

高卒採用支援のジンジブ、金融機関との提携が100行を突破

金融機関との提携拡大により地域中小企業の課題の高卒採用から定着・育成までを解決

高校生の就職を支援する「ジンジブ」(大阪市)は、都市銀行・地方銀行・信用金庫・信用組合・証券会社・保険会社(以下、「全国の金融機関等」といいます)とのビジネスマッチング提携数が累計102機関に達したことをお知らせいたします。

現在、地域の多くの中小企業において「若手人材の不足」や「社員の高齢化」は、事業継続を左右する深刻な経営課題となっています。こうした中、地域経済を支える全国の金融機関等では、従来の融資や金融商品による「ファイナンス支援」に加え、取引先企業の持続的成長を後押しする「本業支援(非財務支援)」の強化が求められています。

本提携により、金融機関等は取引先企業に対し、ジンジブが持つ高校新卒採用のノウハウや教育支援スキームをソリューションとして提案することが可能になります。これにより、以下のような価値を取引先企業へ提供でき、関係性のさらなる深化が期待できます。

(1) 経営課題への直接的なアプローチ

資金面だけでなく、企業の根幹である「人」の課題に対し、高卒採用という新たな選択肢を提示することで、企業の若返りと組織活性化を支援します。

(2) 顧客エンゲージメントの向上

採用から教育、定着までを一貫してサポートするジンジブのサービスを通じて、企業の長期的な成長に寄り添うパートナーとしての地位を強固なものにします。

(3) 地域活性化への貢献

地元企業の採用力を高めることで、地域若年層の地元就職・定着を促進し、地方創生という社会課題の解決に金融機関として主導的な役割を果たすことができます。

<提携の概要>

■全国の金融機関等との提携数

102機関(2026年1月現在)

■ジンジブが提供できること

若手人材不足・高齢化・早期離職に課題を抱えるすべての業種・職種の企業を対象に、ジンジブが運営する求人情報サイト「ジョブドラフト Navi」や合同企業説明会「ジョブドラフト Fes」、さらには内定者・新入社員向けの「定着研修」等、若手人材の「採用・教育・定着」のトータルサポートに関するサービスのご提供が可能になります。

- ・カスタマーサポートを通じた高校生の新卒採用活動のノウハウ提供
- ・高校生に特化した就職情報サイト「ジョブドラフト Navi」掲載
- ・高校生に特化した職業体験イベント「おしごとフェア」、就職イベント「ジョブドラフト Fes」出展
- ・企業の高卒採用における採用活動のアウトソーシング
- ・採用後の定着・教育研修「ROOKIE'S CLUB(ルーキーズクラブ)」のご提供
- ・人事部支援サービス「人事部バック」のご提供

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤(TEL 070-1686-0594)・杉尾(TEL 090-6568-5707) E-mail：pr@jinjib.co.jp

金融機関によるコメント（順不同）

<千葉銀行様>

弊行では解決すべき社会課題として、DX・GX・WXの3つのトランスフォーメーションを進めており、WXとして企業様の人材に関するお悩みに対応しています。

採用に関するご支援は、主にグループ会社の「ちばぎんキャリアサービス」にて実施しておりますが、ジンジブとのビジネスマッチング契約により、若手人材の採用ニーズにピンポイントに対応できるようになりました。今後も連携を通じて、企業様の課題解決を支援してまいります。

<城北信用金庫様>

地域の中小企業にとって、人材確保は喫緊の経営課題となっています。提携からまだ間もないにもかかわらず、既に多くのお取引先からお問い合わせをいただき、前向きなご期待の声を頂戴しています。高卒採用という新たな人材確保の選択肢として関心の高さを感じています。当金庫としても、伴走型支援の一環として採用支援に取り組み、地域企業の持続的成長と地域経済の活性化に貢献してまいります。

<佐賀銀行様>

当行取引先企業におきましても、若手人材の確保は近年ますます重要性を増しており、特に高卒人材の採用に関するニーズは高まっています。

こうした中、ジンジブと提携したことにより、高卒採用支援という新たな解決策を取引先へご提案できるようになり、地元高校と企業を繋ぐ交流イベントを開催するなど、新たな取り組みも可能となりました。

