

賃上げに伴う人件費シミュレーションツール(簡易版)の無料提供を開始 ～将来の人件費推移を予測し、今春の賃金改定に備える～

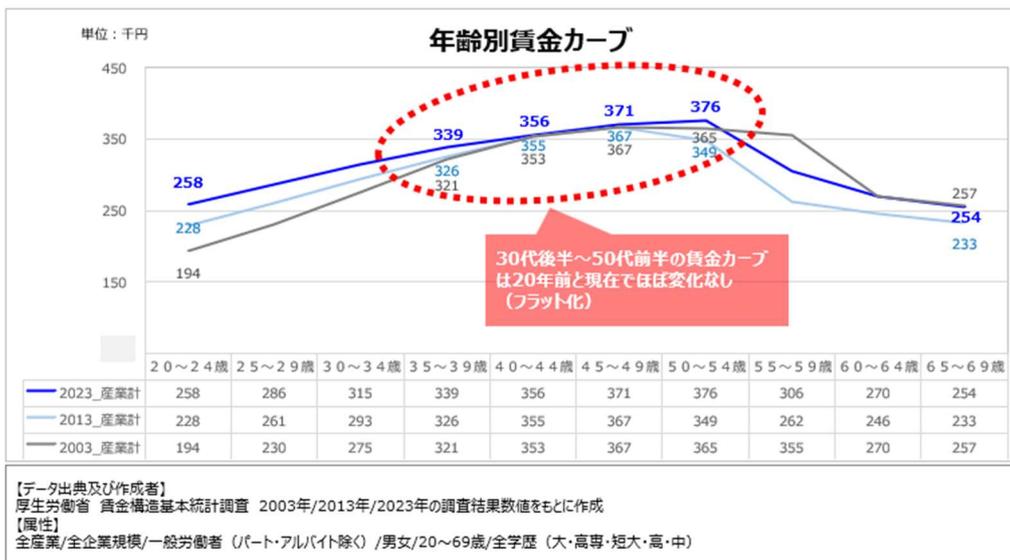
組織・人事コンサルティングサービスを提供するクレイア・コンサルティング株式会社(代表取締役:草間徹、東京都港区芝 3-2-18 TEL:03-5439-9108)は、人材獲得競争の熾烈化にともなう初任給の引上げや、物価高にも関連した持続的な賃上げの流れを踏まえ、将来の人件費推移を予測しながら持続的な賃上げを実現するための「人件費シミュレーション」支援を行っております。その一環として、2025年3月より自社ホームページを通じて、「簡易版のシミュレーションシート」の無償提供を開始いたします。

サービス開始の背景

- 2023年、2024年に続き、2025年も大企業では6%、中小企業では5%を目標に賃上げ要求が進められています。
- しかしながら、初任給の引き上げや入社数年目の若手社員に対する賃上げを優先するあまり、30代後半以降の社員が賃上げの恩恵を受けられず不満を招くケースや、世代間で賃金カーブにゆがみが生じ、上位役職に昇格・昇進しても思ったほど賃金が上がらないケースが散見されはじめています(下図参照)。中には、人手不足や高騰する人件費増加に対応できず、事業の縮小や廃業を招くケースも見られます。
- 今後も賃上げが続く見込みの中、各企業は、賃上げに伴う中長期の人件費上昇リスクを見据えつつ、持続的な賃上げを可能にするための取組みが求められています。

【年齢別賃金カーブ 2003年以降10年ごと比較】

- 厚生労働省の賃金構造基本統計調査をもとに、2003/2013/2023年の年齢別賃金カーブを比較した。
- 20代から30代前半の賃金カーブが引き上がる一方、30代後半から40代後半の賃金カーブは横ばい状態。(フラット化)



将来の賃上げ余地を“見える化”する「人件費シミュレーション」(簡易版)について

当社ホームページ上にて必要情報(会社名・申込者名・メールアドレスなど)を入力いただいた企業に、以下の簡易シミュレーションシート(Excel ファイル)の無償提供及び1時間の無償相談サービスを提供いたします。

特長1. 昨年と同様の人事運用を実施した場合(なりゆきシナリオ)の人件費インパクトが可視化できる

… 簡易シミュレーションシートに貴社の人事制度・運用基礎情報(等級別月給水準、個人別月給の支給実績、採用人数、初任給、ベースアップ率、昇格割合等)を入力することで、今後3年間でどの程度の人件費インパクトが生じるかを可視化できます。

特長2. 様々な条件を加味した簡易シナリオを設定し、なりゆきシナリオとの差を確認できる

… 前述のなりゆきシナリオを入力した上で、当面3年間の採用数やベースアップ率の見込み等を入れると、昨年までと同じ運用をした場合(なりゆきシナリオ)と、昨年と何らかの条件を変えた場合(簡易シナリオ)が比較可能になり、賃上げ以外に取りうる選択肢等を検討するための参考情報を入手できます。

特長3. 賃上げに向けた無償アドバイスが受けられる

… 簡易シミュレーションシート(Excel ファイル)をお申し込みいただいた企業に対し、1社につき1回(1時間)、オンラインで無料のコンサルティングサポートを実施いたします。

3. 簡易シミュレーション スターターシート 簡易シミュレーション

①～③の内容に基づき試算した簡易シミュレーションの

(1) 全体概観
2つのシナリオの当面3年間の総人件費と一人当たり

左軸：総人件費（単位：百万円、単位は百万円）

現在	1年目
6,639	6,975
5,555	7.4
(1,231)	(1,231)

