

報道関係者各位

株式会社ディスコ

2019年卒採用戦線、人材確保に一層の危機感

「非常に厳しくなる」が45.3%

～「2019年卒・新卒採用に関する企業調査－採用方針調査」(2018年2月調査)～

株式会社ディスコ(本社:東京都文京区、代表取締役社長:新留正朗)は、全国の主要企業18,715社を対象に、1月29日～2月7日にかけて2018年卒者の採用活動状況、2019年卒者の採用活動予定について調査しました(有効回答1,311社)

1. 2019年3月卒業予定者の採用見込み **図表1、図表2**

○「増加」30.8%、「減少」8.5%で、8年連続で「増加」が「減少」を上回りました。

2. 採用活動のスタンス

○「人数の確保より学生の質を優先」が74.7%に。初めて7割台に低下しました。

3. 自社の採用活動の見通し(難易度) **図表3**

○「非常に厳しくなる」が大幅に増加(35.7%→45.3%)し、危機感が一層強まっています。

4. 2019年卒採用のテーマ

○「母集団の拡大」が依然最多。「3月より前(プレ期)のアプローチ」が前年より大きく増加しました。

5. 採用活動の開始予定時期 **図表4、図表5**

○面接開始のピークは「3月下旬～4月中旬」。内定出しの開始は「6月上旬」が最多。

6. 採用活動の方向性

○「プレ期の活動」「学内セミナーへの参加」など積極的に学生との接点を増やす姿勢が顕著に。

7. 3月より前に実施した企業広報

○9割超が3月より前に企業広報を実施。イベントへの参加が大きく増加しています。

8. インターンシップ実施状況

○今年度実施企業は70.8%。前年調査より12.3ポイント増加し、実施企業の満足度は低下しました。

9. 2018年3月卒業予定者の選考終了状況

○2018年卒の選考終了企業は82.3%、充足率の平均は82.7%で前年と同水準でした。

【調査概要】

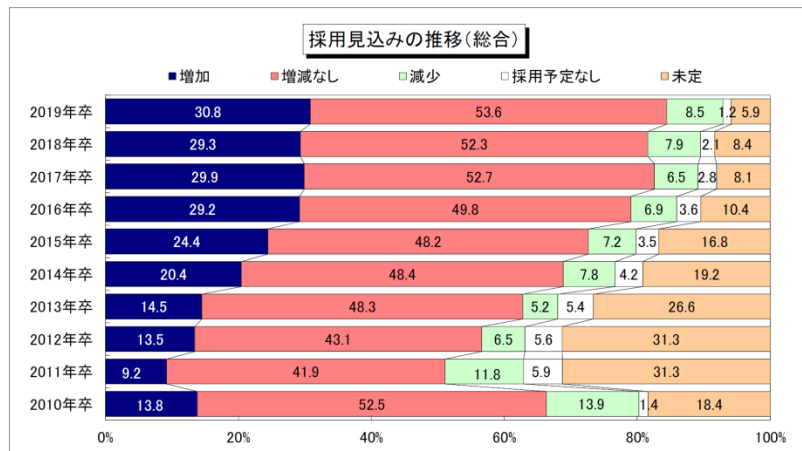
調査対象 : 全国の主要企業 18,175社
 調査時期 : 2018年1月29日～2月7日
 調査方法 : インターネット調査法
 回答社数 : 1,311社
 調査機関 : 株式会社ディスコ キャリタスリサーチ

《従業員数》			《業種》		《株式》	
～299人	300～999人	1000人以上	製造	非製造	上場	非上場
428社	513社	370社	487社	824社	273社	1038社
《地域》						
北海道	東北	関東	中部	近畿	中国・四国	九州・沖縄
35社	88社	630社	180社	225社	89社	64社

(回答企業1,311社の内訳)

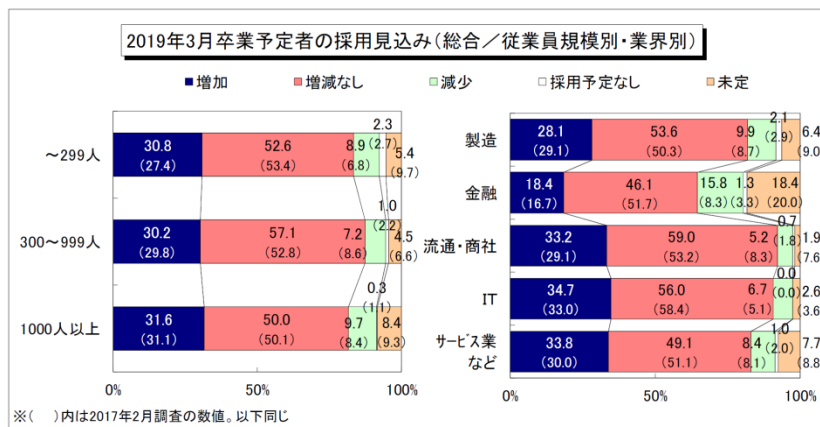
詳細レポートはこちら : <http://www.disc.co.jp/uploads/2018/02/KigyoReport201802.pdf>

