

新卒採用に悩む企業に向けたセミナー【書籍「すごい採用」著者登壇セミナー@広島】に  
株式会社サン・クレア 代表取締役 CEO 細羽雅之が登壇します。

～ 従来の採用手法にとらわれない“新しい採用”に関するセミナー ～



広島で“新しい採用”を  
始めたい経営者、必見。

『すごい採用』出版記念セミナー in HIROSHIMA  
3/23 Thu. 19:00～(受付開始18:30) fabbit広島駅前

SPEAKERS

 代表取締役CEO 細羽 雅之氏	 代表取締役 栗田 康二氏	 人事責任者 『すごい採用』著者 大谷 昌継
---	--	--

Hiroshima LOVE it consortium

株式会社 サン・クレア（所在地：広島県福山市、以下サン・クレア）代表取締役 CEO：細羽雅之は、ビジネス SNS「Wantedly」を運営するウォンテッドリー株式会社（所在地：東京都港区、代表取締役：仲 暁子、以下ウォンテッドリー）がひろしま好きじゃけんコンソーシアム（所在地：広島県東広島市）と共催する、“新しい採用”手法を指南するセミナー【書籍「すごい採用」著者登壇セミナー@広島】にてゲストスピーカーとして登壇いたします。本イベントは、ひろしま好きじゃけんコンソーシアムにとって、民間企業と実施する、初めての企業向け共催イベントです。

本セミナーは二部制で、一部ではウォンテッドリー人事責任者の大谷昌継氏が、現在のトレンドに合う採用手法のほか、長期インターンシップについてご紹介されます。二部では、実際に長期インターンシップを実施し、成功しているサン・クレア他、登壇者様がゲストスピーカーとしてトークセッションを開催。実例を交えながら、効果的な採用方法等をご紹介します。

コロナ禍と言われた約3年間。サン・クレアは、最も打撃を受けた業界の一つである宿泊業を生業としながらも、採用及びインターンシップ受入を加速させ続けてきました。サン・クレアは地方の中小企業（従業員数110名）でありながら、たったひとりの人事担当者が軸となり、自分達が求める優秀な人材を広く確実に迎え入れてきました。その秘訣をお伝えすべく、『すごい採用—考え方を換えれば採用はうまくいく（大谷昌継著 技術評論社2022年10月26日出版）』でインタビューの機会をいただいたことをきっかけに、今回のセミナー登壇のお声がけをいただきました。【書籍「すごい採用」著者登壇セミナー@広島】では、サン・クレアが継続して積極的に取り組んでいるインターンシップについてお話しします。

本セミナーでの登壇を光栄に思うと同時に、気持ちを新たに、これからも日本の中小企業、宿泊業の一隅を照らしてまいります。

## ■セミナー概要

セミナー名：書籍「すごい採用」著者登壇セミナー@広島 ～中四国においても、“新しい採用”の考え方を啓蒙するために～

日時：2023年3月23日（木） 19:00～20:00（受付開始 18:30）

場所：fabbit 広島駅前（〒732-0828 広島県広島市南区京橋町1-7 アスティ広島京橋ビルディング1階）

登壇者：株式会社アトモニ 代表取締役 栗田康二氏

ウォンテッドリー株式会社 人事責任者 大谷昌継（『すごい採用』著者）氏

ウォンテッドリー株式会社 PublicAffairs 担当 村岡健太氏

株式会社サン・クレア 代表取締役 CEO 細羽雅之

定員：50名

参加費：無料

申し込み：<https://wantedlycs.typeform.com/230323hiroshima>

<想定タイムスケジュール>

18:30- 受付開始

19:00-19:20 第一部:採用トレンドと長期インターンシップに関するセッション

19:20-20:00 第二部:サン・クレアが語る、長期インターンシップ成功の鍵

20:00 終了予定

20:00- 懇親会

## ■セミナー登壇者情報



**ウォンテッドリー株式会社 人事責任者 大谷 昌継 氏**

1974年生まれ 東京都出身。東京大学経済学部経営学科卒業。

新卒でソフトバンク株式会社に入社後、2001年オイシックス株式会社に物流責任者として物流の基礎を作ったのち、2005年から人事を担当。2014年8月からウォンテッドリー株式会社に人事責任者として入社。

