

報道関係者各位

2024年7月4日
株式会社 NEWONE

NEWONE、他者に推薦・紹介したくなる職場を研究する 「推せる職場ラボ」を始動

はたらく人の調査・分析を通して、「推せる職場」はどのようにしてつくられるかを研究

エンゲージメント向上を軸とした組織開発・人材育成コンサルティング支援を通して“推し
ゴト改革”を進める株式会社 NEWONE（本社：東京都千代田区 代表取締役：上林周平、
<https://new-one.co.jp/> 以下、NEWONE）は、2024年7月4日に、“はたらくを科学
し、「推せる職場」に変えていく”をコンセプトに、研究機関として「推せる職場ラボ」を
始動いたします。

URL：<https://oserushokuba.jp/>



推せる職場ラボの目的や背景

2019年より施行されている働き方改革の推進により、生産性向上や残業時間削減に向けた対策が広がる一方、仕事から得られる充実感や満足感、成長実感や手ごたえなどを意味する「働きがい」向上に関する課題が、多くの企業で顕在化しています。

また、近ごろの職場からは、下記のような声が多く聞かれます。

「働きがいが、あまり感じられない」

「成長しづらく、将来の市場価値に不安を感じる」

働きやすさを重視しすぎた制度改定やハラスメントを恐れた関わりにより、私たちは“優し

すぎる環境づくり”を推進していないでしょうか？NEWONEが目指すのは、優しすぎる職場ではなく、前向きに貢献したい人たちが主体的に集まり、他者に推薦・紹介したくなる「推せる職場」です。

2023年12月に実施した調査では、働く職場が「推せる職場」であると回答した方はわずか18%でした。（株式会社NEWONE、仕事・職場に関するアンケート、n=618名）

▶参照 URL：<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000111.000038467.html>

推せる職場ラボでは、働く人への調査・分析を通して、推せる職場や優しすぎる職場の特徴・傾向を明らかにし、推せる職場に変えていくために必要な要素や具体的な制度、職場での取り組みについて、発信してまいります。

■推せる職場ラボの詳細

推せる職場ラボでは、以下のような取り組みを実施、発信いたします。

- ・定期的な調査レポートの発信
- ・研究員によるコラム
- ・調査レポートをもとにした無料セミナーの実施
- ・全国の推せる職場の取り組みの紹介・インタビュー
- ・推せる職場づくりに効果的なツールの紹介

■オープン記念イベント

今後推せる職場づくりに取り組みたい人事、採用、広報、総務の担当者向けに、各社の専門家を招き、オンラインセミナーを実施いたします。

申込 URL：<https://new-one.co.jp/seminar/engsummit2024/>

エンゲージメントサミット2024 推せる職場ラボ オープン記念

人を惹きつけ、組織力を高める
“推せる職場”のつくり方

推せる職場ラボ
By NEWONE

株式会社NEWONE
上林 剛平

法政大学教授
田中 研之輔氏

Unipos株式会社
松島 稔氏

株式会社ヒトカラムディア
八塚 裕太郎氏

株式会社PR Table
白水 彰一氏

株式会社アトラエ
平井 雅史氏

2024.7.11 木 13:00~17:30 ONLINE/Zoom

<セミナー概要>

- ・タイトル：エンゲージメントサミット 2024 “推せる職場ラボ”オープン記念
人を惹きつけ、組織力を高める“推せる職場”の作り方
- ・日程：2024年7月11日（木）13:00～17:30（終了予定）
※自由に入退室いただけます
※お申込みいただいた方は、アーカイブ動画をお送りいたします
- ・参加費：無料
- ・共催：Unipos 株式会社、株式会社 PR Table、株式会社アトラエ、
株式会社ヒトカラメディア（順不同）
- ・協力：HR プロ
- ・タイムテーブル：
13:00-13:30：開催趣旨・挨拶「推せる職場に関する最新の調査結果」
株式会社 NEWONE 代表取締役社長 上林 周平

13:30-14:20：「人を惹きつけ、組織力を高める“推せる職場”の作り方」
法政大学 田中 研之輔教授 × NEWONE 上林 周平

14:30-15:10：「エンゲージメントが高い組織の共通点」
株式会社アトラエ 平井 雅史氏 × NEWONE 上林 周平

15:15-15:55：「社員を“主役”にして魅力を伝える採用広報の秘訣」
株式会社 PR Table 白水 彰一氏 × NEWONE 上林 周平

16:00-16:40：「職場が好きになるオフィス環境づくりのポイント」
株式会社ヒトカラメディア 八塚 裕太郎氏 × NEWONE 上林 周平

16:45-17:25：「社内での推し活のススメ～“推せる行動”の見つけ方～」
Unipos 株式会社 松島 稔氏 × NEWONE 上林 周平

17:25-17:30：閉会挨拶 株式会社 NEWONE 代表取締役社長 上林 周平

■ #推せる職場キャンペーン



X (旧 Twitter) や Instagram にで「#推せる職場」をつけて、全国の働く人から自社の推せるところを投稿いただきます。各社の取り組みを紹介することで、拡散し、横展開しやすくなることを目的に実施いたします。

また、毎月 04 日 (推しの日) に、ハッシュタグ「#推せる職場」をつけて投稿された取り組みの中から、今月の「#推せる職場」ノミネートを発表させていただきます。

X : <https://x.com/oserushokuba>

Instagram : <https://www.instagram.com/oserushokuba/>

<ノミネート部門>

- ・推せる上司部門
- ・推せるカルチャー部門
- ・推せるサービス部門
- ・推せる制度部門
- ・推せるオフィス部門

■今後の展開

推せる職場は、経営・従業員が一丸となって“みんなで作る”ものであり、だれか一人の力だけではつくることはできません。推せる職場ラボでは、様々な調査や各社のインタビューを通して、多様な企業がよりよい職場づくり・働き方を実現できるよう、発信してまいります。

株式会社 NEWONE 会社概要

「他にはない、新しい (new one) 価値を生み出す」を社名に掲げ、エンゲージメントをテーマに、「個人の意識変革」と「関係性の向上」を中心とした企業向けコンサルティング、人材育成・組織開発を提供。人的資本経営が企業にとって重要な課題となっている昨今、社員が自発的に仕事にのめり込む、熱中していく状態、好循環なエンゲージメントサイクルで生み出す職場「推せる職場」づくりを通して、Softbank、カゴメ、三菱地所ホームをはじめ、多数の企業様の支援を実施しています。

*2022年7月に企業経営者や人事担当者、マネジメント層と接してきた経験をもとに、これからのリーダーに必要なマネジメントのノウハウ本『人的資本の活かしかた』発売

URL : <https://www.amazon.co.jp/dp/477621217X>

*2024年6月に共著書にて、企業規模問わず活かすことができる従業員体験づくりのノウハウをまとめた『組織の未来は「従業員体験」で変わる』を発売

URL : <https://www.amazon.co.jp/dp/4862763367>

- ・所在地：東京都千代田区隼町 2-19-4F
- ・設立日：2017年9月1日
- ・代表者：上林周平
- ・事業内容：コンサルティング、企業研修・組織開発等
- ・URL : <https://new-one.co.jp/>

【本件に関する企業様からのお問い合わせ先】

<https://new-one.co.jp/contact/>