

報道関係者各位
プレスリリース



2022年07月29日
「HRテクノロジー大賞」実行委員会
(ProFuture 株式会社)

ソニーグローバルソリューションズ、Skillnote、パーソルキャリアなど 21 事例
経済産業省後援「第 7 回 HR テクノロジー大賞」授賞企業決定！
9 月 16 日に授賞式開催

ProFuture 株式会社(本社：東京都港区、代表取締役社長 CEO：寺澤 康介)は、後援する「第 7 回 HR テクノロジー大賞」の授賞企業が決定したことをお知らせいたします。
また、授賞式につきましては、新型コロナウイルス感染拡大の社会情勢を鑑み、2022 年 9 月 16 日(金)にオンライン形式で開催することいたしました。



「第 7 回 HR テクノロジー大賞」オフィシャルページ
https://hr-souken.jp/hrtech_award/

経済環境の激しい変化、少子高齢化、グローバル化が急速なスピードで進む中、企業人事は、環境変化にキャッチアップするだけでなく、率先して変革を推進する主体である必要があります。また、ビジネスへの貢献の視点で、人事部門が事業部門のビジネス・パートナーとなることが求められるようになってきています。

これまで人事領域では、得てしてエビデンス・データの乏しい感覚的なものに左右されがちでしたが、最近では、具体的なエビデンス・データを出し、企業の業績や生産性向上に人事がどのように貢献しているか

が求められるようになってきています。そうしたなかで、近年、HRテクノロジーと人事ビッグデータの活用が大きな注目を集め始めています。

「HRテクノロジー大賞」(後援：経済産業省、産業技術総合研究所、情報処理推進機構、中小企業基盤整備機構、株式会社東洋経済新報社、株式会社ビジネスパブリッシング、HRテクノロジーコンソーシアム、HR総研(ProFuture株式会社))は、日本のHRテクノロジー、人事ビッグデータ(アナリティクス)の優れた取り組みを表彰することで、この分野の進化発展に寄与することを目的に、今年第7回が開催されました。

第7回の応募総数は70事例で、厳正な審査の結果、その中から21事例が選ばれました。

【審査委員】

- ・山形大学学術研究院 産学連携教授 岩本 隆 氏 (委員長)
(前・慶應義塾大学大学院経営管理研究科 特任教授)
- ・多摩大学大学院 教授 (学長補佐)/ 株式会社ライフシフト CEO 徳岡 晃一郎 氏
- ・法政大学大学院 教授 石山 恒貴 氏
- ・ProFuture株式会社 代表取締役社長、HR総研 所長 寺澤 康介

【授賞式概要】

開催名 : 「第7回 HRテクノロジー大賞」授賞式

開催日時 : 2022年9月16日(金)14時00分～

開催方法 : 新型コロナウイルス感染拡大の社会情勢を鑑み、オンライン形式で開催いたします。

【授賞企業】

■大賞(1社)

・ソニーグローバルソリューションズ株式会社

<取組名>

知と経験のダイバーシティをHRテクノロジーで実現

～多様な個性のデータ民主化で、能動的な繋がりと学び合いを生む Employee Experience～

<授賞理由>

人事情報の活用は人事や組織上のマネージャーに限られることが多い中、社員同士が未知の繋がりに気づき、新たなネットワーク作りができるような仕掛けを施した独自アプリ『Talent Network』を構築。社員の担当業務や保有スキル、各職場で取り組める業務や学びを社内公開することにより、動的な人材ポートフォリオに基づきスキルや学び直し、社内異動といった社員の主体的なキャリアアップを支援するなど、『Talent Network』は既製の人事 SaaS システムだけでは対応できない会社特有のニーズに柔軟に応えるための優れた取り組みであると高く評価されました。

■イノベーション賞(2社)

・株式会社 Skillnote

<サービス名>

スキル見える化で計画的な育成と配置を実現するスキルマネジメントシステム『SKILL NOTE』

<授賞理由>

管理すべきスキルの数が多く、煩雑になりがちな製造業のスキルマネジメントにおいて、細かなスキルと教育計画・記録を効率的に一元管理できるシステム『SKILL NOTE』を提供。スキルデータを活用した計画的な人材育成と配置を実現し、技能伝承、多能工育成といった製造業の人材管理に関する課題解決に貢献する画期的なサービスであると高く評価されました。