右軸：一人当たり人件費（単位：万円）

現在 1年目

シナリオ1（なりゆき）

シナリオ2（簡易）

(2) 等級別人件費総額の推移（単位：百万円）
2つのシナリオの当面3年間の等級別人件費総額の推移

等級	現在	1年目	2年目	3年目
8等級	79	83	87	90
7等級	115	114	113	112
6等級	120	121	123	125
5等級	166	169	173	179
4等級	236	265	287	302
3等級	492	438	390	347
2等級	0	0	0	0
1等級	0	0	0	0
その他	0	17	32	48
Total	1,231	1,231	1,231	1,231

2. 簡易シミュレーションの実施ステップ

簡易シミュレーションは、以下の5つのステップを実施①～⑤の順番に情報を入力することで、⑥の簡易シミュレーション結果を確認

Step	概要	入力情報
①	会社基本データ入力	シミュレーションデータ入力
②	人事基礎情報入力	①の等級の上層等の簡易シミュレーション
③	シナリオ情報設定	簡易シミュレーション
④	簡易シミュレーション結果確認	①～③の内容を入力
⑤	シミュレーション結果を踏まえたシナリオ情報の見直しと再シミュレーション	①～③の内容を入力

1. 人件費シミュレーションとは

人件費シミュレーションは、中長期的な視点で、適しと合わせた人件・人件費計画や、社内の健全、今後の人員構成と人件費の成り行きと、人材です。

人件費シミュレーションの実施イメージ

現在

(参考) クレイアコンサルティングの人件費シミュレーション

持続的な賃上げが求められ、空想な賃上げによる人件費シミュレーションを実施することで、どのようなリスクの発生を予測する。このシミュレーションは、以下の5つのステップで実施する。

(1) 初任給、および社内で最も低い賃金テーブル
(2) 給与増上げ率の平均値
(3) 定年雇用率の賃金の平均値
(4) 平均雇用率
これらの5つのデータを基に、このシミュレーションを実施する。

当該シミュレーションを通じて、以下の5つのステップで、人件費シミュレーションを実施する。

A. 総人件費上昇率
B. 人件費増上げ率
C. 人件費増上げ率の人員構成比率
D. 昇格率の従業員比率
E. 定年退職率の従業員比率

※本ツールは簡易版のため、確認したい内容は別途お問い合わせください。

人件費シミュレーション簡易版

【注意事項】
本資料をご利用の際には、下記の注意事項を必ずお読みください。本資料をご利用の際は、以下の内容全てにご承認いただいたものとみなさせていただきます。
＜本資料について＞

- 本資料は、クレイアコンサルティング株式会社が提供する人件費シミュレーションサービスを簡易的に体験するための簡易シミュレーションファイルです。
- 貴社内の実際の等級別給与水準等のデータを入力いただくことで、今後総人件費や一人当たり人件費がどの程度増加するかを試算することができます。
- なお、当該ファイルに入力いただくデータは外部のサーバー等に送信されることはありません。

＜免責事項＞

- 実際の人件費シミュレーションサービスは、入力するデータや出力する計算結果等を各社のケースやシナリオに応じて提供し、結果を算出しますが、本ファイルはあくまで企業で使用できるよう汎用的に作成しております。従って、あらかじめお読みください。計算結果の正確性・妥当性等につきましては細心の注意を払っておりますが、資料の内容及び本資料を通じて得られる試算結果を保証するものではありません。(エクセルのバージョン等、環境的な要因で正しく動作しないケースがあります)
- 本資料の利用によって利用者が何らかの損害が発生したとしても、かかる損害については一切の責任を負いません。

＜本資料の取り扱いについて＞

- 本資料の取り扱いに関する権利は全てクレイアコンサルティング株式会社に帰属します。本資料は上記免責事項に承諾いただいた方のみ保有し利用することを許可します。
- 当社が利用を許可した方が、本資料の一部または全部を事後的に複製、公衆送信、頒布、改変、他のソフトウェアに転載する、もしくは第三者への貸与、譲渡する、といった目的での利用は全て禁止されます。
- 本資料に対する著作権やデータベース等の設定は全て当社から許諾を得た方が責任をもって実施し、機密情報として適切に管理いただくことを前提としています。

＜本資料の利用方法・ご利用等について＞

- 本資料のダウンロードの方法や結果の見方は各シートに記載しておりますのでそちらをご覧ください。
- 本資料の操作に関するレクチャー・FAQサポート等は実施してはおりませんが、貴社が入力したデータを手始めにご提供いただいた上で、意見交換する1時間程度のセッションを無料で対応いたします。
- 2に該当する打ち合わせの申し込み、もしくは本格的に人件費シミュレーションを実施したい場合のご相談は、以下連絡先までお気軽にご相談ください。
e-mail: contact@creia.jp
Tel: 03-5439-9108

本プレスリリースに関するお問合せ先

クレイア・コンサルティング株式会社 担当： 桐ヶ谷(きりがや)、和田(わだ)、伊東(いとう)
TEL:03-5439-9108 FAX:03-6459-4915 E-mail:lcsim@creia.jp

会社概要

【創業】2002年7月 【代表者】草間 徹 【URL】<https://www.creia.jp/>

【事業内容】「組織・人事」領域における経営コンサルティングサービス等の提供

●M&A 人事 ●人事戦略 ●人事制度改革 ●人員・人件費マネジメント ●意識調査 人材アセスメント ●人材育成体系・研修開発

【住所】〒105-0014 東京都港区芝 3-2-18