

各位

株式会社リブ・コンサルティング
代表取締役 関 巖

SaaS企業のエンブラ開拓を2倍にする"採用"虎の巻

ベンチャー・スタートアップのコンサルティングを得意とする株式会社リブ・コンサルティング（本社：東京都千代田区、代表取締役：関 巖）は、社員数50~100名規模のSaaSベンチャー・成長企業が抱える「ベンチャーで活躍する大手企業出身者の見極め・採用」というテーマの基、エンブラセールス人材の獲得という点にフォーカスをおき、定義すべき人材要件、母集団形成から面接手法など具体的なTipsも含めてお伝えするセミナーを2023年2月2日(木)に開催いたします。

セミナー詳細はこちら >> <http://bit.ly/3vCxbPI>

**SaaS企業の
エンブラ開拓を2倍にする
採用虎の巻**

エンブラセールスで活躍する
大手出身者の採用戦略を徹底解剖

岡本 玲美
株式会社リブ・コンサルティング
マネージャー

山崎 駿
株式会社リブ・コンサルティング
シニアコンサルタント

2/2(木) 13:30-15:00 オンライン開催 参加費無料

LiB CONSULTING

なぜ大手出身者はベンチャー・スタートアップで活躍できないのか？

大手企業出身者を行ってきたベンチャー企業が抱える課題として以下の声を耳にしたことはないでしょうか。

- 「職歴は立派で採用してみたが実務レベルとの乖離が大きく活躍しなかった」
- 「エンブラセールスという領域において活躍する大手企業出身者の人材要件がわからない」
- 「大手企業出身者の母集団形成方法、面談における見極め・価値付け方法がわからない」

今後、大手企業からベンチャー企業への転職はますます加速すると考えられています。その理由として、ベンチャー企業と大手企業の給与格差が無くなってきているということが挙げられ、同じ給与水準であれば、「やりがい」や「成長環境」という観点でベンチャー・スタートアップ企業を選択する人材が増えています。

弊社がベンチャー・スタートアップ企業のエンブラ開拓のご支援をする中でも活躍できる人材は明確になってきており、人材の要件定義も整えられるようになってきました。どんな仕組みを提供すれば活躍できるのか、元大手企業出身者に任せる業務は何か、などが具体化されてきています。より活躍する大手企業出身の人材を獲得するための具体的なナレッジを本セミナーを通じて得ていただければと思います。

通常のセミナーではここまで具体的なターゲットの獲得まで語られることは少ないため、大変貴重な機会です。ご興味をお持ちいただけた皆様は、ぜひこの機会にご参加頂ければと存じます。

セミナー詳細はこちら >> <http://bit.ly/3vCxbPI>

【講師】



株式会社リブ・コンサルティング マネージャー 岡本玲美

関西学院大学を卒業後、監査法人トーマツのグループ会社にて、関西の中小ベンチャー企業向けに人材育成を中心とした能力開発コンサルティングに従事。その後、人事として転職し、Web系ITベンチャー2社で中途/新卒採用、教育、人事企画、労務と幅広い領域で実務～戦略まで経験。2018年にリブ・コンサルティングに入社し、組織開発事業部の立ち上げ期から関わり、現在は事業を強くする組織グロースをテーマにベンチャー～中堅企業の組織全般のコンサルティングを行う。



株式会社リブ・コンサルティング シニアコンサルタント 山崎駿

首都大学東京（現：東京都立大学）を卒業後、大手コンサルティングファームに入社。全国の中小企業に向けたマーケ・セールス領域の戦略から実行までをサポート。その後、リブ・コンサルティングに入社、入社後はベンチャー、スタートアップ向けのグロース支援、組織開発支援に従事している。

【イベントアジェンダ】

1. ご挨拶・オープニング
2. 講義
3. 質疑応答
4. クロージング

【株式会社リブ・コンサルティング 会社概要】

代表取締役：関 巖

設立：2012年7月

所在地：【東京本社】東京都千代田区大手町1丁目5-1 大手町ファーストスクエア ウェスタワ-19階
【支社】タイ支社（バンコク）

事業内容：総合経営コンサルティング業務、DXコンサルティング業務

URL：<https://www.libcon.co.jp/>