



報道関係者各位

WeWork Japan、LGBTQ+に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標」 最高位「ゴールド」を2年連続受賞

フレキシブルオフィスを展開する WeWork Japan 合同会社（東京都港区、最高経営責任者：ジョニー・ユー、以下「WeWork Japan」）は、LGBTQ+などの性的マイノリティ（以下、LGBTQ+）に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標」において、最高位の「ゴールド」を2021年度に続き2年連続で受賞しました。今年度は、LGBTQ+への理解を促進する取り組みの継続的な実施、そして新たに従業員向けに実施した Inclusion & Diversity トレーニングの活動等が評価されました。

work with Pride



PRIDE 指標における「ゴールド」表彰マーク

■ 2022年 WeWork Japan LGBTQ+に関する具体的な取り組みについて

社内イベントの継続的な実施

世界各国で実施される6月の「プライド月間」で、LGBTQ+について啓発を促す様々なイベントを WeWork Japan の拠点で開催。また、従業員有志により発足した Employee Community Group である Pride of WeWork が、クイアアーティストの展示会を WeWork アイスバーグ拠点で企画運営しました。

社外イベントへの協賛、参加の積極的な呼びかけ

WeWork Japan が昨年より賛同している、婚姻の平等に賛同する企業を可視化するためのキャンペーン「Business for Marriage Equality」が主催するイベントに協賛。キャンペーン賛同企業の交流会イベント実施会場として、WeWork 神谷町トラストタワー拠点と WeWork 御堂筋フロンティア拠点を無償提供しました。

従業員向けの理解促進の取り組み

WeWork Japan の従業員向けに、Inclusion & Diversity トレーニングを新設し、アライについて学ぶ機会を提供しました。

■ PRIDE 指標について

「企業・団体等の枠組みを超えて LGBTQ+ が働きやすい職場づくりを日本で実現する」を目的に、任意団体「work with Pride」によって 2016 年 6 月に策定された評価指標です。この指標は、PRIDE の各文字に合わせた以下の 5 つのカテゴリに分類されています。

1. Policy (行動宣言)
2. Representation (当事者コミュニティ)
3. Inspiration (啓発活動)
4. Development (人事制度・プログラム)
5. Engagement/Empowerment (社会貢献・渉外活動)

■ WeWork Japan 合同会社の概要 ■

2010 年に米・ニューヨークで創業した WeWork は、全世界 38 か国 150 都市以上 777 拠点*でフレキシブルオフィスを展開しています。WeWork Japan は、2018 年 2 月に国内初となる拠点を東京で開設。創造性や生産性が高まる空間デザインを用いたワークスペースにおいて、月単位での契約、1 名から数百名規模の拡大・縮小や、国内 30 拠点以上の横断的な利用が可能なプロダクトや、柔軟なオフィスソリューションを提供しています。また、スタートアップから大企業、自治体や NPO 団体など、多種多様なメンバーが入居する WeWork では、業界業種や企業の壁を越えたコミュニティが形成され、ビジネスにおけるコラボレーションを多く創出してきました。

「変化は、ここで創造する。」 WeWork Japan は、今後も新時代の多様な働き方を支援し、イノベーションやコラボレーションを促進する新しいオフィスの価値を提案してまいります。

<https://weworkjpn.com/> * 2022 年 6 月時点

[WeWork に関するお問い合わせ先]

WeWork 広報本部 平位・中村・坂元

press@wework.com

WeWork Japan PR 事務局

株式会社ブラップジャパン 藤沢・岡根谷

wework@prap.co.jp

WeWork Japan 2021 年までの LGBTQ+ に関する取り組みについて

1. 社内イベントやキャンペーンなどの取り組みを継続的に実施

2019 年 :

- 従業員有志による 3 つの Employee Community Group (Women of WeWork、Pride of WeWork、Parents at WeWork) を発足。会社公認の活動として、自発的なイベントやセッションを継続的に実施。
- 世界的な「プライド月間」に、LGBTQ+ について啓発を促すイベントやキャンペーンを全国の WeWork Japan の拠点で開催。

2021 年 4 月 :

- Pride of WeWork 所属従業員が、LGBTQ+ の基礎知識や Pronoun (代名詞) の意義について学ぶセッションを当社従業員に向けて開催。

2021 年 5 月 :

- 当社従業員に向け、ジェンダーニュートラルな代名詞の使用を啓蒙する Pronoun (代名詞) キャンペーンを実施。
- 全拠点に設置されている「マザーズルーム (授乳室)」を「ペアレンツルーム」へ名称変更。

2021 年 6 月 :

- WeWork Japan 乃木坂拠点において、ジェンダーニュートラルのトイレを新設。

2. 「LGBT 平等法」制定を目指す「EqualityActJapan」に賛同し、社内外へ公表

- 2021 年 6 月、性的指向や性自認による差別的取り扱いを禁止し、すべての人が平等になるための法律となる「LGBT 平等法」制定を目指す「EqualityActJapan」の、「ビジネスによる LGBT 平等サポート宣言 Business Support for LGBT Equality in Japan」への賛同を表明。

3. 「配偶者の定義」に関する就業規則を改定

- 2021 年 9 月、就業規則に定める配偶者の定義を「民法が定める配偶者」から「会社が認める配偶者」(同性パートナー含む)に変更。

4. 社外イベントへの協賛、参加の積極的な呼びかけ

- 2020 年 12 月、NPO Rebit 様企画のキャリアトークセッションシリーズに協賛し、WeWork Japan の LGBTQ+ 当事者である社員が登壇。
- 2020 年より、九州レインボープライド実行委員会様主催の「九州レインボープライド 2021」を支援。