

D&I推進に取り組む企業を認定する「D&I AWARD 2024」において 認定最高ランク「ベストワークプレイス」に認定

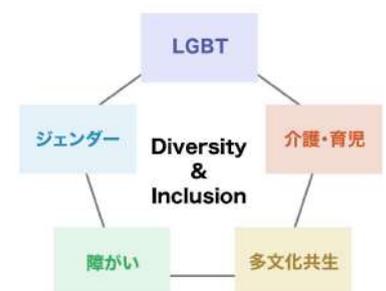


アドベンチャーワールド（和歌山県白浜町）を運営する株式会社アワーズ（大阪府松原市）は、企業使命である「だれもがキラボシな世界を創る」を基軸に、障がいのある子どもとそのご家族をパークに無料招待する「ドリームデイ・アット・ザ・ズー」の開催や、関西各地でのレインボーフェスタ協賛など、地域社会への貢献に取り組んでまいりました。これらの活動が評価され、企業のダイバーシティ&インクルージョン（D&I）を評価する認定制度「D&I AWARD 2024」において、最高ランク「ベストワークプレイス」に認定されました。「ベストワークプレイス」の認定は本年度で4年連続です。今後も、企業理念「ここでときを創るSmileカンパニー」のもと、社員、ゲスト、すべての人が輝く自己実現の舞台を創造してまいります。さらに、国籍、人種、年齢、性別、障がいの有無、言語、思想、宗教、性的指向や性自認、性表現など、多様な背景や価値観を尊重し合いながら、だれもが輝く多様な働き方を推進していきます。

【D&I AWARDについて】 <https://diaward.jobrainbow.jp/>

2021年度に始まった、ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定する日本最大のアワード。日本で活動する応募企業のD&Iの取組みを独自の指標で採点し、スコアに応じて認定が授与されます。

「認定・アワード」「トップインクルーシブカンパニー（TIC）賞」という2つの柱があります。「LGBTQ+」「ジェンダー」「障がい」「多文化共生」「育児・介護」の5つの要素で評価される、ダイバーシティスコア（JobRainbowが開発した企業のD&Iの取組みを可視化する100項目の評価指標）のスコア数によって「ビギナー」「スタンダード」「アドバンス」「ベストワークプレイス」の認定に分けられます。



【「ベストワークプレイス」への認定理由】

日本国内だけでなく世界的にも高い水準でD&I推進に取り組むD&I先進カンパニーで、D&Iの企業文化の醸成はもちろんのこと、社員一人ひとりがD&I推進を担う個として積極的に活動している。D&Iの理念は、サービスや事業、企業組織のあらゆる側面で反映し社外にも波及させている。

【株式会社アワーズの主な取り組み】

(1) LGBTQ+について

- ・企業ホームページ内SDGs宣言に「国籍、人種、年齢、性別、障がいの有無、言語、思想、宗教、性的指向や性自認、性表現などの多様な背景や価値観を相互に尊重し、だれもが輝く多様な働き方を推進します。」の文言を表記
- ・レインボーイベント協賛出展
- ・レインボーイベント出展における売上の一部を各イベント実行委員会へ寄付
- ・社内サークル：LGBTQ-Allyサークル『Rainbow-Ally』を2021年1月に立ち上げ、6月をプライド月間として啓発イベント（LGBTQ+関連映画上映会や当事者の方と話をする会等）実施
- ・新入社員、中途採用者、パートアルバイトへのLGBTQ+研修を実施
- ・2022年4月に同性パートナーシップ制度導入
- ・「ジョブ・レインボーしごとEXPO2023」への出展
- ・LGBTQ+相談窓口対応研修実施
- ・全社員集会にて町役場男女共同参画担当者及びLGBTQ+当事者を招き、和歌山県パートナーシップ制度や社内制度についての周知を実施

(2) ジェンダーギャップについて

- ・2021年2月にオンラインでの交流機会「オンラインサロン」を開催
- ・ハラスメント規程に「職場のセクシュアルハラスメントの防止」を記載
- ・2023年7月より身だしなみ規定のジェンダーによる区別を撤廃

