

4月上旬の学生モニターの内定率は23.7%

～2015年度日経就職ナビ学生モニター調査結果（2014年4月発行）より～

株式会社ディスコ（本社：東京都文京区、代表取締役社長：夏井丈俊）は、2015年3月卒業予定の全国の大学4年生（理系は大学院修士課程2年生含む）を対象に、4月1日現在の就職活動状況に関する学生調査を行いました（調査時期：2014年4月1日～7日、回答数：1,325人）。

1. 内定率23.7% リーマン・ショック以降では最高値 2007年卒者並みに回復

4月上旬のモニターの内定率は23.7%。前年同期より4.1ポイント高く、リーマン・ショック後の就職戦線（2010年卒者以降）で、4月の内定率としては最も高い数字を示しました。内定取得学生のうち就職先を決定し活動を終了させたのは20.1%で、前年同期調査（18.6%）よりもやや増加し、活動終了者が増えています。一方、内定を得ても活動を継続している学生が前年同時期の15.1%から2.7ポイント増加しており、今後の内定辞退増加が予想されます。（図表1参照）

2. 内定を得た業界、文系1位「建築・住宅・不動産」理系1位「情報処理・ソフトウェア」

文系は、前年調査に引き続き「建設・住宅・不動産」が1位、「情報処理・ソフトウェア」が2位でした。これらの業界は、やはり業界全体での採用規模が大きく、早期に選考を行う企業も多いため、毎年早い時期から多くの内定が出ています。理系は、「情報処理・ソフトウェア」が1位で30.9%に上り、2位の「建設・住宅・不動産」（15.4%）を大きく引き離しています。去年に引き続きこの2業界が目立ちますが、今年は他業界にもポイントが分散していることから、二極集中が和らぎ、全体的に他の業界も早めに内定を出していることがうかがえます。（図表2参照）

3. エントリーやセミナー参加などの活動量、ほぼ昨年並み

一人あたりのエントリー社数は平均82.1社で前年同期（81.3社）より微増、エントリーシート提出社数は平均18.2社で前年同期（18.6社）より微減、企業単独セミナーへの参加社数は21.0社で前年同期（21.9社）より微減しています。活動量は前年と比べ変わっていないにもかかわらず、内定率が上がっていることから、就活環境が改善していることの証左の一つと言えそうです。（図表3参照）

4. ここまでの就職活動で後悔していること「自己分析」52.3%で最多

本格的な選考シーズンを迎えたばかりですが、96.2%と9割以上が「もっとしっかり（たくさん）やっておけばよかった」と後悔していることがあると回答しました。後悔している内容としてあてはまるものをすべて選んでもらったところ、「自己分析」が最も多く、52.3%と過半数。次いで「業界研究・企業研究」49.4%、「面接試験対策（グループディスカッションを含む）」40.5%と続きます。（図表4参照）

5. 就活生の憧れのリーダーは？

就活を通じて出会った（直接の出会いだけでなく、書籍やテレビ等のメディアも含む）、憧れるリーダーについて男女1名ずつ挙げてもらったところ、男性は「稲盛和夫」氏、女性は「南場智子」氏が1位にランクインしました。しかし、「なし/分からない」という回答が男性では22票、女性では185票に上りました。男女ともにサンプル数が少ないため、あくまで参考値ですが、女性リーダーの認知度が伸び悩む結果となりました。（図表5参照）

《調査概要》

調査対象	: 2015年3月卒業予定の全国の大学生4年生（理系は大学院修士課程2年生含む）
回答数	: 1,325人
調査方法	: インターネット調査法
調査期間	: 2014年4月1日～7日
サンプリング	: 日経就職ナビ2015就職活動モニター
調査機関	: 株式会社ディスコ キャリアリサーチ