今後も連携を一層強化し、地域企業の人材確保・定着に向けた支援を推進するとともに、地域経済の活性化に貢献してまいります。

<中信ビジネスサービス株式会社様（京都中央信用金庫様）>

地元中小企業においては、高齢化の進行により若手人材の確保が喫緊の課題となっています。

一方で、若年層の労働人口減少や失業率の低下により、従来は第二新卒等で確保できていた人材の採用も年々難しくなっており、地域企業を支援する必要性を強く感じておりました。

そうした中、高卒人材の確保は中小企業にとって非常に有効な選択肢であると考え、株式会社ジンジブとの提携に至りました。企業経営において「ヒト・モノ・カネ」の中でも、人材に関する課題は避けて通れない重要なテーマであり、その支援を担っていくことは不可欠であると考えております。

今後は、トスアップを積極的に行うとともに、より一層お客様に寄り添い実際の採用につながるまでのきめ細やかなサポートを、ジンジブと連携しながら進めていきたいと考えております。

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594）・杉尾（TEL 090-6568-5707） E-mail：pr@jinjib.co.jp

<会社概要>

■ 株式会社ジンジブ

ジンジブは「高卒」の若者のための社会課題解決企業です。同じく“高卒社長”である佐々木満秀が、「夢は、18才から始まる。」をスローガンに掲げて事業をはじめました。高校生のキャリア教育や、就活の情報提供、就職後の定着やスキルアップやキャリア形成、転職時の情報提供やサポートを行います。

代表取締役社長：佐々木 満秀（ささき みつひで）

本社所在地：大阪府大阪市中央区南本町 2-6-12 サンマリオンタワー14 階

拠点：大阪本社・東京・福岡・名古屋・仙台・広島・新潟・岡山・熊本・静岡

設立：2015年3月23日（グループ創業 1998年9月1日）

株式情報：東京証券取引所 グロース市場（証券コード：142A）

HP：<https://jinjib.co.jp/>

● 高卒就活採用支援サービス 「ジョブドラフト」

高卒新卒で就職する高校生は、限られた情報や期間の中で、社会経験や自己理解の機会など、やりたいことや向いていることを考える期間が少ない中、就職先を選んでおり、将来に対して漠然とした不安を抱えています。

情報不足、理解不足などで納得できる企業選択ができず就職し、入社後にギャップを感じてしまうことが、入社1年目の「超早期離職」の要因の一つといえます。

将来について考えるきっかけを与えるキャリア教育支援「ジョブドラフト Career」や、これまでは文字情報のみの求人票でしか収集できなかった求人情報を、高校生に向けた発信をする就職情報アプリ「ジョブドラフト Navi」や、高校生のための合同企業説明会「ジョブドラフト Fes」を運営し高校生が自分の意思で未来を形作るためのサービスを展開しております。

また、卒業後の生徒には、高卒第二新卒や既卒者へのリスキリングと就職・転職を支援する「ジョブドラフト School」「ジョブドラフト Next」を運営し、社会に出た後にも寄り添っております。

● 人材育成サービス

社会人として必要となる基礎スキルやマインド、DXを始めとしたこれからの社会で必要になるスキルの学び直しの講座を開発し、高校生や高卒社会人が人生100年時代の中、キャリアアップを実現するためのサポートを運営しております。

Z世代の採用育成を行う企業向けには、入社後の定着のための研修「ROOKIE'S CLUB（ルーキーズクラブ）」を行っています。

● 人事部支援サービス「人事部パック」

これまでの「採用支援」にとどまらず、「定着支援」を主軸に、エンゲージメントデータの活用と伴走型サポートを通じて、早期離職の防止・組織力向上・戦力化促進を実現する月額型の人事支援サービスです。

エンゲージメントサーベイを活用し、組織状態を可視化するだけでなく、課題の構造特定から改善アクションの設計・実行フォローまでを一貫支援。「測る」だけで終わらず、「変える」「続ける」までを二人三脚で伴走します。日本の根幹を支える中小企業にとっての“外部人事部”として、データと実行支援を両輪に、“人が辞めない組織づくり”を支援します。

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594）・杉尾（TEL 090-6568-5707） E-mail：pr@jinjib.co.jp