービス「MyTalent」、採用オウンドメディアサービス「MyBrand」を展開してまいりました。「My シリーズ」とは、採用活動をマーケティングに変革し、優秀な人材を効率よく自前で獲得できるタレント獲得プラットフォームです。エージェントや求人広告に依存した従来の採用手法から脱却し、競合とバッティングせずに、転職潜在層から応募獲得、自社の魅力付け、入社後の活躍を見据えたタレント・アクイジションを実現します。累計導入企業は 1,000 社を超え、企業規模や業界問わず、多数の領域でご利用いただいております。

## ■ 株式会社 TalentX 代表取締役社長 CEO 鈴木貴史 コメント



当社は、日本の採用市場にマーケティングを取り入れる“Recruitment is Marketing”をコンセプトに掲げ、かねてより企業の自社採用力を強化する「My シリーズ」を提供しています。

特に近年は、人事工数を削減するのみでなく、専門性を持って採用活動全体の変革を支援してほしいという声を頂戴する機会が増え、その声にお応えすべく、採用戦略を変革するコンサルティング&RPO サービスを提供してまいりました。本サービスを本格提供することで、短期のみではなく中長期を見据えた、人的資本経営に即した採用変革のご支援ができるよう、尽力してまいります。

## 【会社概要】

社名：株式会社 TalentX

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設立：2018 年 5 月 28 日

資本金：8 億 6,750 万 4,198 円（資本準備金含む）

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

サービス HP：<https://mytalent.jp/>