



2020年1月24日
パーソルキャリア株式会社

日本初、ハイクラス人材のキャリア戦略プラットフォーム「iX（アイエックス）」が
今どき 1,000 万円プレイヤーの「出会いのきっかけ」を徹底調査

**パートナーと「職場」で出会った人が4割以上！
社内での良好な人間関係が結婚につながる！**

総合人材サービス、パーソルグループのパーソルキャリア株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾太郎）は、「キャリアに戦略を。」をキーワードに、ハイクラス人材のキャリアを考え、行動するための日本初のプラットフォームサービス「iX（アイエックス）」 < <https://ix-portal.jp/> > を提供しています。

平成30年9月に国税庁が公表した「平成29年分 民間給与実態統計調査」によると、給与所得者全体の平均年収は432.2万円（男性531.5万円、女性287.0万円）となっており、ハイクラス人材を象徴する年収1,000万円以上の人はわずか6%程度という結果が出ています。「iX」では継続的に、このような希少価値の高い今どき1,000万円プレイヤーのさまざまな実態や特徴を、独自に調査ご紹介してまいります。

今回は1,000万円プレイヤーの男性を対象に、「出会いのきっかけ」について調査を実施いたしました。

【調査結果】

- ① **結婚している1,000万円プレイヤーは約9割**
- ② **1,000万円プレイヤーの出会いの場所は「職場」が4割以上で最多！
2位の「友人の紹介」より2倍以上多いという結果に**

■ iX統括編集長 清水 宏昭（しみず ひろあき）からの総括コメント

今回の調査結果から、1,000万円プレイヤーの多くが、「職場」で結婚相手と出会っていることが明らかになりました。

仕事で多忙な人が多い1,000万円プレイヤーは、職場で長い時間を過ごすこととなります。ビジネスを円滑に進める上では、複数の部署や多くの関係者との密なコミュニケーションが不可欠です。社内で築いた良好な人間関係が、結果として結婚に発展するのは、自然な流れかもしれません。自身の仕事を理解してくれるパートナーは、大きな心の支えになっていることでしょう。



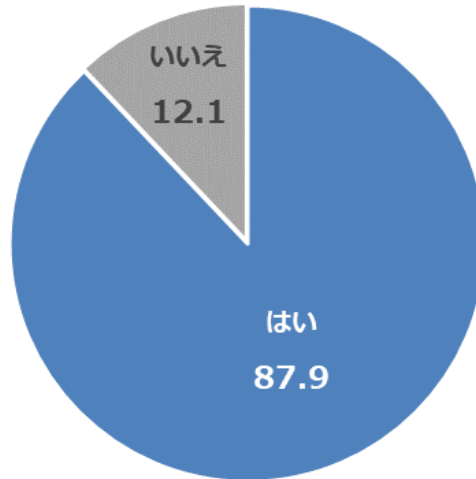
① **結婚している1,000万円プレイヤーは約9割**

男性1,000万円プレイヤーを対象に、結婚の有無について調査したところ、既婚者の割合は約9割（87.9%）という結果となりました。

【グラフ①】 あなたはご結婚されていますか。

(男性1,000万円プレイヤーN=370 単回答)

(単位：%)