図表 1

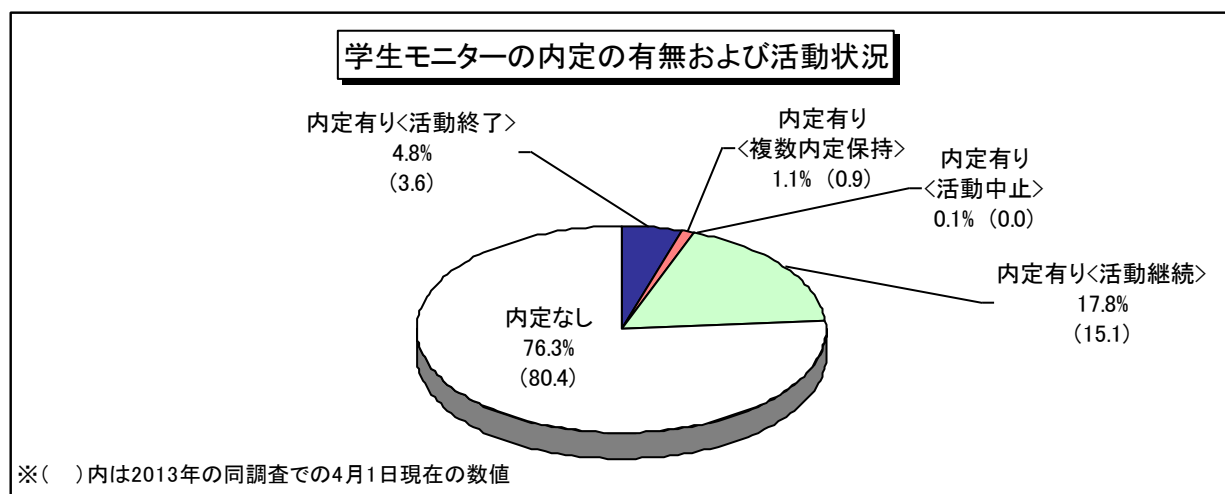
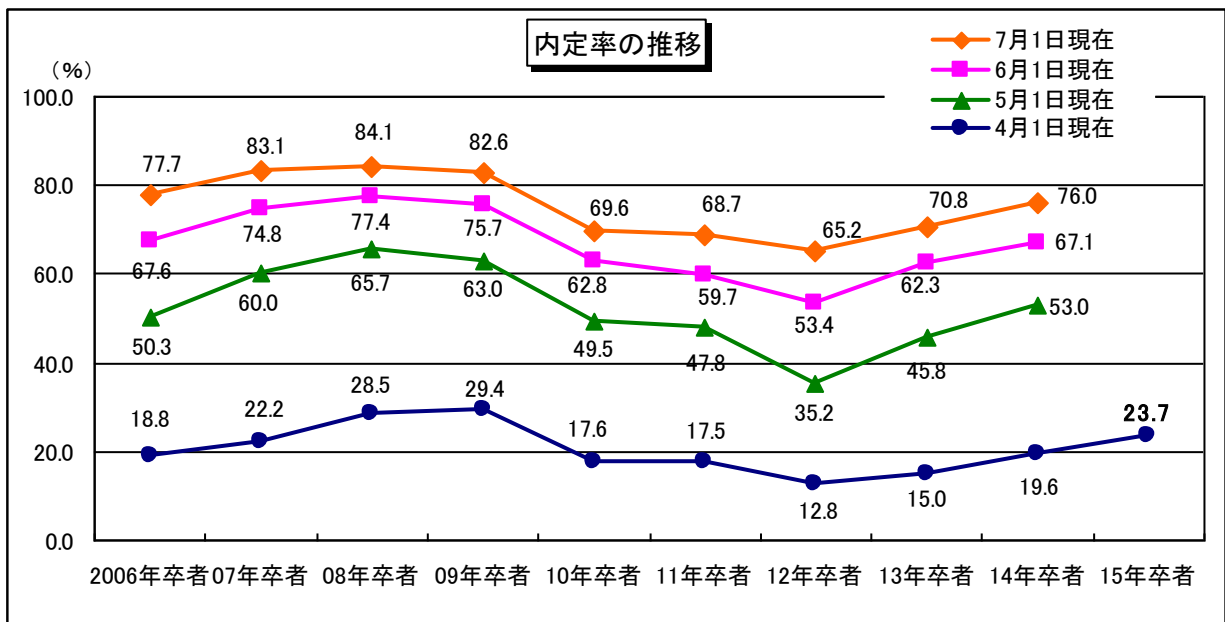
4月1日現在の内定の状況

*「内定」には、内々定を含む

(%)

