

【開催レポート】松原商工会議所主催「高卒採用セミナー」へ登壇、 人手不足・人材リスクに向き合う地域企業を支援

高校生の就職支援を行う「ジンジブ」(大阪市)は、2026 年 6 月 1 日、松原商工会議所が主催する高卒採用セミナーに講師として登壇しました。本セミナーには、人手不足や人材育成、経営リスクへの対応などに課題を抱える松原商工会議所の会員企業 11 社が参加しました。

ジンジブでは、今後も全国の商工会議所に向けた個別相談会の支援を開始し、地域の中小企業の採用課題の解決と、地元企業の魅力を若者に届けることでキャリアを築く「きっかけ」を提供してまいります。



東京海上日動

松原商工会議所
Matsubara The Matsubara Chamber of Commerce and Industry

夢は、18才から始まる。
ジンジブ

<開催の背景>

日本全国で労働人口の減少が進む中、中小企業の人手不足と採用後の早期離職は深刻な経営課題となっています。(※)

大阪府松原市周辺は、主要な幹線道路が交わる交通の要であり、ものづくりや流通・物流を支える魅力的な中小企業が多く集まる地域です。一方で、大阪市内へのアクセスの良さから若い人材が都市部へ流出しやすく、地元企業の魅力が若者に届かなければ技術・ノウハウの継承が途絶えるリスクもはらんでいます。

こうした課題を解決しようと、松原商工会議所および松原市雇用開発協会が企業向け高卒採用セミナーを企画・開催することとなり、高卒採用支援の実績を持つジンジブに登壇依頼が寄せられました。

当社では、「高校生に選ばれる採用戦略」や「効果的な情報発信」についてお伝えしました。また、東京海上日動火災保険株式会社様には、「人材確保が企業経営に与える影響」や「組織作り」についてお話をいただきました。地域企業が若者に選ばれ、持続的に成長するためのヒントを提供しました。

※出典：厚生労働省「新規学卒就職者の離職状況(令和4年3月卒業者)」

■開催概要

テーマ：「高卒採用セミナー」

日時：2026 年 6 月 1 日(月) 15:00~16:15

場所：松原商工会議所 2 階 会議室 (〒580-0043 大阪府松原市阿保 1 丁目 2-30)

対象：松原商工会議所 会員企業

参加社数：11 社

主催：松原商工会議所、松原市雇用開発協会

協力：株式会社ジンジブ、東京海上日動火災保険株式会社 大阪南支店藤井寺支社

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤 (TEL 070-1686-0594)・杉尾 (TEL 090-6568-5707) E-mail : pr@jinjib.co.jp

News Release

夢は、18才から始まる。
ジンジブ

第一部：「高卒人財の「採用と定着」を成功に導く進め方」

講師：株式会社ジンジブ 営業推進部 西本 小貴、阪本 陽菜

セミナー内容：

- 高卒採用の現状
- 高卒採用のメリット
- 高卒採用のルール
- 採用活動のポイント
- ジョブドラフトの提供価値

第二部：「BCP（事業継続計画）普及・啓発セミナー」

講師：東京海上日動火災保険株式会社 大阪南支店藤井寺支社 様

セミナー内容：

- BCP（事業継続計画）普及・啓発
- 経営リスクから人材リスクへの対策分析

セミナー当日の様子



▶ 会場の様子



▶ ジンジブの登壇（第一部）



▶ 東京海上日動様の登壇（第二部）

<開催にあたっての想い>

松原商工会議所 中小企業相談所 中野光彬 様

本セミナーの実施は中小企業・小規模事業者における若手人材不足の解決に役立てていただくことを目的とするもので、労働力供給が減少する中いかにして若手人材の採用確保および定着を図るのか、採用市況に関わる各種データを交えてわかりやすく解説していただきました。参加者は熱心に聴講され、今後の採用活動において参考になったとの声が多く寄せられました。当所は地域経済総合団体として、今後もの確なニーズ把握に努めるとともに、管内事業所の人材確保に資する事業を行ってまいります。

東京海上日動火災保険株式会社 大阪南支店藤井寺支社 主任 和三是るか 様

昨今、ますます人手不足が深刻化する中、中小企業においては、採用チャネルの多様化と採用した人材の定着力の強化が急務となっています。本セミナーは、高卒人材の採用・定着支援に関する知見を持つ株式会社ジンジブ様とともに、松原商工会議所会員企業様の人材不足解消と持続的な企業発展に貢献したいとの思いから開催をさせていただきました。