② **1,000万円プレイヤーの出会いの場所は「職場」が4割以上で最多！**

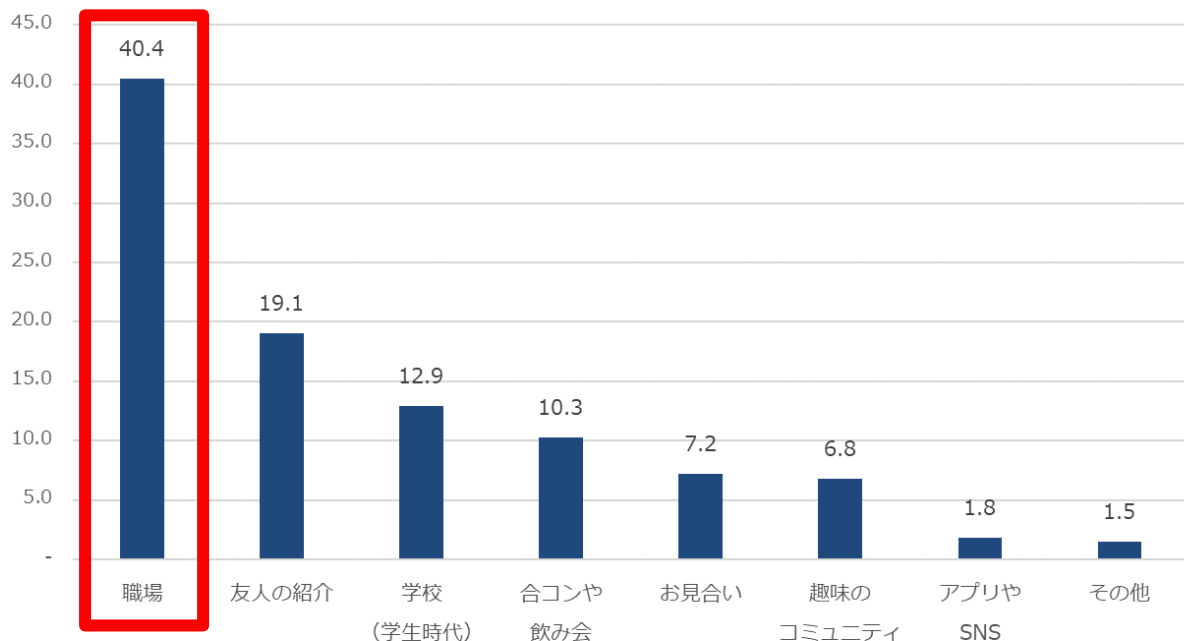
2位の「友人の紹介」より2倍以上多いという結果に

次に既婚の男性1,000万円プレイヤーを対象に、結婚相手と出会った場所について調査したところ、「職場」と回答した人が最も多い結果となりました（40.4%）。次いで多かった「友人の紹介」（19.1%）と比べ、2倍以上となっており、「職場」が出会いの場所として圧倒的に多いことが明らかになりました。

【グラフ②】 あなたは結婚相手とどこで出会いましたか。

(男性1,000万円プレイヤーn=325 単回答)

(単位：%)



<調査概要>

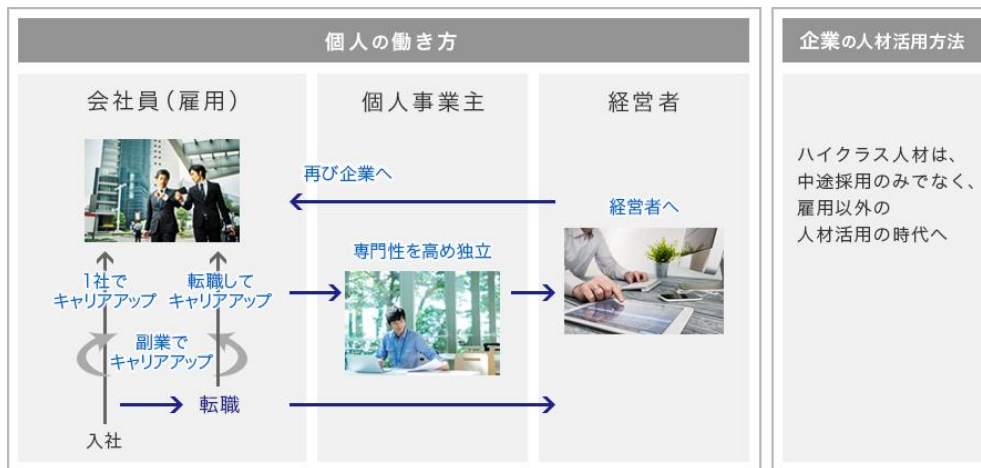
- ・調査期間：2019年8月
- ・対象：一都三県（東京都、千葉県、神奈川県、埼玉県）に住む
30代～50代の年収1,000万円台（1,000万円～1,100万円未満）ビジネスパーソン男性 計370名
（役員経営者、フリーランスは除く）。
- ・集計方法：分析においてはウエイトバック集計を行い、総務省「就業構造基本調査」2017年全国を性年代別、雇用形態別割合にあわせて補正したうえで分析することで、妥当性を担保しています。
- ・調査方法：インターネットによるアンケート回答方式

