



キューピー マヨネーズ 101年目の挑戦

2026年度キューピー総合職採用の 新入社員 61名を対象とした入社式を実施 専門領域として「DX/IT人材」の採用を開始

4月1日(水)に渋谷本社で開催

キューピー株式会社

キューピー株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役 社長執行役員：高宮 満、以下キューピー）は、2026年度総合職採用の新入社員 61名を対象とした入社式を4月1日(水)に渋谷本社で実施しました。本年度は4つの採用カテゴリー（営業、研究開発、ものづくり、専門領域）の「専門領域」※1において、初となる「DX/IT」部門で採用された新入社員が入社しました。

当社は2025年8月に経済産業省が定める「DX認定事業者」に認定※2されました。2025-2028年度中期経営計画において、グループ全体のDX推進を加速させており、その中核となるDX/IT戦略の構築と推進、ビジネス変革を担う人材の採用と育成を強化しています。そこで、従来の専門領域（財務、法務、ロジスティクス）に新たにDX/IT部門を募集職種に加えしました。

※1 現在は財務、法務、ロジスティクス、DX/ITの4職種を募集しています。

※2 キューピーアヲハタニュース2025 No.77 参照



キューピー総合職の入社式の様子

■2026年度総合職採用の入社式の概要

本年度は式典に加え、グループが大切にしている社訓の一つである「親を大切にすること」を体感する機会として、家族やお世話になった方への感謝の気持ちをオリジナルのポストカードに記して発送しました。昨年度の入社式から始まったこの企画は、本年度の新入社員からも「普段なかなか口にはできない感謝を伝える良いきっかけになった」「社会人としての決意を改めて届けることができた」といった声※3が上がるなど、心に残る機会となりました。

※3 新入社員へのインタビューから抜粋・編集して記載しています。



■代表取締役 社長執行役員 高宮 満が新入社員を激励

式典では高宮が「キューピー マヨネーズ発売から101年目というのは50年、100年先の未来を描く1年目。この年に入社することを誇りに思ってもらいたい」と述べました。「たとえ転んでも周りが助けてくれる。経験値がないことをプラスと捉え、積極的に手を挙げ成長し、それぞれの職場で思いっきり暴れてほしい」と熱いエールを送りました。



■DX 推進を加速。新卒で「DX/IT 人材」を初採用

キューピーグループでは 2025 - 2028 年度中期経営計画において「価値創造プロセスの進化」を戦略に掲げています。全社・部門横断・各部門と、さまざまな DX 戦略の推進に取り組み、バリューチェーンやサプライチェーンを全社で最適化するべく、事業モデルと業務プロセスの変革を加速させています。また、データと AI を積極的に活用することで、一人一人の創造力や可能性を広げ、提供価値の最大化を目指しています。

本年度は専門領域の新入社員採用において、初めてグループ全体の DX/IT 戦略の構築と推進、ビジネスの変革を主業務とする人材の採用を開始しました。会社理解に加え、DX/IT に関する知識を得ながら、顧客理解の深化やグループ各部門の業務改革など、さまざまな部門と一体となって、変革を推進していく役割を担います。

■「キューピーグループの DX」サイト <https://www.kewpie.com/dx/>

【DX/IT 部門で入社する新入社員の声】

長い歴史の中でお客さまに愛されてきたキューピーで、これからの改革を進めていくためにはデジタルや IT の力が必要であり、組織を支え、変えていくことにやりがいがあると感じています。キューピー マヨネーズ 101 年目のはじまりの年であることも踏まえ、未熟なところもあると思いますが、新たな風を吹かせ、私たちにしかできないことで貢献していきたいです。

【採用担当者の声】

キャリア採用だけでなく、本年度から新入社員として新たに「DX/IT」職の採用を開始することで、より多様性に富んだ組織になることを目指しています。新たな発想や多様なスキルを備えた人材が、既存の枠組みを超えて挑戦し、これからのキューピーグループ全体の未来を切り拓く原動力となっていくことを強く期待しています。