

## 積水化学が AI ネイティブ採用を実現する「MyTalent Platform」を導入し、持続可能な採用基盤を構築

～リファラル採用とタレントプール採用を掛け合わせ、偶然ではない「必然」の採用を創出～

株式会社 TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木 貴史、証券コード：330A、以下「TalentX」）は、AI ネイティブ採用プラットフォーム「MyTalent Platform」内の採用 CRM「MyTalent CRM」が、積水化学工業株式会社（代表取締役社長：清水 郁輔、以下「積水化学」）に導入されたことをお知らせいたします。

積水化学が既に導入しているリファラル採用サービス「MyRefer（MyTalent Refer）」と掛け合わせ、潜在候補者との中長期的な関係を資産化する、持続可能な採用基盤の構築を支援してまいります。

## MyTalent Platform を導入し AI ネイティブ採用へ



## AI Native Talent Acquisition

## ■導入背景：優秀人材の採用に向けて、リファラル採用の仕組み化と過去のつながりを資産化するタレントプ

### ール採用を開始

積水化学は長期ビジョン「Vision 2030」において「Innovation for the Earth」を掲げ、住環境からライフサイエンスまで多岐にわたるドメインによって社会課題の解決への貢献に挑んでいます。同社は「全従業員が挑戦したくなる会社」を人材戦略の柱に据え、自ら価値を創造しうる優秀人材の採用に注力してきました。一方で、激化する採用市場において、同社のリアルなカルチャーや魅力を接点のない方や「転職潜在層」へ十分に届けられていないことが課題となっていました。

そこで同社は 2024 年にリファラル採用サービス「MyRefer (MyTalent Refer)」を導入。これまで自然発生的だった社員からの紹介を、QR コードなどを用いて手軽に行える仕組みを整えることでリファラル文化を醸成し、導入 1 年で 8 名の採用を実現しました。さらに同社は、過去の内定辞退者や退職者（アルムナイ）といった「一度は積水化学のカルチャーに共感した人々」とのご縁を資産化すべく、AI ネイティブ採用 CRM「MyTalent CRM」を導入しました。候補者との出会いを「偶然」ではなく「必然」的に創出する仕組みを構築した同社。今後は、AI が候補者の最適なマッチングを支援する「AI ネイティブ採用」を推進することで、人事が「意思決定と深い関係構築」に真に注力できる体制を目指します。

### ■積水化学工業株式会社 人事部 人材マネジメントグループ 採用登用チーム 担当課長 塚越 望 氏 コメント

積水化学には、失敗を恐れず「やりたい」という意思を尊重する、挑戦とボトムアップの文化が根付いています。私たちは、このカルチャーに共感してくださる方との出会いを、単なる「偶然」で終わらせたくないと考えています。

「MyRefer (MyTalent Refer)」によるリファラル採用の推進により、社員の手を通じて当社の魅力を伝える文化は着実に広がってきました。そして今回導入した「MyTalent CRM」は、今はまだタイミングが合わない方や、一度は別の道を選ばれた方々とも、積水化学の「ファン」としてつながり続けるための大切な架け橋になると確信しています。本導入を機に、一人ひとりのキャリアに寄り添い、適切なタイミングで再びご縁が生まれるような、あたたかみのある採用活動を追求してまいります。



■取材記事：[https://mytalent.jp/lab/case\\_sekisui/](https://mytalent.jp/lab/case_sekisui/)

## ■日本初、AI ネイティブな統合型タレントアキュイジションプラットフォーム「MyTalent Platform」／「MyTalent CRM」について

The graphic features a central circular diagram with 'AI' in a blue circle, surrounded by 14 icons representing various HR functions: エンゲージメント (Engagement), アルムナイ (Alumni), タレントプール採用 (Talent Pool Hiring), エージェントマーケティング (Agent Marketing), 採用ブランディング (Hiring Branding), 求人管理 (Recruitment Management), リファラルロコミ (Referral Recruitment), 採用管理 (Hiring Management), スケジュール面接サポート (Scheduling Interview Support), 採用イベントコミュニティ (Hiring Event Community), 採用イベント (Hiring Event), キャリア開発 (Career Development), リファラル採用 (Referral Hiring), and エンゲージメント (Engagement). To the left, the text reads '日本初' (Japan First), '統合型タレントアキュイジションプラットフォーム' (Integrated Talent Acquisition Platform), and lists the MyTalent series: MyTalent Platform, MyTalent CRM, MyTalent Hire, MyTalent Brand, MyTalent Refer, and MyRefer. A small note at the bottom left states: '※自社調べ (2026年3月、日本国内における「統合型タレントアキュイジションプラットフォーム」として)'.

「MyTalent Platform」は、企業の持続的な優秀人材の獲得をオールインワンで実現する、日本初のAI ネイティブな統合型タレントアキュイジションプラットフォームです。従来の外部サービスや採用管理システム（ATS）に依存した「掛け捨て型」の採用から脱却するため、候補者データを経営資産へと転換する採用 CRM を基盤に、タレントプール、ブランディング、リファラル、候補者管理といった全機能を統合。「AI はつながりを駆動し、人間はエンゲージメントを」をコンセプトに、AI を単なる効率化ツールではなく候補者体験（CX）を設計する中核エンジンとして機能することで、集客から獲得、関係構築、選考、採用、そして入社後の活躍までを一気通貫でつなぎ、企業のタレントアキュイジション（持続的な優秀人材の獲得）を支援します。

また、本プラットフォーム内の「MyTalent CRM」は、過去の候補者や転職潜在層などのデータをタレントプールとして一元管理し、企業の経営資産へと転換する AI ネイティブな採用 CRM です。AI が候補者の行動履歴から転職意向度合いを可視化し、最適なタイミングで最適な求人やコンテンツを自動レコメンドします。また、スカウト文面の生成や配信などの獲得プロセスを AI が自動化することで、人材紹介や求人広告などの外部サービスに依存せず、自社のデータのみで持続的な人材獲得を可能にします。

（サービスサイト：<https://mytalent.jp>）

### 【会社概要】

社 名：株式会社 TalentX（証券コード：330A）

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代 表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

設 立：2018 年 5 月 28 日

会社 HP：<https://talentx.co.jp>

My シリーズ サービスサイト：<https://mytalent.jp>

<報道関係者からの問い合わせ先>

株式会社 TalentX 広報担当者

TEL : 03-4500-2007 FAX : 03-4400-2859 E-mail : pr@talentx.co.jp