■ 「iX（アイエックス）」とは < <https://ix-portal.jp/> >

「iX」は、キャリアを戦略的に築くことを目指す人のパートナーとして、さまざまな「情報」と「選択」を提供するサービスです。一つの企業でキャリアを積むだけでなく、転職や副業（複業）、独立、起業などの選択肢が存在する「正解のないハイクラス5.0時代^{※1}」において、**ハイクラス人材やハイクラスを目指す方が高い価値を発揮して通用し続けるための転職サービスをはじめとした、4つのサービスを提供いたします。**

※1「正解のないハイクラス5.0時代」：①一つの企業でキャリアを積む②転職してキャリアを積む③グローバルでキャリアを積む④副業（複業）でキャリアを積む⑤独立・起業して活躍するなど、多様化が進むハイクラス人材の働き方を表現した造語です。さまざまな選択肢があるものの正解がなく、個々人のキャリア選択の意志・主体性をより求められる時代を示しています。

「正解のないハイクラス 5.0 時代」イメージ



■ 「iX」が提供する4つのサービス

①ハイクラス転職サービス < <https://ix-tenshoku.jp/> >

ハイクラス人材に「キャリアの選択肢」を提案するヘッドハンターと出会うサービスを提供します。希少性の高い非公開求人を取り扱うヘッドハンターが、登録者の市場価値向上を考えながら転職活動を長期的にサポートします。

②コンサルティングサービス

コーチとの対話によりキャリアの課題を整理し、市場価値向上を目指すサービス「クラウドキャリアコーチ」 < <https://ix-portal.jp/career-coach/> > など、ハイクラス人材のキャリアプランニングを支援します。

③メディア&コミュニティ「iXキャリアコンパス」 < <https://ix-careercompass.jp/> >

キャリアの選択肢を広げるとともに、選択と決断のヒントとなる情報を提供することで、ハイクラス人材のこれからのキャリアを後押しします。

④プロフェッショナル向けサービス ※2020年以降、提供予定

独立した個人事業主や経営者を支援するサービスです。



ハイクラス転職サービス
サイトイメージ

■ iX統括編集長 清水 宏昭（しみず ひろあき）プロフィール

1998年3月、立教大学社会学部観光学科卒業。新卒にて1998年4月、株式会社オリエンタルランド入社。東京ディズニーランドのスーパーバイザーを経て、マーケティング部門へ異動。東京ディズニーリゾートの事業戦略およびマーケティング戦略の責任者として、企画立案から実行までを統括。在任中に、東京ディズニーシー限定キャラクター「ダッフィー」のブランドマネージャーとして、関連売り上げを2倍に引き上げる。

2015年6月、株式会社インテリジェンス（現社名：パーソルキャリア株式会社）入社。転職サービス「DODA」（現転職サービス：「doda」）のブランド力向上や戦略課題の解決を目的としたリブランディング計画の立案・実行・推進と同時に、広報部の立ち上げにも従事。広報部長として戦略的PRに取り組む。

2018年1月より、新規事業開発責任者に就任。**ハイクラス人材のキャリア戦略プラットフォーム「iX（アイエックス）」** < <https://ix-portal.jp/> > を立ち上げる。



■ パーソルキャリア株式会社について < <https://www.persol-career.co.jp/> >

パーソルキャリア株式会社は、パーソルグループの「リクルーティングセグメント」中核会社として、**一人々に「はたらく」を自分のものにする力を**をミッションとし、転職サービス「doda」やハイクラス人材のキャリア戦略プラットフォーム「iX」をはじめとした人材紹介、求人広告、新卒採用支援等のサービスを提供しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンスからパーソルキャリア株式会社へ社名変更。グループの総力をあげて、これまで以上に個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。

■ 「PERSOL（パーソル）」について < <https://www.persol-group.co.jp/> >

パーソルグループは、「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに、人材派遣サービス「テンプスタッフ」、転職サービス「doda」をはじめ、ITアウトソーシングや設計開発など、人と組織にかかわる多様なサービスを展開しています。

また、人材サービスとテクノロジーの融合による、次世代のイノベーション開発にも取り組んでおり、市場価値を見いだす転職サービス「ミイダス」、ITイベント情報サイトおよびイベント&コミュニティスペース「TECH PLAY」、オープンイノベーションプラットフォーム「eiicon」、クラウド型モバイルPOSシステム「POS+（ポスタス）」などのサービスも展開しています。