

職場のモヤモヤが解決する1冊！

『いちばんやさしい「組織開発」のはじめ方』本日発売！

「なぜか人が辞めていく…」「社員にモチベーションがない…」「会社に対する不満が蔓延している…」、こんな悩みを抱える経営者・管理職・人事関係者 必読の1冊、『いちばんやさしい「組織開発」のはじめ方』が本日9月6日に発売となります。



監修・解説: 中村和彦、著者: 早瀬信／高橋妙子／瀬山暁夫

『いちばんやさしい「組織開発」のはじめ方』（ダイヤモンド社刊）

■「組織開発」とは、言語化できない複雑なチームの悩みに向き合い、解決に近づけること

ここ数年、組織を取り巻く環境は大きく変化しています。転職は当たり前となり、多様性の重視や働き方改革など、マネジメントを複雑化する新たな価値観や手法がもたらされました。加えて、コロナ以降の在宅勤務やリモート会議の定着に伴い、これまでにないほど組織やチームが抱える課題は増えています。本書は、そんな悩みに向き合い、解決に近づけるための「組織開発」のはじめ方をやさしく教える入門書です。

■「組織開発」の第一人者&現場のプロフェッショナル達が、具体的な成功事例を通してわかりやすく解説

本書は、組織開発の第一人者であり、ベストセラー『入門 組織開発』（光文社）などの著者である南山大学の中村和彦教授が監修を務め、中村教授の教えを受け、異なる分野の企業で長年「組織開発」を実践してきた3名のプロフェッショナルたちが執筆にあたりました。

本書は組織開発の「きほん」や「はじめ方」はもちろんのこと、「実践のポイント」として、大企業、中小企業、自治体など組織開発で成功をした7つの事例を紹介。バラバラになってしまった組織を生き返らせるために立ち上がった人々が、それぞれに抱えた悩みを解決するために起こした具体的なアクションとそのポイントを解説します。

本書で紹介する「組織開発」の7つの成功事例

- 1.【中小企業①】 三和化工紙／「モチベーションの低い職場」を変えた新米社長の職場改革
- 2.【中小企業②】 ビッグスマイル／「どんどん人が辞めていく」と向き合った経営者
- 3.【大企業①】 パナソニックグループ／「人と組織のポテンシャル」を引き出し、自己実現と事業成果の両立を目指す
- 4.【大企業②】 東芝テック／「大企業病」を変えたオフサイトミーティング
- 5.【地域コミュニティ】 広島県熊野町／「ヒエラルキーのない組織」を活性化させる方法とは？
- 6.【街づくり】 横浜中華街／対立を乗り越える「大きな目標」の価値
- 7.【教育】 南山大学 人文学部心理人間学科 中村ゼミ／組織開発を実践するゼミに学ぶ、「自走する組織」のつくり方

■目次

- CHAPTER1 職場のモヤモヤを消し去る！ 組織開発の「きほん」
- CHAPTER2 知識ゼロからでも実践できる 組織開発の「はじめ方」
- CHAPTER3 7つの成功事例から読み解く 組織開発「実践のポイント」
- CHAPTER4 さあ、組織開発を始めよう

■監修・解説プロフィール

中村和彦(なかむら・かずひこ)

南山大学人文学部心理人間学科教授。名古屋大学大学院教育学研究科教育心理学専攻後期博士課程満期退学。教育学修士。専門は組織開発、ラボラトリー方式の体験学習、グループ・ダイナミックス。米国 NTL Institute 組織開発 Certificate Program 修了。トレーニングや組織開発コンサルティングなど、さまざまな現場における実践に携わるとともに、実践と研究のリンクを目指したアクションリサーチに取り組む。主な著書に『入門 組織開発』(光文社)、『組織開発の探究』(共著、ダイヤモンド社)がある。

■著者プロフィール

早瀬信(はやせ・まこと)

組織開発コンサルティング会社セセリ―代表。早稲田大学理工学部卒業後、キヤノン株式会社へ入社しマーケティングなどに従事。退職後も続けられるスキルを得るため、社内異動を希望し組織開発コンサルタントとなる。約11年のコンサル実践、延べ2000人以上の指導経験を持つ。定年退職後に独立。特定手法に依存せず、組織状況に寄り添う柔軟な組織開発支援を行う。

高橋妙子(たかはし・たえこ)

組織開発コンサルタント。南山大学大学院人間文化研究科修士課程(教育ファシリテーション専攻)修了。同大にて中村和彦氏に師事。卒業後、リクルート系企業を経て、事業会社経営後、コンサルティング会社設立。組織開発コンサルタント歴は15年におよぶ。全国4万人規模の企業経営者の会の会長や副支部長などを歴任。専門は組織開発や人間関係。組織開発の権威である米国 NTL Institute 組織開発 Certificate Program 修了。自律型組織づくりや関係性構築を笑顔でサポート。

瀬山暁夫(せやま・あきお)

経営理念浸透コンサルタント。中小企業診断士。1995年同志社大学経済学部卒、2023年より同志社大学大学院総合政策科学研究科在学。中小・中堅企業を対象とした経営理念の策定・浸透の伴走支援者。経営トップとの対話や経営幹部のプロジェクトによりミッション・バリューを言語化し、組織開発の価値観に基づくワークショップで社員の理解・共感・行動変容を促進する。中小・中堅企業経営者との交流500人超。関与企業約100社。

■『いちばんやさしい「組織開発」のはじめ方』

監修・解説: 中村和彦

著者: 早瀬信／高橋妙子／瀬山暁夫

定価: 1,870円(税込)

発売日: 2023年9月6日

発行: ダイヤモンド社

判型: 46判並製・264ページ

<https://www.amazon.co.jp/dp/4478116881>

【本リリースに関する報道お問い合わせ先】

株式会社ダイヤモンド社 宣伝プロモーション部

〒150-8409 東京都渋谷区神宮前 6-12-17

TEL: 03-5778-7244

MAIL: pr_info@diamond.co.jp