図表 1. 採用見込みの推移 (総合)



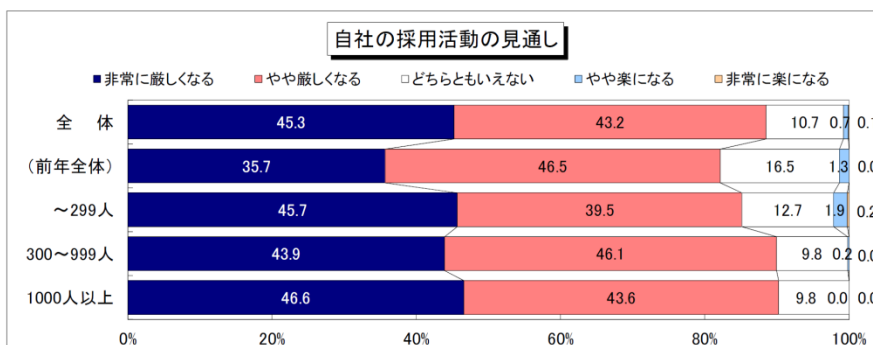
資料出所：「2019年卒・新卒採用に関する企業調査－採用方針調査」(2018年2月調査)

図表 2. 2019年3月卒業予定者の採用見込み (総合/従業員規模別・業界別)



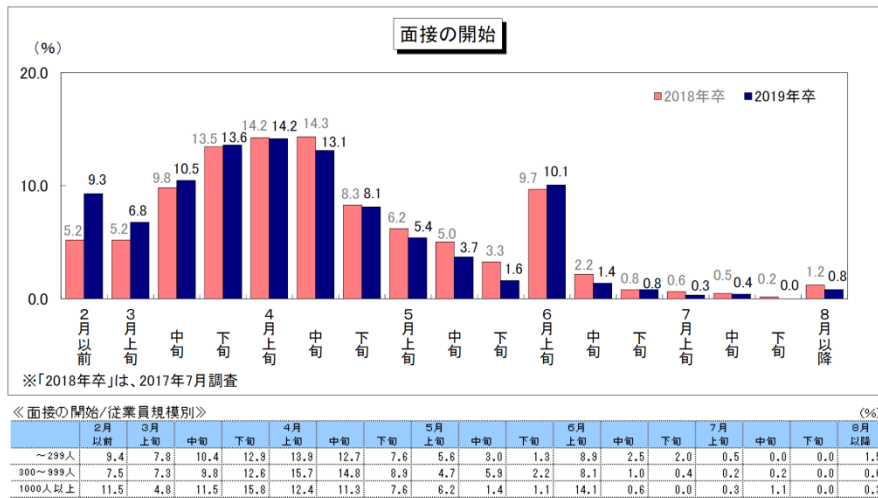
資料出所：「2019年卒・新卒採用に関する企業調査－採用方針調査」(2018年2月調査)

図表 3. 自社の採用活動の見通し



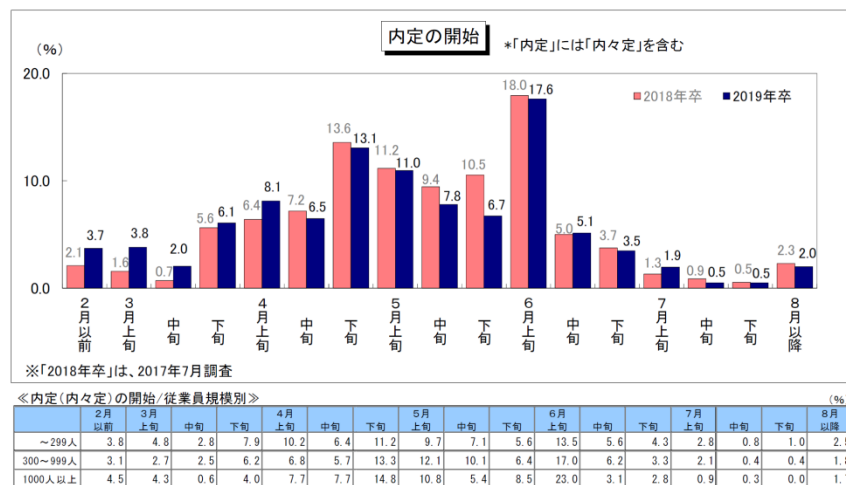
資料出所：「2019年卒・新卒採用に関する企業調査－採用方針調査」(2018年2月調査)

図表 4. 面接の開始



資料出所：「2019年卒・新卒採用に関する企業調査－採用方針調査」（2018年2月調査）

図表 5. 内定の開始



資料出所：「2019年卒・新卒採用に関する企業調査－採用方針調査」（2018年2月調査）