

HR業界の有識者とともに人的資本経営時代の採用変革を考える

「戦わない採用アカデミー」開講決定！

～第1回講義は曾和利光氏を迎え、9月26日（火）13時よりオンラインで開催～

株式会社TalentX（本社：東京都新宿区、代表取締役CEO：鈴木貴史）は、HR業界の有識者とともに人的資本経営時代の採用変革を考える「戦わない採用アカデミー」を開講します。第1回講義は曾和利光氏を迎え、「人材獲得競争時代の企業が取り組むべき“戦わない採用”～リファラル採用による採用変革と企業競争力向上～」をテーマに9月26日（火）13時よりオンラインで開催します。

URL：https://talentx.co.jp/service/recruitment_marketing_academy



■戦わない採用アカデミーについて

労働人口の減少や働き方の多様化など、企業と働く人を取り巻く環境が激変している現代。従来の採用活動では限界を迎えており、変革の時を迎えています。これまでと同じ手法で求職者にPRする「戦い続ける採用」ではなく、潜在候補者に独自の魅力をマーケティングする「戦わない採用」へ。企業や個人が「らしさ」に向き合い、それぞれのオリジナルな魅力で本質的なマッチングを創出する時代が来ています。

こうした人的資本経営時代の採用変革を考える場として、HR業界の有識者をお招きして「戦わない採用アカデミー」を開講します。

■ 開催概要

イベント名：戦わない採用アカデミー

開催期間：月1回、全3回開催

方法：オンライン（Zoom）

対象者：人事・採用・組織づくりに携わる方

参加費：無料

申込方法：下記サイトの申し込みページよりお申し込みください。

URL：https://talentx.co.jp/service/recruitment_marketing_academy

主催：株式会社TalentX

■ 第1回講義

開催日時：9月26日（火）13：00～14：00

テーマ：人材獲得競争時代の企業が取り組むべき“戦わない採用”

～リファラル採用による採用変革と企業競争力向上～

講師：



曾和 利光 氏

株式会社人材研究所 代表取締役社長

京都大学教育学部教育心理学科卒。リクルート、ライフネット生命などで採用や人事の責任者を務める。その後、人事コンサルティング会社人材研究所を設立。日系大手企業から外資系企業、メガベンチャー、老舗企業、中小・スタートアップ、官公庁等、多くの組織に向けて人事や採用についてのコンサルティングや研修、講演、執筆活動を行っている。著書に「人事と採用のセオリー」「定着と離職のマネジメント」「人と組織のマネジメントバイアス」「できる人事とダメ人事の習慣」「コミュ障のための面接マニュアル」「悪人の作った会社はなぜ伸びるのか？」他。

■ 第2回講義

開催日時：10月23日（火）13：00～14：00

テーマ：人的資本経営時代の“戦わない採用”と“アルムナイ”

～卒業社員のつながりを維持するアルムナイ採用と企業競争力向上～

講師：



永島 寛之 氏

Qrious合同会社 CEO

株式会社アレスグッド 特別顧問

アルムナイ推進協議会 理事

「美しい問いが溢れる組織づくり」をミッションに、Qrious合同会社を創立。経営者の経営課題に連動した人事戦略、組織設計、人材育成の構築を支援。「組織変革100本ノック」や「部長100本ノック」等の「問い」をベースとしたコーチングセッションが好評。創業前は、ソニーで海外マーケティングに従事。米国駐在を経て、ニトリ入社。2年間の店長経験後、似鳥昭雄会長の元で人事責任者として、組織変革を指揮。その後は（株）レノバにて執行役員／CHRO。

■ 第3回講義

開催日時：11月28日（火）13：00～14：00

テーマ：人材獲得競争時代の"戦わない採用"と"採用ブランディング"

