

2026 年 2 月 9 日

正社員給与ベースアップ及び新卒初任給引き上げについて 定期昇給分他含めて 3 年連続の 10% 台の賃上げを決定

株式会社松屋フーズホールディングス（本社：東京都武蔵野市、代表取締役社長：瓦葺一利）は、2026 年 4 月 1 日の給与改定により、正社員約 2000 名のベースアップの実施と新卒初任給の引き上げ等を決定しました。

■概要

松屋フーズは、人財の育成・事業体制の強化の観点から従業員満足度（ES）向上施策の一環として、継続的な賃上げを実施しています。一層人材への投資を強化することを目的として、来期以降もさらなる成長を目指しベア定昇相当で 6.13% の賃上げを決定いたしました。

具体的には、「新卒の初任給引き上げ（大卒初任給 265,000 円⇒270,000 円）」に「ベア、定期昇給分等」を加味して、6.13% の賃上げを実施いたします。なお「ベア、定期昇給分」に、その他の賃金改定～住宅手当増額、褒めあう文化のさらなる醸成（ポイント付与制度創設⇒現金支給）、第 3 の賃上げ（福利厚生サービス）、期末賞与支給～などを含めると労組の要求水準を上回る最大 10.06% で、昨年の 10.12% に続いて 3 年連続の 10% 台の賃上げとなります。

■その他

松屋フーズは、引き続き「みんなの食卓でありたい」をスローガンに、これからも国内外での「食のインフラ」としての責務を果たすべく、「人への投資」による業容の拡大と充実に取り組み、食のグローバル企業として挑戦し続けます。

株式会社松屋フーズホールディングス