

「採用」を経営アジェンダへ—TalentX、HRzine にて新連載 「TalentX 鈴木 貴史の“タレントアクイジション”トーク」始動

～第一弾は慶應義塾大学大学院 岩本隆氏と、2026年の人的資本経営における“攻めの採用”を語る～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「当社」）は、株式会社翔泳社が運営する人事向けメディア「HRzine」において、代表の鈴木と人事界のプロフェッショナルによる対談連載企画を開始したことをお知らせいたします。

本連載では、深刻化する労働人口不足を背景に、従来の「待ち」の採用から脱却し、経営戦略と連動した「タレントアクイジション（持続的な優秀人材の獲得）」のさまざまな知見・経験を提供します。第一弾として、HRテクノロジーの第一人者である慶應義塾大学大学院の岩本隆氏をゲストに迎え、「プロのスカウト力」と「投資対効果（ROI）」を軸とした次世代の採用戦略を公開しました。今後も日本を代表する大手企業のCHROや人事界の有識者をゲストに迎え、現場目線の「実践知」と経営目線の「戦略」を融合させた、日本型タレントアクイジションの本質に迫ります。

（記事はこちら：<https://hrzine.jp/article/detail/7752>）

Talent X × HRzine

「採用」を経営アジェンダへ—次世代の旗手と探る“日本型タレントアクイジション”の真髄

TalentX 鈴木貴史の “タレントアクイジション”トーク

■企画コンセプト：「採用」を経営アジェンダへ一次世代の旗手と探る“日本型タレントアクイジション”の本質

本連載の目的は、単なる「人集め」としての採用の枠組みを超え、経営戦略と表裏一体となった人材獲得戦略「タレントアクイジション（TA）」を紹介することにあります。現在、多くの人事現場では「母集団形成の難化」や「採用コストの高騰」といった課題が山積していますが、これらは現場の工夫だけで解決できるものではありません。今こそ採用を、人事の一業務から最優先の「経営アジェンダ」「戦略投資」へと昇華させる必要があります。

当社は創業期よりリファラル採用をはじめ、採用をマーケティングへと転換する「タレントアクイジション事業」を展開してまいりました。2022年には、AIネイティブ採用CRM「MyTalent CRM」をリリース。その後も、採用ブランディングやAIテクノロジー領域へと展開を広げながら、日本における同市場の啓蒙を推進しています。

本企画では、累計1,000社以上の企業の「タレントアクイジション」を支援してきたTalentX代表取締役CEO・鈴木貴史が、変革の最前線に立つリーダーたちと対談を行います。成功の秘訣だけでなく、その裏側にある「失敗や葛藤」といった生々しい“リアル”を浮き彫りにし、読者とともに次世代の人事像を紐解いていきます。

■第一弾「タレントアクイジションに必要なのはプロのスカウトか、エンプロイヤーブランドの向上、投資効果測定」

連載の幕開けとなる第一弾では、人的資本経営の第一人者である慶應義塾大学大学院の岩本隆氏が登場。日本企業が「中途採用」を「キャリア採用」と呼び変え、本腰を入れ始めた今、なぜ「TA（タレントアクイジション）」という概念が不可欠なのか、その本質を語り尽くします。

<主なトピック>

- 「プロのスカウト」としてのマインドセット：「待ちの採用」では届かない。知名度に頼らず、自ら市場へ分け入り、候補者とリレーションを築くための体制。
- 人的資本経営を“自社の魅力”に変える：情報開示を単なる義務に終わらせず、候補者に自社のファンになってもらうためのポジティブな発信のあり方。
- 経営と人事が同じ言語で語る：採用活動の成果をROI（投資対効果）の視点で捉え直し、事業への貢献を可視化する指標の考え方。
- AI時代、マッチングはどう進化するか：経歴だけでは見えにくい「スキル」や「価値観」を捉え、理想の出会いを創出するテクノロジーの可能性。

<第一弾記事 URL>

<https://hrzine.jp/article/detail/7752>

■今後の連載予定

次回以降は、変革を推進する大手企業の人事責任者・CHROをゲストに迎え、現場の実践知と経営視点を融合させた対談を順次配信予定です。

■HRzineについて

「HRzine（エイチアールジン）」は、IT、マーケティング、ECなどの領域で専門メディアを展開する株式会社翔泳社が運営する、人事・人財マネジメントに携わる読者のためのWebメディアです。HRテクノロジーや組織開発、採用戦略など、人事が直面する課題解決に役立つ情報を専門家や実務家の視点で発信しています。

(URL : <https://hrzine.jp/>)

■株式会社 TalentX について

株式会社 TalentX は、AI ネイティブ採用を実現する統合型タレントアキュイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」を主に展開しています。国内初の採用 CRM をはじめ、採用ブランディング、リファラル採用、アルムナイ採用、候補者管理などを通じて、企業の「タレントアキュイジション（持続的な優秀人材の獲得）」をオールインワンで支援しています。また、テクノロジーのみに留まらず、採用戦略の設計と伴走支援をする戦略 RPO サービス、プロフリーランス人事サービス「すごい人事」など、戦略人事の実行支援サービスを提供しています。テクノロジーと戦略、実行支援を掛け合わせることで、人と組織のポテンシャルを最大限に引き出す社会の実現を目指しています。

【会社概要】

社 名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代 表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設 立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

「MyTalent Platform」サービスサイト：<https://mytalent.jp>