・パーソルキャリア株式会社

<サービス名>

"データが採用を成功に導く、採用ターゲット作成サービス『HR forecaster』

～マーケットデータを提供して、中途採用の「ものさし」に～

<授賞理由>

中途採用サイト『doda』が蓄積した100万件以上の転職データをもとに構築した『HR forecaster』は、年収相場や候補者数などの転職マーケットの実態がわかるデータを提供することで、企業の中途採用活動の効率化を支援。「手探りでの採用」から脱却し、データ・ドリブンな中途採用を可能にする革新的なサービスであると高く評価されました。

■人的資本経営部門優秀賞(1社)

・日本電気株式会社

<取組名>

パーパス実現につながるエンゲージメントスコア向上への取り組み

～因果分析による「チームを変えるナレッジ」の獲得と社内展開～

■人的資本経営サービス部門優秀賞(1社)

・株式会社アドバンテッジリスクマネジメント

<サービス名>

従業員の人事労務データを集約し「見える化」

～専門的知見に基づいて分析・課題を抽出し、解決に導く『アドバンテッジ ウェルビーイング DXP』～

■採用部門優秀賞(1社)

・株式会社大塚商会

<取組名>

Beyond 構造化面接！AIを活用して「面接を定量化」
～科学的アプローチをもとにした面接精度向上プロジェクト～

■採用サービス部門優秀賞(1社)

・株式会社ヒューマネージ

<サービス名>

業界初・AI監視型 Web テスト『TG-WEB eye』
～オンライン選考時代に《応募者の利便性向上》と《公平・公正な採用試験》の両立を実現～

■ラーニング部門優秀賞(1社)

・株式会社電通コーポレートワン

<取組名>

株式会社電通「人財の見える化」プロジェクト
～人財を個性と能力と働き方の視点で分析、
社員の生涯価値向上と事業拡大をかなえる人財情報基盤整備へ～

■ラーニングサービス部門優秀賞(1社)

・株式会社 Schoo

<サービス名>

社会人向けオンライン学習サービス『Schoo』
～「世の中から卒業をなくす」をミッションに、生涯学び続ける大人たちを支援～

■人事システム部門優秀賞(1社)

・株式会社セプテーニ・ホールディングス

<取組名>

人的資本を定量的に可視化し、課題抽出と解決策を実行するデジタル HR 構造の構築と実践

■人事システムサービス部門優秀賞(1社)

・HiTTO 株式会社

<サービス名>

社内 DX に特化した AI チャットボット『HiTTO』

～社内問い合わせ対応を自動化により、人事部門と従業員側、双方の生産性向上と、会社全体として中長期に働きやすい環境作りを～

■ **アナリティクス部門優秀賞**：今回の授賞企業はございませんでした。

■ **アナリティクスサービス部門優秀賞**：今回の授賞企業はございませんでした。

■ **人事マネジメント部門優秀賞(1 社)**

・パナソニック インダストリー株式会社

<取組名>

"組織風土活性化のボトムアップの取り組みで、従業員の働く"HAPPY"を実現し、お客様の"HAPPY"へとつながる、「MAKE HAPPY PROJECT」による社員ムーブメントの活動

"

■ **人事マネジメントサービス部門優秀賞(1 社)**

・PwC コンサルティング合同会社

<サービス名>

従業員の多様性にフォーカスしてエンゲージメント向上を実現する『Employee Experience Designer』

■ **特別賞（人的資本開示賞）（1 社）**

・株式会社リンクアンドモチベーション

<取組名>

『エンゲージメントを基軸にした人的資本経営 20 年の実践』

～結果としてのアジア初 ISO30414 取得～

■ **特別賞（ウェルビーイング賞）（1 社）**

・株式会社ラフル

<サービス名>

組織課題、非財務情報（ESG への取り組み）を可視化・改善、個人のセルフケア・行動変容を促進する 人的資本／ウェルビーイング経営支援クラウドツール『ラフルサーベイ』

■ 地方活性賞(1社)

