

八木洋介氏（元LIXILグループ 執行役副社長）登壇オンラインセミナー 『本社・間接部門のグレートリセット “業務改革”と“人の流動・循環”で勝つ〜』 2024年9月13日（金）開催

株式会社レイヤーズ・コンサルティング（東京都品川区、代表取締役 CEO：杉野 尚志、以下：レイヤーズ）は、オンラインセミナー『本社・間接部門のグレートリセット “業務改革”と“人の流動・循環”で勝つ〜』を2024年9月13日（金）に開催することを発表いたします。



PBR1 倍割れ、低い生産性に対し、資本市場からの改革要請が増えています。その改革の焦点の一つとして、これまで手をつけてこなかった、または手をつけたものの十分な成果が得られていない「本社・間接部門の改革」が再注目されています。本社・間接部門の業務・体制を根本から見直すには、**業務改革と人事・人財改革の同時実践（グレートリセット）**が必要と考えます。

今回のセミナーでは、株式会社 people first 代表取締役 八木 洋介 氏をお招きし「日本企業の経路依存性」、「調整型人事からの脱却、競争型人事導入の必要性」、「スピーディーで大胆な全社改革」など、日本企業が**行うべきアクション**についてご講演いただきます。

レイヤーズ・コンサルティングからは、【講演II】『価値創造本社になるためのグレートリセット』と題し、本社・間接部門オペレーションの抜本的な変革と、企業内外での人の流動・循環を戦略的かつ同時並行的に進めることにより、持続的に生産性・付加価値を高めていく考え方や具体的方策について、コンサルティング事例も交えて講演いたします。

さらに【講演III】では『本社・間接部門変革の実践アプローチ』と題し、当社が目の当たりにした「成果に結びつかない業務改革」から学ぶ教訓や、経営陣・人事が一体となって進める改革の要諦・ポイントについて、本社・間接部門業務における BPO（ビジネスプロセスアウトソーシング）の効果的な活用事例も交えて講演いたします。

■オンラインセミナー概要

開催日時：2024年9月13日（金）15:00~17:00

会場：オンライン形式

内容：

●オープニング

■本セミナーの背景・趣旨について

■潮目が変わった人事 日本的雇用慣行の呪縛からの解放

杉野 尚志（株式会社レイヤーズ・コンサルティング 代表取締役 CEO 公認会計士）

●基調講演

「経路依存性を絶つ …「管理する」から「任せる」へ」

■日本企業の生産性

■競争型導入による活性化

■好調時こそ、構造改革

八木 洋介 氏（株式会社 people first 代表取締役 元株式会社 LIXIL グループ 執行役副社長）

●講演II

「価値創造本社になるためのグレートリセット」

■本社・間接部門のオペレーションからの解放

■人の流動・循環戦略

■直感力・アニマルスピリッツ・反脆弱性による価値創造

金元 伸太郎（株式会社レイヤーズ・コンサルティング 取締役 HR 事業部 事業部長）

●講演III

「本社・間接部門変革の実践アプローチ」

■成果に結びつかない業務改革の失敗例

■中計と連動した改革目標設定、人事施策との同時実践の重要性

■BPOによる変革・実践事例

沢里 翔子（株式会社レイヤーズ・コンサルティング HR 事業部 マネージャー）

参加費：無料（事前登録制）

詳細・お申込み：<https://www.layers.co.jp/seminar/s20240913/>

■登壇者について

八木 洋介 氏

株式会社 people first
代表取締役
元株式会社 LIXIL グループ
執行役員副社長

1980年京都大学経済学部卒業後、日本鋼管株式会社に入社。National Steel に出向し、CEOを補佐。1999年にGEに入社し、複数のビジネスで人事責任者などを歴任。2012年に株式会社 LIXIL グループ 執行役員副社長に就任。Grohe, American Standard, Permasteelisa の取締役を歴任。2017年株式会社 people first を設立して、代表取締役。現在、株式会社 TBS ホールディングス社外取締役、GE ヘルスケア・ジャパン株式会社監査役を務める。著書に「戦略人事のビジョン」。活発に講演活動を行い、雑誌などに記事多数。



杉野 尚志

株式会社レイヤーズ・コンサルティング
代表取締役 CEO 公認会計士

アーサーアンダーセン（現：アクセンチュア）を経て、1983年株式会社レイヤーズ・コンサルティングを設立。510名のコンサルティングスタッフを有する日本発のコンサルティング会社の代表取締役 CEO として現在に至る。上場企業に対し、経営戦略・成長戦略策定、人事戦略・人事制度・人事システム構築（人事・給与・タレントマネジメント）、グローバル経営管理制度の構築、会計システム・SCM システム開発・導入、新規事業開発、業務改革等、経営課題に係る様々なコンサルティングプロジェクトを総責任者として多数実施。



金元 伸太郎

株式会社レイヤーズ・コンサルティング
取締役
HR 事業部 事業部長

ビジネスコンサルティング歴 23年の中で、製造業・サービス業など他業種の上場企業に対し、グループ経営管理・ガバナンス、コーポレート部門改革（CFO・CHRO 組織改革）、人事戦略の策定・実行等の経営課題に係るコンサルティング・プロジェクトを責任者として多数実施。昨今では、ISO 30414 プロフェッショナルとして、経営・事業戦略と人事・人財戦略の一体化など人的資本経営に係る各種イニシアティブをリード。経営者・CHRO との対談・講演活動など多数実施。



沢里 翔子

株式会社レイヤーズ・コンサルティング
HR 事業部
マネージャー

国内大手人材サービス会社を経て現職。コンサルタントとしては人事・経理を中心としたコーポレート部門の構造改革・オペレーション改革のプロジェクトを多数経験。これまで金融、総合商社、鉄道事業者、百貨店 等の上場企業に対して、BPO や DX を活用したオペレーション改革やコーポレート部門の高度化に向けた各種企画の立案・実行を支援。



レイヤーズ・コンサルティングについて 企業 URL : <https://www.layers.co.jp/>

1983年に創業した510名のコンサルタントを有する日本発の独立系コンサルティング会社です。私たちは自らが「戦う創造集団」として、オープンイノベーションの実現や社内常識の打破を通じて、お客様が激しい環境変化の中、勝ち残るためのパワーエンジンとしてご支援することを使命としております。

経営管理制度の構築・導入、会計システム再構築、人事経理業務改革、人事・タレントマネジメントシステム構築、人事制度設計、原価企画、原価管理、製品開発プロセス開発、事業戦略再構築、新規事業開発、デジタルトランスフォーメーション推進などの幅広い領域で、国内有力企業約500社に対し、約1,000プロジェクトのコンサルティングサービスを提供しております。

本件に関するお問い合わせ

株式会社レイヤーズ・コンサルティング マーケティング部 TEL : 03-5791-1189