弊社パートでは、人材に関する BCP 対策調査を実施し、採用だけでなく定着に至るまでの課題を可視化しました。これにより、企業経営における人的リスクの重要性を実感いただくとともに、自社の取り組みを見直す契機としていただけておりますと大変嬉しく思います。

今後もジンジブ様と共に、中小企業の人材課題解決の一助を担っていく所存です。

<お問合せ先>

セミナー登壇のご依頼はお気軽にお問合せください。

【商工会議所・業界団体向け】セミナー登壇・共催のご相談 / 【企業様向け】高卒採用についてのご相談・お問合せ

<https://landingpage.jinjib.co.jp/contact-pressrelease>

【本セミナーに関するお問合せ】

株式会社ジンジブ 営業推進部 電話番号：06-7777-7779

松原商工会議所 担当：中野様 電話番号：072-331-0291

<会社概要>

■ 株式会社ジンジブ

代表取締役社長：佐々木 満秀（ささき みつひで）

本社所在地：大阪府大阪市中央区南本町 2-6-12 サンマリオンタワー14 階

拠点：大阪本社・東京・福岡・名古屋・仙台・広島・新潟・岡山・熊本・静岡

設立：2015 年 3 月 23 日（グループ創業 1998 年 9 月 1 日）

株式情報：東京証券取引所 グロース市場（証券コード：142A）

HP：<https://jinjib.co.jp/>

グループ会社：株式会社ジンジブキャリア (<https://jinjib-career.co.jp/>)

ジンジブは「高校生」「若者」のための社会課題解決企業です。「高卒社長」である佐々木満秀が、「夢は、18 才から始まる。」をスローガンに掲げて事業をはじめました。

若者のキャリア格差や早期離職といった社会課題に向き合い、高校生の進学・就職の情報提供からキャリア教育、就職後の定着・キャリア形成、転職サポートまでを手がけます。高校生をサポートする「高校」や、採用・育成に取り組む「企業」とともに、ファーストキャリアから人生のあらゆるシーンにずっと寄り添い、「これから生きる人の夢を増やす」ことに挑戦し続けます。

●高卒就活採用支援サービス 「ジョブドラフト」

高卒で就職する高校生は、限られた情報や期間の中で就職先を選ばざるを得ず、入社後にギャップを感じる、入社 1 年目の「超早期離職」が課題となっています。

高校生が自分の意思で未来を主体的に選択する文化をつくるため、キャリア教育支援「ジョブドラフト Career」や、就職情報アプリ「ジョブドラフト Navi」、高校生のための合同企業説明会「ジョブドラフト Fes」などを運営しています。また、卒業後の高卒第二新卒・既卒者には「ジョブドラフト Next」で就職・転職を支援し、社会に出た後も寄り添い続けます。ジョブドラフト：<https://jinjib.co.jp/service/recruitsupport/jobdraftplan>

●人材育成サービス「ROOKIE'S CLUB（ルーキーズクラブ）」

「ROOKIE'S CLUB（ルーキーズクラブ）」は高卒の新社会人の離職率低減と定着を支援する月 1 回・1 年間の研修プログラムです。複数企業に入社した高卒の 1 年目（ルーキーズ）が集まり、「社外の同期」とともにグループワークを通じて、社会人としてのマインドセットや基礎スキルを育成します。

元教師・キャリアコンサルタント・現役人事など多彩な経験を持つファシリテーターが担当し、毎月のレポートや相談会で、企業の育成をサポートします。

ROOKIE'S CLUB（ルーキーズクラブ）：<https://jinjib.co.jp/service/development/rookiesclub>

●人事支援サービス「人事部パック」

「人事部パック」は、「定着支援」を主軸に、早期離職の防止・組織力向上・戦力化促進を実現する月額型の人事支援サービスです。エンゲージメントデータで組織状態を可視化するだけでなく、課題特定から改善アクションの設計・実行フォローまでを一貫支援し、「測る」だけで終わらず「変える」「続ける」までを伴走します。

中小企業の“外部人事部”として、データと実行支援を両輪に、“人が辞めない組織づくり”をサポートします。

人事部パック：<https://jinjib.co.jp/service/hrsupport>

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594）・杉尾（TEL 090-6568-5707） E-mail：pr@jinjib.co.jp