	全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子	
内定有り	23.7 (19.6)	21.5 (19.3)	21.3 (16.5)	24.3 (21.4)	32.0 (24.0)	
内定なし	76.3 (80.4)	78.5 (80.7)	78.7 (83.5)	75.7 (78.6)	68.0 (76.0)	
内定社数 (平均/社)	1.5 (1.5)	1.5 (1.8)	1.5 (1.4)	1.5 (1.4)	1.3 (1.4)	
内定者のうち	就職先を決定し活動終了	20.1 (18.6)	17.6 (15.5)	10.8 (10.3)	30.8 (26.7)	19.0 (22.2)
	終了したが複数内定保持	4.5 (4.7)	4.4 (7.1)	5.4 (6.9)	4.4 (2.7)	3.4 (0.0)
	進学などの理由で活動を中止	0.3 (0.0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	1.7 (0.0)
	就職活動継続	75.2 (76.7)	78.0 (77.4)	83.8 (82.8)	64.8 (70.7)	75.9 (77.8)

※()内は2013年の同調査での4月1日現在の数値



※()内は2013年の同調査での4月1日現在の数値

図表2

内定を得た業界(文系)

(%)

2015年卒者		2014年卒者		2013年卒者	
1	建設・住宅・不動産 15.8	1	建設・住宅・不動産 18.3	1	銀行 16.0
2	情報処理・ソフトウェア 15.2	2	情報処理・ソフトウェア 15.5	2	情報処理・ソフトウェア 11.2
3	情報・インターネットサービス 10.9	3	銀行 13.4	3	その他サービス 10.4
4	銀行 8.5	4	教育 11.3	4	スーパー・コンビニエンス 9.6
5	専門店 7.9	5	情報・インターネットサービス 10.6	5	情報・インターネットサービス 8.8
	調査・コンサルタント 7.9		スーパー・コンビニエンス 10.6		

内定を得た業界(理系)

(%)

2015年卒者		2014年卒者		2013年卒者	
1	情報処理・ソフトウェア 30.9	1	情報処理・ソフトウェア 38.7	1	情報・インターネットサービス 25.9
2	建設・住宅・不動産 15.4	2	建設・住宅・不動産 10.8		建設・住宅・不動産 25.9
3	医薬品・医療関連・化粧品 13.4	3	機械・プラントエンジニアリング 9.9	3	情報処理・ソフトウェア 24.1
4	情報・インターネットサービス 9.4	4	情報・インターネットサービス 9.0	4	医薬品・医療関連・化粧品 12.1
5	通信関連 6.7	5	人材紹介・人材派遣 7.2	5	人材紹介・人材派遣 6.9

※「その他サービス」=セキュリティサービス、介護・福祉サービス、冠婚葬祭などのサービス業

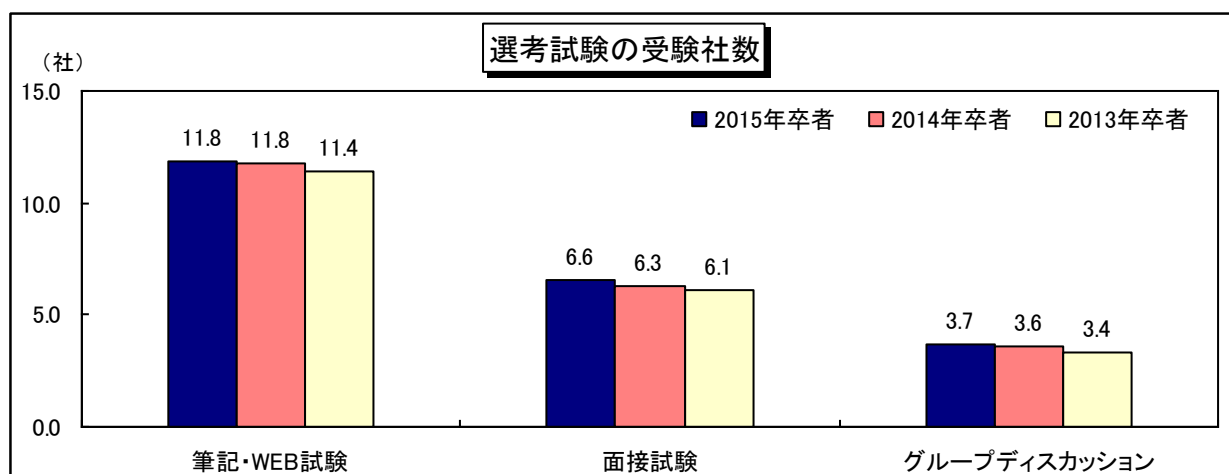
資料出所:株式会社ディスコ「2015年度日経就職ナビ学生モニター調査」(2014年4月)

