

<採用マーケティングセミナー開催>

専門人材を獲得するパナソニック オートモーティブシステムズのリファラル採用
～年間100名の応募を獲得するメソッド～
2025年3月18日（火） 12:00～13:00@オンライン

株式会社TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役：鈴木貴史）は、パナソニック オートモーティブシステムズ株式会社（代表取締役社長：永易 正史、本社：神奈川県横浜市、以下：「パナソニック オートモーティブシステムズ」）をゲストにお招きして、「専門人材を獲得するパナソニック オートモーティブシステムズのリファラル採用」をテーマにお話しいただく採用マーケティングセミナーを3月18日（火）に開催いたします。

Panasonic
AUTOMOTIVE

専門人材を獲得する リファラル採用

#ソフト設計開発 #PM #法務 #調達
#機構設計 #IoTソリューション開発 →

人事戦略統括部
採用室 エキスパート
岡本 早織 氏

人事戦略統括部
採用室 主務
濱口 大志 氏

2025年3月18日(火) Talent X

■セミナー概要：

日本の製造業各社は事業拡大に向けた即戦力人材の必要性が高まるなか、厚生労働省の「2022年版ものづくり白書」によると製造業の就業者数は約20年間で157万人も減少し、加えて雇用の流動化による若手人材の不足も相まって人材獲得競争が非常に激化しています。

世界一の「移ごちデザイン」カンパニーを目指すパナソニック オートモーティブシステムズはキャリア採用人数を倍増させており、事業成長を支える専門人材の採用を加速するためにリファラル採用を開始しました。取り組み開始から半年間は採用に苦戦したものの、直近1年では人材紹介や求人媒体では出会えない優秀な人材からの応募を約100名獲得しています。

今回は、パナソニック オートモーティブシステムズ 人事戦略統括部 採用室の岡本氏と濱口氏をお招きし、リファラル採用の開始時から年間100名の応募獲得する現在までに、工夫したポイントや変更を加えた取り組み内容、実際の成果についてリアルにお話しいただきます。

■ 開催概要 :

・日時 : 2025年3月18日 (火) 12:00 ~ 13:00

・開催方法 : オンライン配信

※視聴URLはお申込みいただいた方に開催日の前日までにご案内いたします。

・参加費 : 無料

・セミナー内容 :

第一部 : 中途採用市場の現状と採用マーケティング

第二部 : パナソニック オートモーティブシステムズのリファラル採用戦略

質疑応答 / サービス紹介

・視聴申込方法 : 下記ページよりお申し込みください。

視聴申込URL : <https://bit.ly/3EZTSFh>

■ 登壇者



パナソニック オートモーティブシステムズ株式会社

人事戦略統括部 採用室 エキスパート

岡本 早織 氏

2007年に株式会社リクルートにキャリア入社。中途採用領域のコンサルタントや人材育成に従事。2024年にパナソニック オートモーティブシステムズ株式会社(PAS)に入社後は、キャリア採用担当エキスパートとして、キャリア採用の体制強化を担い、PAS全社のキャリア採用戦略の策定・実行、スタンドアローンに向けたキャリア採用領域の組織、仕組みの検討・構築などを担当。



パナソニック オートモーティブシステムズ株式会社

人事戦略統括部 採用室 主務

濱口 大志 氏

大学卒業後、2015年に新卒入社。7年間、完成車メーカー向けの営業に従事したのち、事業部に異動し、制御ECU事業のプロジェクトマネージャーとして次世代ECUの受注推進と事業収益性向上に2年間注力。現在は人事部門へ異動し、キャリア採用担当として全社のキャリア採用戦略の策定・実行を担う。



【会社概要】

社名：株式会社TalentX

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂4-8 神楽坂プラザビルG階

代表：代表取締役 鈴木 貴史

設立：2018年5月28日

資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）

会社HP：<https://talentx.co.jp>

Myシリーズ サービスサイト：<https://mytalent.jp>