

リファラル採用のロールモデルとなる企業と個人を表彰するアワード
「Japan Referral Recruiting Award 2022」開催決定！
～3月16日（水）17:30より、オンラインにて配信～

リファラル採用サービス「MyRefer（マイリファー）」を運営する株式会社MyRefer（本社：東京都新宿区、代表取締役社長CEO：鈴木貴史）は、2022年3月16日（水）に日本全国でリファラル採用に取り組み、自社の採用に変革を起こした会社と個人を表彰する祭典「Japan Referral Recruiting Award2022」を開催いたします。

（URL：<https://myrefer.co.jp/service/referralaward2022>）



■「Japan Referral Recruiting Award 2022」とは

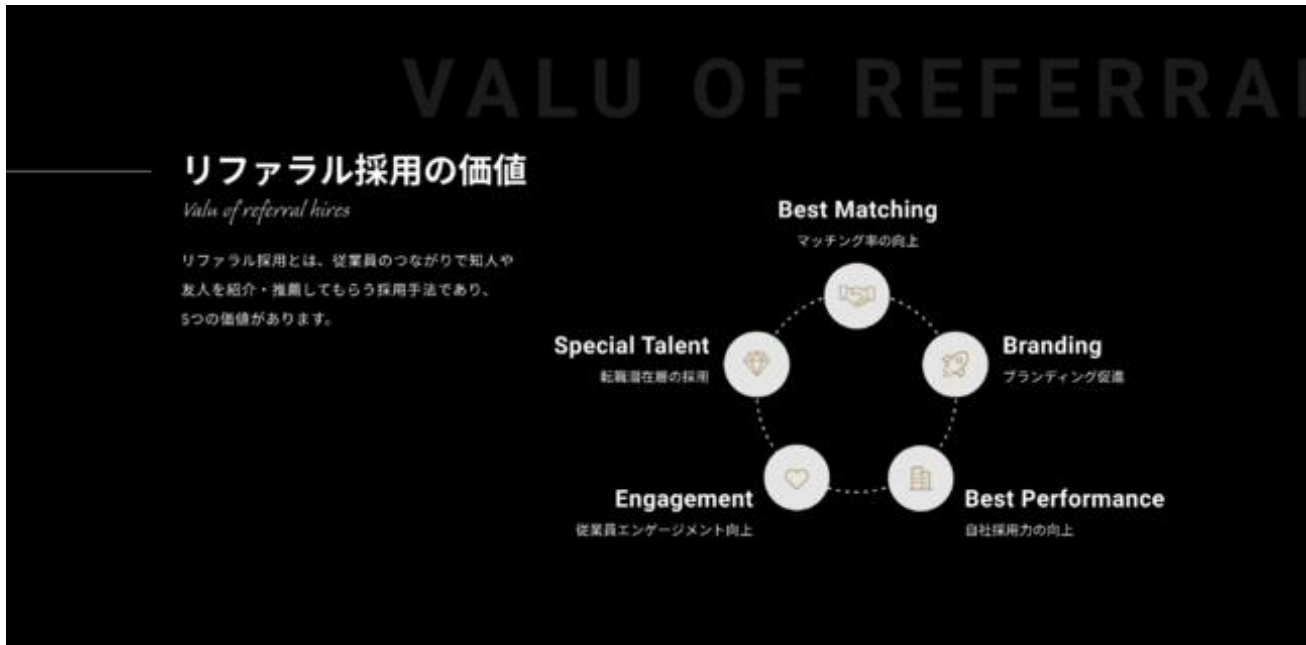
労働人口の減少や第四次産業革命に加え、アフターコロナでDXが加速し、日本の採用市場はタレント獲得競争時代に突入しています。そのような背景のもと、リファラル採用は次世代の採用手法としてニュースタンダードになりつつあります。タレント獲得競争時代におけるリファラル採用の成功とは、リファラル採用のあるべき姿とはなにか？

企業は、本当の魅力を引き出し、自社にとって優秀なタレントが集まる。個人は、自らのポテンシャルを発揮できる企業と巡り合う。つながりで組織と個人のポテンシャルを最大化する社会へ——。MyReferは、リファラル採用により最もおすすめされた会社と、会社をおすすめした従業員を讃える祭典を開催します。

また、2回目の開催となる「Japan Referral Recruiting Award 2022」では、表彰式に加えて、人材開発をケイバビリティに日本の人材マーケットに求人広告や人材紹介など"当たり前"を創り、今やあらゆる領域で日本が誇るグローバルカンパニーとなった株式会社リクルートの木村 樹紀氏をゲストにお迎えして、「企業力を高め、急成長し続けるリクルートのタレント獲得力」をテーマとした基調講演も行います。

■ 審査基準／リファラル採用の価値

リファラル採用とは、従業員のつながりで知人や友人を紹介・推薦してもらう採用手法です。「マッチング率の向上」、「転職潜在層の採用」、「従業員エンゲージメントの向上」、「ブランディング促進」、「自社採用力の向上」の5つの価値があります。エントリー企業の中からこれらの価値を基準に審査し、8つの賞をお贈りします。



