

関西電力がリファラル採用サービス「MyRefer」を全社展開

～キャリア採用の強化により、多様性のある組織を目指し、事業の可能性を広げる～

株式会社 MyRefer（本社：東京都新宿区、代表取締役社長 CEO：鈴木貴史）は、関西電力株式会社（本社：大阪府大阪市北区、取締役代表執行役社長：森望）が、2022年10月より、リファラル採用活性化サービス「MyRefer」を関西電力株式会社と関西電力送配電株式会社を含めた約17,000人の従業員を対象に全社展開することをお知らせいたします。



■ 導入背景：多様性を推進し、事業の可能性を広げるため、キャリア採用を強化——昨年比2倍・70名の採用を計画 優秀な転職潜在層にアプローチする新たな採用手法として、リファラル採用と「MyRefer」を導入

関西電力は2021年に「ゼロカーボンビジョン2050」を策定し、持続可能な社会の実現に向けて、再生可能エネルギーの導入や水素事業を推進しています。また、エネルギー事業のみならず、情報通信事業や生活ビジネスソリューション事業など、幅広い事業を展開しています。

そうしたなかで、社内だけではなかなか培えない文化やスキルを積極的に取り入れ、企業としての可能性を広げるため、キャリア採用を強化しています。採用目標としてキャリア採用で昨年比2倍の70名の採用を掲げており、優秀な転職潜在層にアプローチする新たな採用手法として、リファラル採用と「MyRefer」を導入いたしました。

■ 関西電力 人財・安全推進室 採用グループ 福嶋 悠大氏／露峰 佑太氏 コメント

2021年9月に関西電力本社ビルに勤務する約4,000名の従業員に限定して、トライアルでリファラル採用を実施したところ、新規事業で活躍するハイタレント人材をはじめ、数名の採用に至りました。展開範囲を広げることでより大きな効果が出ることを期待して、2022年10月より、関西電力株式会社と関西電力送配電株式会社を含めた約17,000名の従業員を対象に全社展開することを決定いたしました。

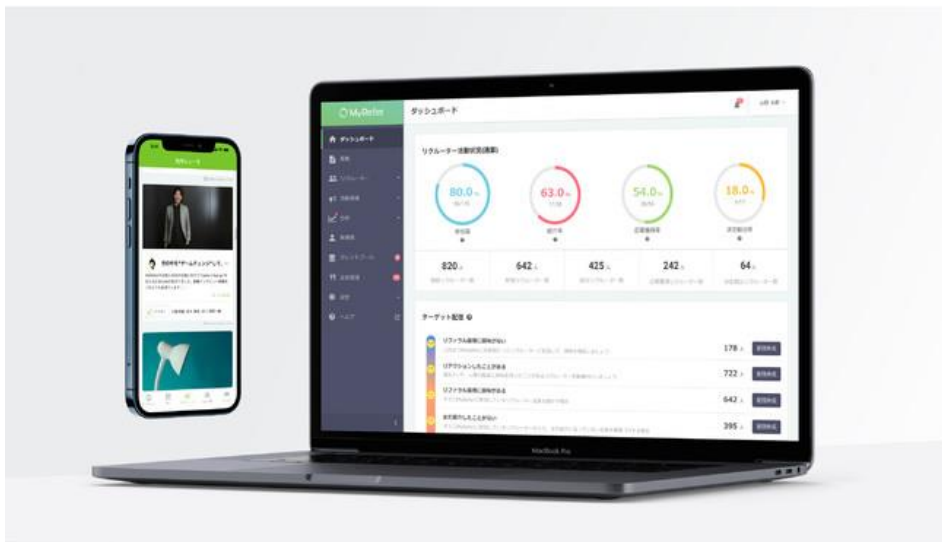
キャリア採用の人数を倍増させるためには、応募者をさらに増やす必要があります。リファラル採用を通じて、関西電力がキャリア採用に力を入れていることを発信し、転職潜在層からも関西電力に興味を持って門戸を叩く人が増えることを期待しています。



※詳しくは、下記取材記事をご確認ください。

<https://i-myrefer.jp/media/case/kepco>

■リファラル採用活性化サービス「MyRefer（マイリファー）」



従業員が知人・友人を紹介して選考する「リファラル採用」。「MyRefer」は、企業のリファラル採用を促進するクラウドサービスです。企業と従業員、将来の採用候補者をつなげ、つながりから本来巡り合えなかったマッチ率の高い採用と企業エンゲージメントの向上を支援します。

MyReferを導入した人事は、リファラル採用を開始する従業員情報を登録。従業員はアプリ、Webなどのマルチデバイスを通じて、いつでもどこでも自社の募集求人やイベント情報を SNS で気軽に紹介することができます。人事は従業員のファン度合いを可視化しながら、紹介を活性化するリワードプログラムの運営や社内ニュースの配信をすることができ、仲間集めを楽しく、スマートに実現することができます。（サービスサイト：<https://i-myrefer.jp/>）

【株式会社 MyRefer 会社概要】

社名：株式会社 MyRefer

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

創業：2015年4月1日（設立：2018年5月28日）

資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）

会社 HP：<https://myrefer.co.jp>