・株式会社 SIGNATE

<サービス名>

データスキルを計測・向上・定着させ組織の DX を加速する、データ活用能力マネジメントシステム『SIGNATE Cloud』

■ 注目スタートアップ賞(2社)

・株式会社 Empath

<サービス名>

あらゆるオンライン会議を録画・分析・整理する AI 搭載 SaaS『JamRoll』

・株式会社 YOUTRUST

<サービス名>

日本のキャリア SNS『YOUTRUST』

■ 奨励賞(3社)

・株式会社 ZENKIGEN

<取組名>

独自開発した社内の繋がりを強化するマッチング AI「naname（仮称）」による組織の活性化
～社員同士の新たな繋がりを創出し、関係構築をサポート～

・株式会社アクシバース

<サービス名>

勤務シフト自動作成サービス『Shiftmation（シフトメーション）』

・株式会社ギブリー

<サービス名>

テクノロジー人材育成プラットフォーム『Track（トラック）』

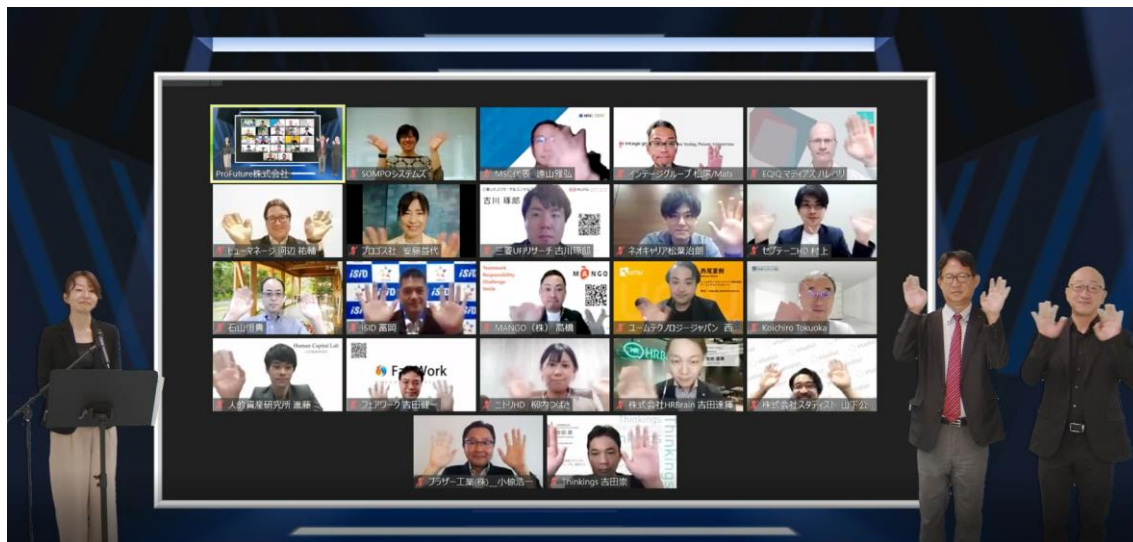
各企業の授賞理由につきましては、下記のオフィシャルページをご参照ください。

https://hr-souken.jp/hrtech_award/

【お問合せ先】

「HR テクノロジー大賞」事務局(ProFuture 株式会社内)

E-mail : hrtech@profuture.co.jp



昨年度「第6回 HR テクノロジー大賞」オンライン授賞式

■会社概要

企業名 : ProFuture 株式会社

代表者 : 代表取締役社長 CEO 寺澤 康介

所在地 : 〒100-0014 東京都千代田区永田町 2-14-2 山王グランドビル 5 階

設立 : 2007 年 7 月

事業内容 : 人事ポータルサイト『HR プロ』、経営層向け情報サイト『経営プロ』、HR 総研公式サイト『HR 総研』、職種特化型アンケートメディア『PRO-Q』の運営
人事担当者・経営者向けイベント『HR サミット』の開催など
メディア事業、イベント事業、ソリューション事業、人事関連の研究

URL : <https://profuture.co.jp/>

【本プレスリリースに関するお問い合わせ先】

ProFuture 株式会社

担当 : HR 総研 高槻

E-Mail : souken@hrpro.co.jp