図表3

4月1日現在の就職活動の状況

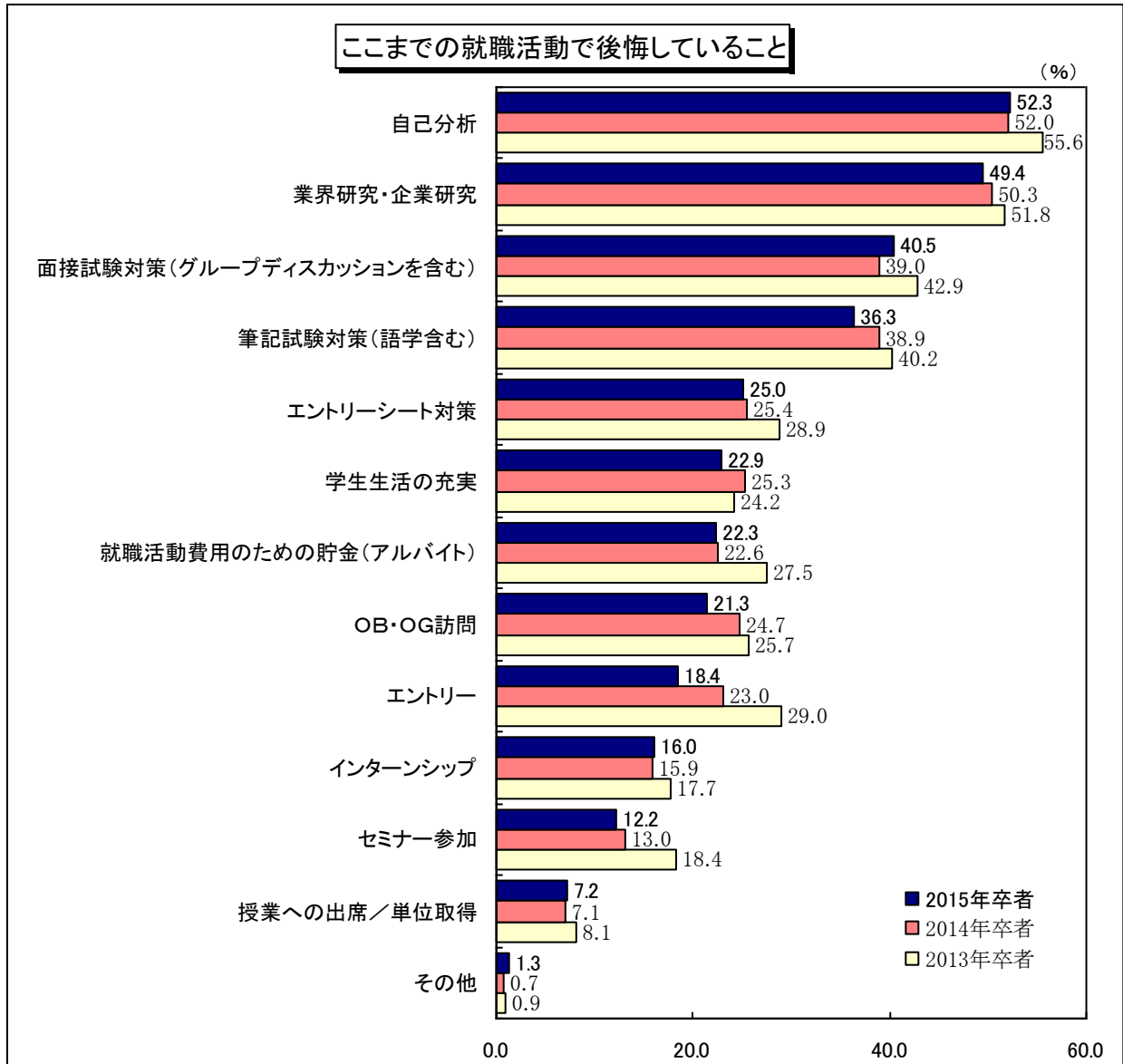
	全 体	今年3月	前年全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
エントリー (社)	82.1	73.5	81.3	92.6	92.5	60.7	81.9
今後のエントリー予定 (社)	11.6	8.5	12.0	13.4	10.9	10.5	10.1
セミナー・説明会参加 (社)	49.0	44.7	49.3	53.3	53.9	42.7	42.8
企業単独開催のもの (社)	21.0	17.7	21.9	23.9	23.7	16.7	18.4
合同開催のもの (社)	15.6	14.7	15.4	17.6	16.5	13.6	13.0
学内開催のもの (社)	12.4	12.3	12.1	11.9	13.7	12.3	11.4
オンラインセミナー視聴 (社)	6.5	6.0	6.6	6.8	7.0	6.0	6.1
ライブ中継 (社)	3.3	3.1	3.4	3.4	3.5	3.1	3.1
オンデマンド (録画) (社)	3.3	2.9	3.2	3.4	3.5	2.9	3.0
エントリーシート提出 (社)	18.2	11.8	18.6	19.7	19.0	14.7	20.2
現在選考中 (社)	6.2	—	—	6.6	6.8	5.5	5.8
これから受験予定 (社)	5.0	—	—	5.8	6.1	3.6	4.0