(3) 障がいについて

- ・ユニバーサルデザインの導入
- ・全社員対象 ユニバーサルマナー検定3級を実施
- ・障がい者職業生活相談員2名配置
- ・2017年～2019年「ドリーム・ナイト・アット・ザ・ズー」実施
- ・2021年～2024年「ドリーム・デイ・アット・ザ・ズー」実施
- ・2022年3月パーク内レストラン「Jambo」で遠隔操作ロボット「OriHime」の本格導入を開始（障がいや病気、介護など距離や身体的問題がある方など、多様な働き方の実現を広めるために導入）

(4) 多文化共生について

- ・外国人スタッフ（国籍：タイ、オーストラリア、カナダ 対応可能言語：英語、中国語、タイ語）
- ・社員食堂で大豆ミートを活用した料理の提供

(5) 育児・介護について

- ・2018年に企業内保育園『キラボシ』開園
- ・育児支援：U18制度（手当支給）
- ・社会貢献：2021年9月わかやま結婚・子育て応援企業同盟 事例紹介集に係る取材 男性の育児休業についてのインタビュー記事掲載
- ・ハラスメント規程に「職場の育児等に関するハラスメントの禁止」を記載
- ・2023年和歌山労働局より「くるみん（子育てサポート企業）」認定





【アドベンチャーワールド「SDGs宣言・パークポリシー」】 <https://www.aws-s.com/parktheme-sdgs/>

アドベンチャーワールドは、「こころにスマイル 未来創造パーク」として、すべての生命にSmile（しあわせ）が溢れる豊かな未来の地球の姿をパークで体現します。パークという”小さな地球”を通して、関わるすべての人の人生が豊かになるように、動物たちの生命がずっとつながっていくように、自然や資源が循環し再生するように、未来のSmileを創り続けていきます。

【SDGsについて】

SDGsとは「持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）」のことです。社会が抱える問題を解決し、世界全体で2030年をめざして明るい未来を作るための17のゴールと169のターゲットで構成されています。2015年9月、ニューヨーク国連本部において193の加盟国の全会一致で採択された国際目標です。





〈株式会社アワーズについて〉

株式会社アワーズは「ここでときを創るSmileカンパニー」のもと、テーマパーク「アドベンチャーワールド」を運営しています。「ここで」を大切に、関わるすべての人との大切な「とき」を共有することによって、永続的にホンモノの「Smile」を創造・提供し続けます。 株式会社アワーズコーポレートサイト：<https://www.ms-aws.com/>

〈アドベンチャーワールドについて〉

温暖な紀伊半島の和歌山県白浜町にある陸、海、空の約120種 約1,600頭の動物が暮らす「ここにスマイル未来創造パーク」をテーマに掲げたテーマパークです。人間（ひと）、動物、自然を通して、パークを訪れる一人ひとりが、前向きになるきっかけを創り、人生の未来へプラスの影響をもたらす存在でありたいと考えています。そして、笑顔あふれる明るい豊かな社会の実現に寄与し、いつまでも必要とされるパークを目指しています。また、ジャイアントパンダをはじめ、希少動物の繁殖に成功し、保護研究活動に努めています。

アドベンチャーワールド公式ムービー「いのちは、なぜ？」公開中 ▶ <https://youtu.be/7vJwgg21u7Q>

- | | | | |
|-------|--------------|------------|---|
| ■所在地 | : 和歌山県白浜町 | ■公式HP | : https://www.aws-s.com/ |
| ■面積 | : 80万平方メートル | ■X | : https://x.com/aws_official |
| ■オープン | : 1978年4月22日 | ■Facebook | : https://www.facebook.com/adventureworld_official |
| ■運営会社 | : 株式会社アワーズ | ■Instagram | : https://www.instagram.com/adventureworld_official/ |
| | | ■YouTube | : https://www.youtube.com/c/adventureworld_official |
| | | ■TikTok | : https://www.tiktok.com/@adventureworldof |



Giant Panda ジャイアントパンダ




新たな出会いと感動の空間
パンダファミリーに感動の大接近



Marine World マリンワールド




遠い昔から一緒だった
海からのやさしい贈り物に出会う



Safari World サファリワールド




野生を感じる、自然からの
熱いメッセージに目を傾ける、ひととき



Play Zone プレイゾーン




型にこだわらない遊びがまっている