■ 審査員



岩本 隆 氏

慶應義塾大学 大学院 経営管理研究科 特任教授

東京大学工学部金属工学科卒業。カリフォルニア大学ロサンゼルス校（UCLA）大学院工学・応用科学研究科材料学・材料工学専攻Ph.D.。日本モトローラ（株）、日本ルーセント・テクノロジー（株）、ノキア・ジャパン（株）、（株）ドリームインキュベータを経て、2012年6月より、慶應義塾大学大学院経営管理研究科特任教授。

山形大学学術研究院産学連携教授、（一社）ICT CONNECT 21理事、（一社）日本CHRO協会理事、（一社）日本パブリックアフェアーズ協会理事、（一社）SDGs Innovation HUB理事、「HRテクノロジー大賞」審査委員長等を兼任。



曾和 利光 氏

株式会社人材研究所 代表取締役社長

株式会社リクルートで人事採用部門ゼネラルマネージャーを担当、株式会社オープンハウス、ライフネット生命保険株式会社など複数の業界で人事を担当。「組織」や「人事」と「心理学」をクロスさせた独特の手法が特徴とされる。

2011年に株式会社 人材研究所を設立、代表取締役社長に就任。

著書等：「コミュ障のための面接戦略」、「会社を成長させる新卒採用[戦略編]・[面接編]」、「人事と採用のセオリー 成長企業に共通する組織運営の原理と原則」、「『できる人事』と『ダメ人事』の習慣」、「『ネットワーク採用』とは何か」、他。



伊達 洋駆 氏

採用学研究所 所長 / 株式会社ビジネスリサーチラボ 代表取締役

神戸大学大学院経営学研究科博士前期課程修了。修士（経営学）。

同研究科在籍中、2009年にLLPビジネスリサーチラボを、2011年に株式会社ビジネスリサーチラボを創業。以降、人事領域において、学術研究の知見を活用した組織サーベイや人事データ分析のサービスを提供。

2013年に神戸大学大学院服部泰宏研究室と共同で採用学研究所を設立し、同研究所の所長を務める。近刊に『現場でよくある課題への処方箋 人と組織の行動科学』（すばる舎）、『越境学習入門 組織を強くする「冒険人材」の育て方』（日本能率協会マネジメントセンター；共著）。



鈴木 貴史

株式会社MyRefer 代表取締役社長 CEO / リファラル採用研究所 所長

2012年、新卒にてインテリジェンス（現パーソルキャリア）に入社。IT領域の中途採用支援に従事した後、1億円の社内資金調達の前、リファラル採用の概念を日本に提唱しMyReferを創業。最年少にてコーポレートベンチャーを立ち上げ、転職サイトや人材紹介に変わる新たなHRTechサービス『MyRefer』をリリース。2018年、更なる事業拡大を目指しMBOを実施し、株式会社MyRefer代表取締役社長CEOに就任。2019年、経済産業省後援「第4回HRテクノロジー大賞」採用部門賞、2019年、日本の人事部「HR Award2019」を受賞、東洋経済すざいベンチャー100にも選出。

■「Japan Referral Recruiting Award 2022」開催概要

・日時：3月16日（水）17:30～19:15

・タイムテーブル：

17:30 オープニングトーク（株式会社MyRefer 鈴木 貴史）

17:45 基調講演（株式会社リクルート 木村 樹紀 氏）

18:30 表彰式

19:15 CLOSE

※時間は前後する可能性があります。

オンライン視聴申込み URL: <https://myrefer.co.jp/service/referralaward2022>

■ 基調講演

テーマ：企業力を高め、急成長し続けるリクルートのタレント獲得力
～全社員のタレント獲得意識を高める取り組みと文化づくり～



木村 樹紀 氏

株式会社リクルート 人事 横断人事統括室 Division 人事統括室 HR Division 人事部 部長

1989年リクルート新卒入社。新卒採用から人事業務全般を担当し広報室。2005年就職 Shop 室長。分社化後リクルートキャリア、リクルートジョブズ人事部長を歴任。昨年リクルート再統合し、現在 HR DV 人事部部长。

■従業員が最も紹介しやすいリファラル採用サービスNo.1「MyRefer」(※)



従業員が知人・友人を紹介して選考する「リファラル採用」。「MyRefer（マイリファー）」は、企業のリファラル採用を促進するクラウドサービスです。企業と従業員、将来の採用候補者をつなげ、つながりから本来巡り合えなかったマッチ率の高い採用と企業エンゲージメントの向上を支援します。

MyReferを導入した人事は、リファラル採用を開始する従業員情報を登録。従業員はアプリ、Webなどのマルチデバイスを通じて、いつでもどこでも自社の募集求人やイベント情報をSNSで気軽に紹介することができます。人事は従業員のファン度合いを可視化しながら、紹介を活性化するリワードプログラムの運営や社内ニュースの配信をすることができ、仲間集めを楽しく、スマートに実現することができます。

・サービスサイト：<https://i-myrefer.jp/>

・資料：<https://i-myrefer.jp/corp/support/download/input/>

(※) 日本マーケティングリサーチ機構調べ 調査概要：2019年10月期_ブランドのイメージ調査

【会社概要】

社名：株式会社 MyRefer

所在地：〒162-0825 東京都新宿区神楽坂 4-8 神楽坂プラザビル G 階

代表：代表取締役社長 CEO 鈴木 貴史

創業：2015年4月1日

設立：2018年5月28日（※スピンオフにより独立）

資本金：8億6,750万4,198円（資本準備金含む）

会社 HP：<https://myrefer.co.jp>