

ワーク・エンゲージメント研究の第一人者 慶應義塾大学 島津明人教授が語る
「実行力と我が社らしさがある人的資本経営へ
企業価値を高めるワーク・エンゲージメント」
無料オンラインセミナー／2025年4月3日（木）開催

株式会社レイヤーズ・コンサルティング（東京都品川区、代表取締役 CEO：杉野 尚志、以下：レイヤーズ）は、オンラインセミナー『実行力と我が社らしさがある人的資本経営へ 企業価値を高めるワーク・エンゲージメント』を2025年4月3日（木）に開催することを発表いたします。

レイヤーズ・コンサルティング主催オンラインセミナー
実行力と我が社らしさがある人的資本経営へ
企業価値を高める
ワーク・エンゲージメント
2025年4月3日(木) 15:00-17:10
慶應義塾大学
総合政策学部 教授
島津 明人氏

エンゲージメントは、企業業績への先行性があることで投資家から注目されており、またその調査結果の開示例も増えているなど、その浸透度は高まる一途です。

レイヤーズではそんな今こそ、エンゲージメントサーベイで表出したいことの再確認、“やりっぱなしエンゲージメントサーベイ”脱却と人財戦略・施策への落とし込み、科学的根拠があるエンゲージメントの導入等により、我が社らしい人的資本経営の実効力と企業価値の向上にエンゲージメントをもっと活かすべき局面と考えます。

今回は、産業保健心理学と行動科学をご専門に経済産業省の健康経営銘柄の基準策定にも携わられた慶應義塾大学 総合政策学部 教授 島津 明人氏をお招きし、ワーク・エンゲージメントの概要、その構成要素と導き出される結果、ワーク・エンゲージメントを高めるポイント等について、科学的根拠や海外事情を交えながらお話しいただきます。

レイヤーズ・コンサルティングからは、我が社らしい人的資本経営に向けたエンゲージメントの活用について、事例を交えてご紹介します。

■オンラインセミナー概要

開催日時：2025年4月3日（木）15：00～17：10

会場：オンライン形式

内容：

● オープニング／企業価値を高めるために より本質的なエンゲージメントに回帰

■エンゲージメント流行りを振返って

■企業価値向上に資する本質的なエンゲージメントに回帰

金元 伸太郎（株式会社レイヤーズ・コンサルティング 取締役 HR 事業部長）

●基調講演

「ワーク・エンゲージメント：健康と生産性の両立に向けて」

■ワーク・エンゲージメントと従業員エンゲージメントの違いとは

■ワーク・エンゲージメントを左右する因子と結果からの学び

■ワーク・エンゲージメント向上のポイント

島津 明人 氏（慶應義塾大学 総合政策学部 教授）

●講演II

「ワーク・エンゲージメントで実効力高い人的資本経営へ」

■我が社が本来見たいエンゲージメントとは

■エンゲージメントをめぐる欧州最新事情と当社協業状況

■社員をイキイキさせるエンゲージメントで企業価値向上へ

小宮 泰一（株式会社レイヤーズ・コンサルティング HR 事業部 ディレクター）

●講演III

「ワーク・エンゲージメント × 人的資本経営 実践編」

■キレイな絵よりも経営に貢献するナラティブに拘る

■美辞麗句よりもエンゲージメント向上の言語化に拘る

■実践に耐え得る根拠あるロジック・KPI ツリーに拘る

細川 毅騎（株式会社レイヤーズ・コンサルティング HR 事業部 シニアコンサルタント）

参加費：無料（事前登録制）

対象：経営トップ、CHRO、経営企画、サステナビリティの部門長および実務責任者の方

※コンサルティング会社等、同業他社の方のお申込みはご遠慮ください

※個人、学生の方のお申込みはご遠慮ください。

主催：株式会社レイヤーズ・コンサルティング

詳細・お申込み：<https://www.layers.co.jp/seminar/s20250403/>

■登壇者について

島津 明人 氏

慶應義塾大学
総合政策学部
教授

2000年早稲田大学大学院文学研究科修了，博士（文学）。公認心理師，臨床心理士。早稲田大学文学部・助手，広島大学大学院教育学研究科・専任講師，同助教授，オランダ ユトレヒト大学社会科学部・客員研究員，東京大学大学院医学系研究科・准教授，北里大学一般教育部・教授を経て2019年4月より，慶應義塾大学総合政策学部・教授（現職）。専門は産業保健心理学，行動科学。主な著書に「新版ワーク・エンゲイジメント」（労働調査会，2022年）など。



金元 伸太郎

株式会社レイヤーズ・コンサルティング
取締役 HR 事業部長

ビジネスコンサルティング歴 23 年の中で、製造業・サービス業など他業種の上場企業に対し、グループ経営管理・ガバナンス、コーポレート部門改革（CFO・CHRO 組織改革）、人事戦略の策定・実行等の経営課題に係るコンサルティング・プロジェクトを責任者として多数実施。昨今では、ISO 30414 プロフェッショナルとして、経営・事業戦略と人事・人財戦略の一体化など人的資本経営に係る各種イニシアティブをリード。経営者・CHRO との対談・講演活動など多数実施。



小宮 泰一

株式会社レイヤーズ・コンサルティング
HR 事業部
ディレクター

証券業界におけるアナリスト業務（機械業界等担当）、商社における経営企画・人事業務を経て現職。日本証券アナリスト協会検定会員（元）。コンサルタントとして、人事系では当社の人的資本経営（開示/マネジメント）のプラクティスチームをリードして多くのプロジェクトに関わる他、人事制度構築、次世代経営幹部育成・評価等にも関与。また、アナリストの知見を活かし中期経営計画・ビジョン立案等の事業戦略や M&A 等の案件にも参画。



細川 毅騎

株式会社レイヤーズ・コンサルティング
HR 事業部
シニアコンサルタント

新卒でレイヤーズ・コンサルティングに入社。人事コンサルティング領域では人事システム基本構想策定、人事業務改革、人的資本経営（人財戦略のナラティブ構築・KPI 設定等）のプロジェクトに参画。合わせて、HR 事業部内の人的資本経営プラクティスチームに発足当初から参画し、エンゲージメント測定を手段とした人財パフォーマンスの最大化を研究。その他、業務系・経営管理系等幅広い領域の経営コンサルティングを提供。



レイヤーズ・コンサルティングについて URL : <https://www.layers.co.jp/>

1983年に創業した510名のコンサルタントを有する日本発の独立系コンサルティング会社です。私たちは自らが「戦う創造集団」として、オープンイノベーションの実現や社内常識の打破を通じて、お客様が激しい環境変化の中、勝ち残るためのパワーエンジンとしてご支援することを使命としております。

経営管理制度の構築・導入、会計システム再構築、人事経理業務改革、人事・タレントマネジメントシステム構築、人事制度設計、原価企画、原価管理、製品開発プロセス開発、事業戦略再構築、新規事業開発、デジタルトランスフォーメーション推進などの幅広い領域で、国内有力企業約500社に対し、約1,000プロジェクトのコンサルティングサービスを提供しております。

本件に関するお問い合わせ

株式会社レイヤーズ・コンサルティング マーケティング部 TEL : 03-5791-1189