～いかに自社にマッチした人材を惹きつけて獲得するか？～

講師：



服部 泰宏 氏

神戸大学大学院経営学研究科 教授。神奈川県生まれ。国立大学法人滋賀大学専任講師、同准教授、国立大学法人横浜国立大学准教授、国立大学法人神戸大学准教授を経て、2023年4月より現職。日本企業における組織と個人の関わりあいや、ビジネスパーソンの学びと知識の普及に関する研究、人材の採用や評価、育成に関する研究に従事。2010年および2022年に組織学会高宮賞、2014年に人材育成学会論文賞、2020年に日本労務学会学術賞などを受賞。

■ ファシリテーター



鈴木 貴史

起業家。『戦わない採用』著者。国内800社、70万名が利用する採用マーケティングSaaSを運営。

2015年、日本の採用の在り方に課題を感じ、TalentXを創業。日本初のリファラル採用サービスMyRefer、採用MAサービスMyTalentをリリース。

2019年、経済産業省後援「第4回HRテクノロジー大賞」採用部門賞、日本の人事部「HR Award2019」を受賞。2021年、東洋経済「すごいベンチャー100」に選出。

■ Amazon、大型書店各ランキング1位獲得

全国800社の豊富な事例と具体的なノウハウをもとに「戦わない採用」を実現するリファラル採用の実践書

『戦わない採用』は、従来の「採用」と「働く」の常識に疑問を投げかけ、新しいアプローチを提案する書籍です。

昨今、人的資本経営への関心が高まっており、経営戦略に沿った優秀な人材を中長期で獲得する必要性が高まっています。その一方で、労働人口の減少や第四次産業革命などにより、人材獲得競争は熾烈を極めていく状況です

日本に「リファラル採用」の概念を啓蒙したTalentX代表・鈴木貴史が、全国800社の企業、70万人の社員ユーザーに活用いただいた豊富な事例と具体的なノウハウをもとに、企業成長に貢献する優秀なタレント人材を惹きつけて離さない「リファラル採用」のメソッドを本書にまとめました。本書では、従来の採用は企業と求職者が対立構造になっており、それがうまくいかない原因になっていると指摘し、企業と求職者が対等な立場で向き合い、長期的な関係を築く「戦わない採用」を解説しています。

採用に関わるすべての採用担当者・経営者が“今”知っておくべき採用の潮流と戦わない採用を実現する「リファラル採用」のエッセンスが詰まった一冊です。

■書籍概要

タイトル：人材獲得競争時代の 戦わない採用「リファラル採用」のすべて

著者：株式会社TalentX代表取締役CEO 鈴木貴史

発売日：2023年3月26日（日）

定価：1,600円（税抜）

版型：四六版

ページ数：256ページ

ISBN-10：4800590884

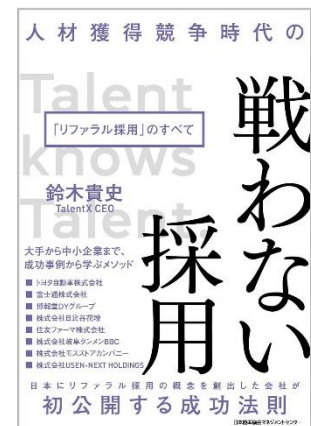
ISBN-13：978-4800590886

出版社：日本能率協会マネジメントセンター

ご購入方法：全国の書店・オンライン書店等（一部除く）にてお買い求めいただけます。

Amazonページ：<https://www.amazon.co.jp/dp/4800590884>

楽天 ページ：<https://books.rakuten.co.jp/rb/17428651/>



【会社概要】

社名：株式会社TalentX

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂4-8 神楽坂プラザビルG階

代表：代表取締役CEO 鈴木 貴史

創業：2015年4月1日

設立：2018年5月28日（※スピンオフにより独立）

資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）

会社HP：<https://talentx.co.jp>

サービスHP：<https://mytalent.jp>

<報道関係者からの問い合わせ先>

株式会社TalentX 広報：金井・岡部

TEL：03-4500-2007 FAX：03-4400-2859 E-mail：pr@talentx.co.jp