オイシックス、ウォンテッドリーにおける二度の東証マザーズ上場（現：東証グロース市場）を経験し、現在採用から労務、人事制度など人事全般を業務としている。



**株式会社アトモニ 代表取締役 栗田 康二 氏**

関西・首都圏にて、人材紹介やダイレクトリクルーティングの手法を用い、多様な企業様の採用支援、個人の転職支援に携わる。

2018年11月、株式会社サン・クレアに人事責任者として入社、2ホテル60名組織から7ホテル120名組織までの拡大フェーズを経験する中で、長期インターンシップを企画、推進する。コンサルタントと企業人事の経験をもとに、企業様の人事課題を解決するために、2023年1月に株式会社アトモニを広島県で創業。



**ウォンテッドリー株式会社 Public Affairs 地方創生部門 村岡 健太（モデレーター）氏**

大阪大学大学院卒業後、デロイトトーマツグループ広島事務所に入社し、人事評価制度構築やベンチャー支援等を多数経験。その後、プロフェッショナル人材事業（内閣府）に携わる特別職員として、広島県庁商工労働局に4年間出向。年間300～400名の経営者に対して経営課題解決に資する人材の採用支援に従事。50以上の人材サービスと県庁職員時代に連携していたが、「地方企業こそ共感採用」「地方企業こそ Wantedly」と確信し、ウォンテッドリー株式会社に2022年7月にジョイン。ウォンテッドリー株式会社の地方創生関連事業を担当しており、現在は広島市の自宅でフルリモート勤務を行っている。



## 株式会社サン・クレア 代表取締役 CEO 細羽 雅之

岡山県出身。大学卒業後、日本 IBM で勤務したのち、25歳の時に帰郷。負債50億円の家業を再生する中、独自のホテルマネジメントノウハウを構築し、2015年に株式会社サン・クレアを創業。

2棟から7棟のホテル経営に拡大する中、新型コロナウイルスの影響を受け、ホテル業の在り方を見つめなおす。現在は、経営するホテルがある「人口270人の限界集落」に移住し、ホテル経営と並行し、農業を学びながら地域再生に挑戦。

一筋縄でいかないホテル経営の中、若手人材の登用を積極的に行い、インターン生も迎え入れ、過去の経験に捉われないアイデアを学ぶ。

## ■書籍「すごい採用」について

『すごい採用—考え方を換えれば採用はうまくいく』 大谷 昌継著

- ・発売日：2022年10月26日（水）
- ・定 価：2,200円+税
- ・発 行：技術評論社



どうすれば人が来て、正しく選べて、やめないのか、採用担当者はみな同じ悩みを抱えます。

就活情報サイト・説明会に人が来ない、サイトの掲載費や転職エージェントの費用ばかりかさんでいく、優秀な人材が見極められず入った人が活躍しない、せっかく入った人材が活躍しないうちにやめていく……。

新卒一括採用の比重が高く、解雇規制の厳しい日本では、採用は大事です。ところが実際には「採用シーズン」だけの一発勝負に出まわったり、ほとんどフィーリングで進めてしまったりと戦略不在の行き当たりばったりで採用に失敗するケースが無数にあります。

本書ではこれらの問題を、採用の考え方を換えることで解決します。リクルートメント・マーケティングという技法に基づき、採用の全体像とそこから見えてくる課題を提示。カジュアル面談などの技法を取り入れた新しい採用を提示します。

スタートアップでは当たり前ともなりつつある、けれどもまだ日本では広まっていない手法が学べます。

## ■ 株式会社サン・クレアについて

四万十川源流、森の国「水際のロッジ」など、瀬戸内を中心に地域とつながるホテルを7棟展開。単なるハコのホテル創りではなく、訪れた宿泊者を地域の歴史、文化、食、ヒトの営みとつなげる事で地域の蘇生 (Re-generate)を進めています。ニッポンを真の観光立国へと導くための先駆者となるべく、挑戦を続けています。

代表取締役 CEO：細羽 雅之

本社所在地：広島県福山市城見町1-1-6

電話番号：084-927-0996

公 式 H P：https://sun-crea.biz/

---

### <本リリースに関するお問い合わせ先>

Tel：084-927-0996 東携帯：080-5232-0821 Mail：azumaki@oriental-web.co.jp

株式会社サン・クレア 広報担当：東（あずま）

---