

2024年7月5日

株式会社 TMJ

TMJ、ホワイト企業認定（GOLD）を8年連続取得 社会と従業員のダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン実現に向けた活動を積極的に展開

コールセンター・バックオフィス（事務処理センター）の構築・運営を行うセコムグループの株式会社 TMJ（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：丸山 英毅、以下 TMJ）は、（財）日本次世代企業普及機構（以下、ホワイト財団）が主催する「ホワイト企業認定」において、2024 年度の認定を更新しました。今回の認定で 2017 年から通算 8 年連続の認定取得となります。



■ ホワイト企業認定とは

ホワイト財団では、「次世代に残すべき素晴らしい企業」の発見に向け、ホワイト企業認定による取り組みの評価・表彰をしています。同財団では「ホワイト企業」を「家族に入社を勧めたい、次世代に残していきたい」企業と定め、「ビジネスモデル／生産性」「ダイバーシティ&インクルージョン」「ワーク・ライフバランス」「健康経営」「人材育成／働きがい」「リスクマネジメント」「労働法遵守」の7つの指標から総合的に判断・評価し、認定をしています。

※詳細については <https://jws-japan.or.jp/> をご覧ください。

■ 従業員の働きやすさとやりがいの発揮に向けた TMJ の取り組み

自社従業員の多様な働くスタイル実現と長期的なキャリア形成を支援していくことはもちろん、社会全体のダイバーシティ・エクイティ・インクルージョンの推進に向け、TMJ では様々な活動、制度整備等を継続的に行っています。

2023年10月には働くことに障害がある方が、動画コンテンツや体調管理ログなど就労にあたり新たな選択肢とアイデアを得るために必要なメニューを備えた Web サービス「Poshulou（ポシュロウ）」の提供を開始しまし



た。また、母親のリスキリングを支援する目的で外部機関への研修コンテンツ提供や、自社における障害者雇用・活躍の促進事例を講演するなど、積極的な外部活動を行っています。

その他、自社向けではジェンダーフリーの実現に向け、2024年4月に慶弔金・特別休暇の対象を事実婚、同性パートナー・養子等にまで拡大。従業員の幸福度向上に向け、外部審査機関による継続的な評価や、女性キャリア支援の活動などを継続的に実施しています。

TMJ は今後も事業を通じて世の中の不安や不便を解消していくとともに、誰もがいきいきと働けるよう、環境の整備の推進と、多様なスタイルを尊重する風土を育み続けてまいります。

※直近の取り組み

- 障害がある方の就労を支える Web サービス「poshulou（ポシュロウ）」提供開始
https://www.tmj.jp/news/service/20231026_23936/
- 一般社団法人母親アップデート主催「母親のためのリスキル講座」に教育機関「TMJ ユニバーシティ」の講師が登壇
https://www.tmj.jp/news/information/20231108_24217/
- 「第4回九州中国四国就労フォーラム」に登壇
https://www.tmj.jp/news/information/20230925_23423/
- 慶弔金・特別休暇の対象を事実婚、同性パートナー・養子等にまで拡大
https://www.tmj.jp/news/20240404_25789/
- DEI 推進の一環として 女性従業員に向けたキャリアサポートの取り組みを開始
https://www.tmj.jp/news/20231117_24302/

■ 株式会社 TMJ について (<https://www.tmj.jp/>)

TMJ は、株式会社福武書店（現・株式会社ベネッセコーポレーション）のインハウスコールセンターより独立分社化する形で 1992 年に設立。世界でも例のない継続型の会員制事業で培った生産管理、品質管理のノウハウを活かし、多種多様なクライアント企業のコールセンターの設計・運営から、調査・分析、人材派遣、人材育成などのサービスを提供しています。2017 年にはセコム株式会社の 100%子会社となり、より強固で安全性の高いグループネットワークを活かし、クライアントビジネスの成功をサポートします。