*「今後のエントリー予定」「選考中および受験予定」は、就職活動継続者のみ回答



資料出所:株式会社ディスコ「2015年度日経就職ナビ学生モニター調査」(2014年4月)

図表 4



資料出所:株式会社ディスコ「2015年度日経就職ナビ学生モニター調査」(2014年4月)

図表5

就活生の憧れるリーダー ※敬称略

(票)			(票)		
男性編			女性編		
1位	稲盛和夫 (京セラ創業者、名誉会長)	19	1位	南場智子 (ディー・エヌ・エー創業者、取締役)	17
2位	孫 正義 (ソフトバンクグループ代表)	17	2位	シェリル・サンドバーグ (Facebook最高執行責任者)	3
3位	堀江貴文 (元ライブドア社長、現SNSオーナー)	5	3位	干場弓子 (ディスカヴァー・トゥエンティワン取締役社長)	2
				元谷美美子 (アパホテル社長)	2
				眞保智絵 (野村信託銀行執行役社長)	2

■憧れるリーダーに選んだ理由とは <就活生の声>

<稲盛和夫氏>

- 京セラの会社説明会で流れた映像を見て。創業時から続く京セラのフィロソフィーに強く共感したとともに、現在の日本航空の再建に力を注いでいることに素晴らしいと感じた。
- 生き方やその考え方が、経営者としてだけでなく人間として素晴らしく、尊敬しています。

<孫正義氏>

- 「ソフトバンク新卒 LIVE 2015」～孫 正義から未来を担う皆さんへのメッセージ～が印象に残っている。自身の信念をどこまでも貫いていることが演説の中でよく伝わってきた。
- 就職だけでなく、将来について考えさせられた。

<堀江貴文氏>

- 全国中継されたセミナーで熱く語っていたのを見て、考え方がとてもユニークで頭が良いと思った。「宇宙に行く人が増えたら宇宙で次々とイノベーションが起こるだろう、だから宇宙に行けるように宇宙開発の事業を行う」のは、面白いと思った。

<南場智子氏>

- 講演会で、女性としてのキャリアアップの話や、どういった会社で新卒を過ごすべきかについて、具体的なアドバイスを頂けた。
- セミナーでマイクも使わずに話していた。圧倒的なリーダーシップ。話がうまい。

<シェリル・サンドバーグ氏>

- 女性の活躍を推進している。家事・育児・仕事をこなす素晴らしい人だと思う。

<干場弓子氏>

- 説明会でお話をお伺いした。考え方に共感し、素敵だと思った。

<眞保智絵氏>

- 日本初の女性銀行トップになったから。ニュース、ビジネス誌などのあらゆるメディアで取り上げられている。