

## **F&LC、子会社である株式会社 京樽のドレスコードも髪型・髪色自由に** **～スシローでは「働きやすさの向上に繋がった」の声が84%～**

株式会社FOOD & LIFE COMPANIES（本社：大阪府吹田市、代表取締役社長 CEO：山本 雅啓 以下、「F&LC」）は、子会社で「京樽」「みさき」を運営する株式会社 京樽（本社：東京都中央区、代表取締役社長：堀江 陽）のドレスコードを2025年2月に改定いたしましたのでお知らせいたします。また、2023年11月にドレスコードを改定したスシローの従業員向けに実施したアンケートでは「働きやすさの向上に繋がった」という声が84%という結果となりました。F&LCは、今後も従業員が自分らしくいきいきと働ける環境づくりを進め、人的資本経営の充実を推進してまいります。

（参考リリース）

「スシロー」、店舗スタッフのドレスコードを改定（2023年10月31日）

[https://food-and-life.co.jp/corporate-news/10051/?tab\\_key=block-corporate-news](https://food-and-life.co.jp/corporate-news/10051/?tab_key=block-corporate-news)

### **新ドレスコードの概要**

これまで、明るい色彩の毛染め・脱色やヒジャブの着用などが認められておりませんでした。この度の改定により自由になりました。今後もスタッフ一人ひとりにあった価値観を尊重しながら、お客さまにも清潔感を感じていただける店舗運営に努めてまいります。

### **今回の改定で認められるドレスコード（一部抜粋）**

- ・髪型、髪色自由（勤務中は、帽子・ヘアネットに入れる）
- ・ウィッグの着用（勤務中は、帽子・ヘアネットに入れる）
- ・カラーコンタクトレンズ
- ・ヒジャブ（勤務中は裾を服の中に入れる）                      など

### **株式会社 京樽 主要ブランドサイト**

・京樽HP

<https://www.kyotaru.co.jp/>

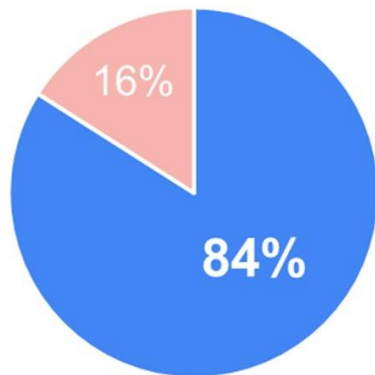
・みさきHP

<https://www.kyotaru.co.jp/misaki/>

## (参考) スシロー従業員向けアンケートより

2023年11月にドレスコードを改定し、髪型・髪色自由やヒジャブの着用が認められるようになったスシローでは、従業員向けのアンケートの結果、「働きやすさの向上に繋がった」と回答した方が**84%**となりました。

Q.ドレスコードの改定は、店舗の**従業員の働きやすさ向上**につながったと感じますか？



■ はい ■ いいえ

【調査概要】

対象者：(株) あきんどスシロー所属社員 (n=774名)

実施時期：2024年5月

実施方法：googleフォームによるアンケート

コメントでは、「髪色自由であることを理由に、応募されるアルバイトの方が増えた」「スタッフの個性に気づくことができた」「細かいルールに縛られることがない為、スタッフ間のコミュニケーションの質が高まり、関係性が良くなった」など採用面に対する効果だけでなく、職場の従業員同士の関係性への効果についての声も上がっています。

### <本件に関する報道関係の方からのお問い合わせ先>

株式会社FOOD & LIFE COMPANIES 広報室 広報課

電話：06-6368-1063（土日祝除く平日）メール：[press@food-and-life.co.jp](mailto:press@food-and-life.co.jp)