

報道関係者各位

2025 年 10 月 28 日
株式会社ガイアックス

ガイアックス、HR テック事業の連続的創出へ向け、 株式会社 Matka を M&A

～Matka の HR 領域に関する知見とガイアックスの事業家人材・エンジニアリソースを統合。AI ネイティブな新規プロダクト開発を加速～

ガイアックス、HRテック事業の連続的創出へ 向け、株式会社MatkaをM&A



株式会社ガイアックス（本社：東京都千代田区、代表執行役社長：上田 祐司、証券コード：3775、以下ガイアックス）は、2025 年 10 月、人材紹介会社向けコンサルティング事業を展開する株式会社 Matka（本社：兵庫県宝塚市、代表取締役社長：中野 祥子、以下 Matka）の株式を取得し、子会社化したことをお知らせします。

本 M&A は、Matka が持つ「タレントアクイジション戦略、エンゲージメント・組織変革、キャリア自律支援」にわたる深い知見と、ガイアックスが培ってきた豊富な事業家人材リソースを融合し、HR 領域における新規事業を連続的に立ち上げることを目的としています。さらに、HR 事業内に新たにエンジニアチームを組成し、AI を活用した「AI ネイティブ」なプロダクト開発を積極化することで、既存の人材紹介事業の強化に留まらず、テクノロジーを駆使した革新的な HR ソリューションを提供してまいります。

■ 本 M&A の背景と目的

日本の労働市場は、少子高齢化や働き方の多様化により、構造的な変化に直面しており、企業における人材・組織課題は喫緊のテーマとなっています。

ガイアックスは、既存の人材紹介事業を核としながら、この大きな課題解決に貢献すべく、今後 HR 関連の新規事業を連続的に創出していく方針です。

Matka は、人材紹介会社をクライアントに、成果に直結する専門性の高いコンサルティングを提供しており、弊社の人材紹介事業においてもその知見を最大限活用してまいりました。代表の中野氏は HR 領域で 10 年以上の豊富な経験と知見、高い行動力を持つ優れた経営者です。

今回の M&A により、Matka の持つ「HR 領域に関する深い知見」を起点とし、ガイアックスが有する「豊富な事業家人材リソース」と、新規組成する「専門エンジニアチーム」を組み合わせることで、事業の企画・開発からテクノロジーの実装までを一気通貫で実行できる強固な体制が整います。これにより、市場のニーズを捉えた高付加価値な HR ソリューションを、圧倒的なスピード感を持って連続的に創出します。

■ 今後の HR 事業戦略

Matka はガイアックスグループの一員として、引き続き中野氏が事業を牽引し、既存事業の強化を図りつつ、HR 事業の中核として機能します。

（１）HR 領域の「知」と「事業家」の融合による連続的な新規事業創出

Matka の知見（タレントアキュイジション戦略、組織変革ノウハウ、キャリア自律支援など）をインプットとし、ガイアックスのアントレプレナーシップに溢れる事業家人材が、具体的な新規事業のアイデアに昇華させます。このサイクルを確立し、HR 領域に特化したスタートアップスタジオのような形で、次々と新しいサービスを市場に投入します。

（２）HR 事業へのエンジニアチーム組成と AI ネイティブなプロダクト開発

HR 事業内に専門のエンジニアチームを組成し、事業開発と技術開発を密接に連携させます。

特に、急速に進化する AI 技術を積極的に活用し、「AI ネイティブ」な発想で、従来の業務効率化に留まらない、根本的に新しい価値を提供するプロダクト開発を推進します。例えば、マッチングの精度向上、キャリアアドバイスの自動化・高度化、組織課題のリアルタイム解析など、データと AI を駆使した革新的なソリューション実現を目指します。

■ 株式会社 Matka 代表取締役社長 中野 祥子（ナカノ サチコ）



この度、Matka はガイアックスグループに参画し、新たな挑戦をスタートできることを大変嬉しく思います。これまで弊社が培ってきた HR 領域の現場に根差した知見と、ガイアックスの事業創出に特化した人材、そして最先端のテクノロジーへの強いコミットメントが一つになります。これにより、私たちが目指す『HR 業界の課題をテクノロジーで解決する』という目標は、現実味を帯びてきます。今後は、グループのシナジーを最大限に活かし、日本の HR 業界に革新をもたらすプロダクトを連続的に生み出してまいります。

略歴

2013 年にリンクアンドモチベーション社に新卒入社。斡旋サービス事業の立ち上げや、自社グループ採用、他社への採用コンサル、約 1200 人のキャリア支援を経験。全社 MVP 受賞等多数受賞。

2016 年にはリクルートキャリア（現リクルート）へ転職し、20 代から 50 代まで幅広い年代の求職者約 1600 名の転職を支援。業績不振グループの立て直し業務にも従事し、4 年間未達組織を年間目標 180% 達成などの実績を積む。

2020 年 12 月に株式会社 Matka を創業し人材斡旋企業様向け支援サービスを主力事業に運営。サポートしている企業様の業績を半年で平均 130% に伸ばす等の実績を出している。

■株式会社ガイアックス 執行役 管 大輔（スガ ダイスケ）



今回の Matka の中野氏との協業は、当社の HR 事業を飛躍的に成長させるための、重要な転換点だと確信しています。

中野氏が HR 領域で培ってきた豊富な知識、幅広い繋がり、そして卓越した現場経験は、私たちが目指す HR 領域での連続的な事業創出において極めて価値ある指針となるものです。

略歴

執行役として複数の事業を管掌し、その中でも特に HR 領域における M&A 戦略および AI プロダクト開発を統括。

現在は、新卒採用、中途採用、採用マーケティングなど多岐にわたる HR 領域の新規事業立ち上げ経験を活かし、HR テック領域での AI プロダクト開発に注力している。

2013 年 4 月に株式会社ガイアックスに新卒入社後、新規事業の立ち上げと組織変革を経験し、2019 年事業本部長、2025 年執行役に就任。

■ HR 事業 テックリード 西山 凌太（にしやま りょうた）



HR 領域と AI を掛け合わせ、新しい価値を創出できる事業づくりに強い関心を持っています。

これまで培ってきた幅広いプロダクト開発の経験を活かし、テクノロジーの力で人や組織の可能性を最大化する、意義ある事業を生み出していきたいと考えています。

略歴

2022 年に株式会社ガイアックスへ新卒で入社。エンジニアとして、Web アプリケーション・モバイルアプリ・インフラ・ブロックチェーン・AI など幅広い技術領域での開発経験を持つフルスタックエンジニア。

これまで 10 を超える新規事業のプロダクト開発において、リードエンジニアやプロダクトマネージャーとして開発を牽引。

また、コーチングや新卒採用、社内カルチャー推進など、HR 領域における企画・実践経験も豊富に有している。

■ 株式会社 Matka 会社概要

設立：2020 年 12 月 16 日

代表取締役社長：中野 祥子

事業内容：人材紹介会社向けコンサルティング、キャリアコンサルティング支援など

URL：<https://matka.co.jp/>

■ 株式会社ガイアックス 会社概要

設立：1999 年 3 月

代表執行役社長：上田 祐司

事業内容：ソーシャルメディアサービス、シェアリングエコノミーサービス、インキュベーション事業など

URL：<https://www.gaiax.co.jp/>



株式会社ガイアックス

東京都千代田区平河町 2-5-3 MIDORI.sō NAGATACHO

名証ネクスト市場 コード番号:3775

TEL 03-6869-0018(広報室)