

地域企業の高卒採用支援に向けたセミナーを北海道 網走商工会議所で開催 地域の商工会議所との個別相談会の支援体制を整備開始

高校生の就職を支援している「ジンジブ」(大阪市)では、北海道網走市の商工会議所が主催する、高卒採用を検討する地元企業向けの「企業説明会準備研修」に講師として登壇しました。本セミナーは 2025 年 3 月から 5 月にかけて 3 回開催され、延べ 25 社の企業が参加しました。

今後は全国の商工会議所に向けた個別相談会の支援も開始し、地域の中小企業の採用課題解決に取り組んでまいります。



<開催の背景>

日本全国で労働人口の減少が進む中、とくに地方の中小企業にとって人手不足が深刻な経営課題となっています。従来の採用手法では、高校生をはじめとする若い世代の興味を引きづらく、採用しても早期に辞めてしまう「早期離職」の問題も顕在化しています。(※)特に網走地域では、地元企業の魅力が高校生に十分伝わらず、進学や就職を機に他の地域へ移る若者も少なくありません。

これらの地域課題は、地域の労働人口減少をさらに加速させ、将来的には長年培われてきた技術やノウハウの継承が途絶えるリスクがあります。網走においても例外ではなく、これから働く若者世代に企業の魅力を効果的に伝え、関心を持ってもらうための適格な採用戦略とその手法を学ぶ機会を設けるため本説明会を企画しました。

当社はこれまで高校生のキャリア教育や企業の高卒採用支援に取り組んできた経験を活かし、地域の企業が若者に魅力を伝え、地域に根ざして活躍する人材を育む支援を進めています。より多く企業が高校生に伝えることで、高校生が自分の将来について考える「きっかけ」を提供し、企業と若者のよい出会いを生み出したいと考えています。

※ 厚生労働省「新規学卒就職者の離職状況(令和3年3月卒業者)」

<セミナーの開催概要>

テーマ:「企業説明会準備研修」

内容: 高卒採用のポイント、Z世代の特徴、求人票のポイント、高卒向けプレゼン資料のフィードバック

講師: 株式会社ジンジブ 営業推進部 池田 緑

会場: 網走商工会議所 (〒093-0013 北海道網走市南3条西3丁目)、オンライン同時開催

対象: 高卒採用を検討する網走市の企業

日程: 1. 2025 年 3 月 14 日 (金) 13:00~14:00 参加社数: 10 社

2. 2025 年 3 月 24 日 (月) 15:00~16:00 参加社数: 10 社

3. 2025 年 5 月 1 日 (木) 13:30~15:20 参加社数: 5 社

主催: 北海道網走市 網走商工会議所

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報: 佐藤 (TEL 070-1686-0594)・杉尾 (TEL 090-6568-5707) E-mail: pr@jinjib.co.jp

◆セミナー当日の様子



▲企業担当者が採用に関して相談する様子



<セミナー開催に関するお問合せ先>

株式会社ジンジブ 営業推進部 電話番号：06-7777-7779

■ 株式会社ジンジブ

ジンジブは「高卒」の若者のための社会課題解決企業です。同じく「高卒社長」である佐々木が、「夢は、18 才から始まる。」をスローガンに掲げて事業をはじめました。高校生のキャリア教育や、就活の情報提供、就職後の定着やスキルアップやキャリア形成、転職時の情報提供やサポートを行います。

代表取締役社長：佐々木 満秀（ささき みつひで）

本社所在地：大阪府大阪市中央区南本町 2-6-12 サンマリオンタワー14 階

拠点：大阪本社・東京・福岡・名古屋・仙台・広島・新潟・岡山・熊本・静岡

設立：2015 年 3 月 23 日（グループ創業 1998 年 9 月 1 日）

株式情報：東京証券取引所 グロース市場（証券コード：142A）

HP：<https://jinjib.co.jp/>

●高卒就活採用支援サービス 「ジョブドラフト」

高卒新卒で就職する高校生は、限られた情報や期間の中で、社会経験や自己理解の機会など、やりたいことや向いていることを考える期間が少ない中、就職先を選んでおり、将来に対して漠然とした不安を抱えています。

情報不足、理解不足などで納得できる企業選択ができず就職し、入社後にギャップを感じてしまうことが、入社 1 年目の「超早期離職」の要因の一つといえます。

将来について考えるきっかけを与えるキャリア教育支援「ジョブドラフト Career」や、これまでは文字情報のみの求人票でしか収集できなかった求人情報を、高校生に向けた発信をする就職情報アプリ「ジョブドラフト Navi」や、高校生のための合同企業説明会「ジョブドラフト Fes」を運営し高校生が自分の意思で未来を形作るためのサービスを展開しております。

また、卒業後の生徒には、高卒第二新卒や既卒者へのリスクリングと就職・転職を支援する「ジョブドラフト School」「ジョブドラフト Next」を運営し、社会に出た後にも寄り添っております。

●人材育成サービス

社会人として必要となる基礎スキルやマインド、DX を始めとしたこれからの社会で必要になるスキルの学び直しの講座を開発し、高校生や高卒社会人が人生 100 年時代の中、キャリアアップを実現するためのサポートを運営しております。

Z 世代の採用育成を行う企業向けには、入社後の定着のための研修「ROOKIE'S CLUB（ルーキーズクラブ）」を行っております。デジタルマーケティング講座「DMU」などのスキルアップ講座も提供し、企業発展を促す若手人財の育成を支援してまいります。

●人事部支援サービス「人事部バック」

これまでの「高卒採用」の支援にとどまらず、「採用戦略策定」「教育」「定着」「評価」「福利厚生」など、中小企業の「人的資本経営」を支える人事にまつわる業務のサポートをする月額サービスです。日本の根幹を支える中小企業にとっての「人事部」としてのパートナーとなり企業の成長をサポートします。

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594）・杉尾（TEL 090-6568-5707） E-mail：pr@jinjib.co.jp