

## TalentX、AI・自動化で日本企業の採用変革を加速させる新組織 「AI X Lab.」を設立

～第一弾として、独自 AI で自社に興味を持つ採用候補者のレコメンド機能をリリース～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木貴史）は採用マーケティングに AI を実装し、新たな出会いの創出に注力しています。その取り組みの一環として、2024年7月に AI・自動化で日本企業の採用変革を加速させる新組織「AI X Lab.」を設立しました。

また、「AI X Lab.」より、採用 MA サービス「MyTalent」に独自 AI で自社に興味を持つ採用候補者をレコメンドする機能「HOT フラグ」機能をリリースしました。



### ■「AI X Lab.」設立の背景

昨今、人的資本経営への関心が高まっており、経営戦略に沿った優秀な人材を中長期で獲得する必要性が高まっています。その一方で、労働人口の減少や第四次産業革命などにより、人材獲得競争は熾烈を極めていく状況です。総務省「労働力調査」によると、1年間で転職する人数は約300万人であり、人材紹介や求人広告など従来の採用チャネルでは日本の労働人口である6925万人の5%に満たない転職者の取り合いをしている状況です。この状況を打開するため、労働人口の多くを占める潜在候補者いかにアプローチして獲得するかが重要なテーマとなっています。

こうしたなか、AI の研究と普及は急速に進んでおり、さまざまなビジネスシーンで存在感を高めています。HR 領域においては、求人票やプロフィールの自動作成機能などに活用されていますが、今後さらなる技術活用が進むと予測されています。

当社はこれまでタレント獲得プラットフォーム「My シリーズ」を提供し、累計導入企業数は 1,000 社を突破しました。また、My シリーズに登録されている候補者データは延べ 33 万人を突破しており、1 万名を超えるマッチングを創出しております。

今後、これまで提供してきたサービスに AI・自動化をかけ合わせることで、さらなる人事工数の削減やこれまで掘り起こされていなかった採用候補者との出会いを創出できると考えております。加えて、当社がパーパスに掲げる「人と組織のポテンシャルを解放する社会の創造」の実現には、AI と自動化のさらなる活用が不可欠だと考えています。

こうした背景から、この度、AI と自動化で日本企業の採用変革を加速させ、企業と個人の本質的なマッチングを創出し、日本社会の雇用の最適配置と流動化を支援する新組織「AI X Lab.」を設立しました。

### ■「AI X Lab.」について

「AI X Lab.」は AI や自動化の技術を活用し、TalentX が提供するサービスの体験価値を向上させる機能開発を目的とした組織です。今後、以下のような活動を想定しています。

- ・AI や自動化を活用した機能やプロダクトの開発
- ・上記に関連する技術の研究開発や協業の検討
- ・HR 領域における AI や自動化に関する調査/研究およびその発表

### ■ MyTalent の新機能「HOT フラグ」について

「MyTalent」は“つながり”を資産に変え、採用活動を掛け捨て型から積立型にシフトする日本初の採用 MA サービスです。候補者、潜在候補者のタレントプール構築から、半自動でのアプローチ、持続可能な仕組化までを一気通貫で実現できる点が特長です。

今回の「HOT フラグ」は「MyTalent」で自社への興味度をトラッキング・スコア化していたデータを独自 AI によって、自動でレコメンドする機能となっています。自社への興味度合いが高い候補者を「HOT フラグ」として表示することで、より効率の良い採用マーケティングと本質的なマッチング創出を実現します。

**HOTフラグ** 機能で、  
これまで手の届かなかった  
企業と個人の本質的な  
マッチング創出を促進



### ■ 今回の機能実装による、「MyTalent」のさらなる提供価値

「MyTalent」は、候補者の採用サイトへの来訪やメールへの反応から興味スコアを自動計測し、適切な時期にスカウトを配信することで、優秀なタレントを他社とバッティングせず獲得します。これまで約 1 年半で幅広い業界・企業規模の企業に導入いただき、新卒採用からキャリア採用などさまざまな領域での採用支援をしてきました。

今回の「HOT フラグ」機能の実装によって、自社への興味度合いが高い候補者が自動でレコメンドされるようになります。マッチング度合いが高い候補者へのアプローチ機会の損失防止や、候補者ごとに興味度合いをチェックする工数の削減につながり、日本企業の持続可能な採用マーケティングの取り組みを支援します。

### ■ 株式会社 TalentX 代表取締役社長 鈴木貴史 コメント



昨今 AI や自動化が急速に普及しており、今後 HR 領域でもその技術活用がさらに進むと予測されます。当社は採用マーケティングと AI・自動化を掛け合わせて、日本企業の人的資本経営時代に求められる採用変革をさらに加速させるため、7 月に AI・自動化の活用を目的とした組織「AI X Lab.」を設立しました。

今回の「HOT フラグ」機能は、採用 MA サービス「MyTalent」の既存機能では手が届かなかった企業と個人の本質的なマッチングを創出します。

今後も「AI X Lab.」を通じて、AI や自動化の技術を当社サービスにインストールすることで、人と組織のポテンシャルを解放し、雇用の最適配置に寄与できるよう邁進してまいります。

### ■ タレント獲得プラットフォーム「My シリーズ」について

「My シリーズ」とは、採用活動をマーケティングに変革し、優秀な人材を効率よく自前で獲得できるタレント獲得プラットフォームです。これまで「My シリーズ」として、国内最大のリファラル採用サービス「MyRefer」、採用 MA サービス「MyTalent」、採用ブランディングサービス「MyBrand」を展開してまいりました。エージェントや求人広告に依存した従来の採用手法から脱却し、競合とバッティングせずに、転職潜在層から応募獲得、自社の魅力付け、入社後の活躍を見据えたタレント・アクイジションを実現します。累計導入企業は 1,000 社を超え、企業規模や業界問わず、多数の領域でご利用いただいております。



## 【会社概要】

社名：株式会社 TalentX

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代表：代表取締役社長 鈴木 貴史

設立：2018年5月28日

資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

サービス HP：<https://mytalent.jp/>